BILAN SOCIAL

HISTORIQUE 2010 - 2014

UNIVERSITÉ LYON III
JEAN MOULIN

ÉDITION 2015

Avant-propos

Notre Université s'est engagée depuis 3 ans dans une politique sociale volontariste. Vous trouverez dans ce rapport les résultats traduisant l'action de notre université en termes d'emploi, de politique indemnitaire et d'action sociale au sens large.

Tout d'abord, nous avons obtenu 87 emplois entre 2013 et 2015 grâce au dispositif « Fioraso » que nous avons utilisé pleinement, tant pour des postes de maîtres de conférences et enseignants du second degré que pour des emplois administratifs. 30 de nos personnels ont également été titularisés à la suite des concours Sauvadet 2013 et 2014 et nous avons doublé en 4 ans nos personnels contractuels en CDI, qui sont désormais 56.

Dans le cadre de notre politique indemnitaire, nous nous sommes engagés à revaloriser l'ensemble des rémunérations des personnels, avec un effort particulier pour les catégories C. L'enveloppe globale du régime indemnitaire (intéressement compris) s'est ainsi accrue d'1 million d'euros pour atteindre 3,4 millions d'euros en 2014. Le référentiel enseignant a progressé de 30% ; les personnels contractuels ont désormais une prime moyenne de 573 euros en 2014 et les primes moyennes des personnels BIATS titulaires sont passées de 3 619 euros en 2010 à 4 605 euros en 2014, soit une progression de plus de 27% à l'heure où les restrictions budgétaires gouvernementales n'ont jamais été aussi fortes.

La formation a été également une de nos priorités, avec l'amélioration des compétences et l'accompagnement de nos personnels dans leurs projets professionnels. Les dépenses de formation tous domaines (Formations professionnelles - Préparations aux concours - Hygiène sécurité et santé au travail) sont passées globalement de 73 750€ en 2010 à 127 280€ en 2014, avec au total 1 219 agents formés en 2014 contre 763 en 2010. Nous avons souhaité tout particulièrement nous engager dans l'accompagnement des personnels aux concours de la fonction publique, avec 636 agents formés en 2013 et 2014. Ainsi 65 de nos personnels contractuels ont réussi un concours à Lyon 3 depuis 2010.
L'hygiène, la sécurité et la santé au travail ont fait l'objet d'une forte implication renforcée de l'établissement avec des budgets consacrés de 33 431€ en 2014 contre 12 956€ en 2010, en mettant l'accent sur les formations hygiène et sécurité aussi bien que sur les aspects santé au travail : actions de prévention des risques psychosociaux (RPS), politique de prise en charge et de sensibilisation à l'approche du handicap. La cellule de veille sociale (CVS) est montée en puissance avec 18 cas suivis en 2014. Les prestations sociales sont passées de 9 420€ en 2011 à 39 509€ en 2014. Les actions sociales et culturelles gérées par le SACSO ont également connu un fort développement.

Issu d'un travail collectif traduisant l'engagement de tous, ce bilan social a été coordonné par le Service Statistique et Pilotage en concertation avec la Direction des Ressources Humaines. Le traitement de l'information et la réalisation du document ont été assurés par le Service Statistique et Pilotage avec la collaboration du service des Personnels Enseignants, du service des Personnels BIATS, du service des Traitements, du Pôle RH Métiers et Formation, du bureau de la gestion des Chargés d'Enseignement et des Moyens Enseignants et du bureau chargé du Suivi de la Masse Salariale, du Service d'Action Culturelle et Sociale et du service Hygiène et Sécurité.

Merci pour le soutien et la confiance que vous nous avez accordés, pour votre engagement et pour votre contribution indispensable à la réalisation de notre projet d'établissement. C'est grâce à eux que nous avons pu contribuer ensemble et que nous poursuivons sans relâche l'amélioration de la politique sociale de notre université et de la situation de chacun de ses personnels.

Jacques Comby
Président de l'université Jean Moulin Lyon 3

BILAN SOCIAL

Historique 2010 à 2014

Sommaire

Partie 1. Données de cadrage 1

L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres 2
Étudiants par cursus et par discipline 3
Enseignants des universités par fonction et discipline 4
Personnels administratifs, techniques et d'encadrement dans les établissements publics de l'enseignement supérieur et de formation 5
Emplois : Plafond et consommation 6
Taux d'encadrement : nombre de titulaires pour 1 000 étudiants 7

Partie 2. Le personnel de l'université 9

Le personnel de l'université : nombre de personnes 10
Ensemble du personnel : évolution des effectifs 11
Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes 12
Emploi de personnels en situation de handicap 13

2a. Le personnel ENSEIGNANT 15
Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2014 16
Enseignants par discipline CNU en 2014 17
Enseignants titulaires par discipline CNU : répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2014 18
Enseignants par composante en 2014 19
Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin - Lyon 3 en 2014 20
Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2014 et par sexe 21
Enseignants au 01/04/2014 : zoom sur les 55 ans et plus 22
Enseignants titulaires au 01/04/2014 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU 23
Professeurs invités par origine : historique 24
Vacataires d'enseignement : historique 25

2b. Le personnel BIATS 27
BIATS par statut, filière, et catégorie : historique 28
BIATS par sexe, statut, filière et catégorie en 2014 29
BIATS par sexe et par corps : historique 30
Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires 31
Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires 32
Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires 33
BIATS dans les composantes en 2014 34
BIATS : quotité de travail des titulaires en 2014 35
BIATS : quotité de travail des non titulaires en 2014 36
BIATS : temps partiel et contrats à temps incomplet des non titulaires en 2014 37
BIATS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2014 38
BIATS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2014 39
BIATS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2014 40
BIATS : non titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2014 41
Âge des personnels BIATS titulaires au 01/04/2014 : zoom sur les 55 ans et plus 42

2c. Les congés 43
Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires 44
Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2013-14 44
Enseignants : autres congés 45
Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR) 45
BIATS : historique des congés maladie ordinaires par statut 46
BIATS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2013-14 46
BIATS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée 47
BIATS : répartition des congés maladie ordinaires par mois 48
BIATS : autres absences 49
Comptes épargne-temps 50

Sommaire suite

Partie 3. Evolution des personnels 51

3a. La mobilité 53

Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs 54
Professeurs d'université : recrutements internes et externes 55
Maîtres de conférences : recrutements internes et externes 56
Enseignants titulaires : avancements et promotions 57
BIATS titulaires : historique des sorties par filière 58
BIATS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté 58
BIATS titulaires : historique des sorties selon le motif 58
BIATS titulaires : avancements et changements de grades en 2014 59
BIATS titulaires : avancements et changements de corps 59
BIATS titulaires : type de mobilités des agents 59

3b. La Formation des personnels 61

Plan de formation : historique 62
Secteurs de formation en 2014 63
Agents formés et stagiaires : historique 64
Agents formés et stagiaires en 2014 selon le sexe et la catégorie 65

Partie 4. Rémunérations 67

Masse salariale 68
Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels en 2014 69
Primes moyennes en 2013 et en 2014 70
Régime indemnitaire et intéressement : enveloppe globale 71
Rémunérations principales des agents contractuels 72
Autres indemnités 73
Nouvelle bonification indiciaire (NBI) - Septembre 2014 73
Heures d'enseignement : historique des heures par type d'enseignants 74
Zoom sur les plafonds et sur les heures saisies en emploi du temps par composante 74

Partie 5. Relations sociales & Qualité de vie au travail 75

Service d'Action Culturelle et Sociale - SACSO 76
Commission sociale des personnels 76
Activité de l'assistante sociale des personnels 76
Cellule de Veille Sociale - CVS 76
Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO 77
Focus sur l'aide à la restauration des personnels 77
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail - CHSCT 78
Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail 79
Médecine du travail et actions de prévention 79
Formations en hygiène, sécurité et santé au travail : nombre de stagiaires 79
Relations professionnelles 80

Lexique 81

Données de cadrage

L'université Jean Moulin Lyon 3 en quelques chiffres

Année universitaire 2013-2014

Organisation

4 Facultés	Faculté de Droit, Faculté des Langues, Faculté des Lettres et Civilisations, Faculté de Philosophie
2 Instituts	Institut d'Administration des Entreprises (IAE), Institut Universitaire de Technologie (IUT)
3 Campus	Manufacture des tabacs, Quais du Rhône, Campus de Bourg-en-Bresse

et 47 programmes délocalisés à l'étranger

26 640 étudiants mais 28 740 inscriptions pédagogiques

Inscriptions en fin d'année universitaire 2013-14

Dont étudiants :	
en formation continue (yc contrats de professionnalisation)	*1 260*
en apprentissage	*400*
internationaux (étrangers + sortants en échanges)	*5 100*

Dont inscriptions pédagogiques :	
en diplômes nationaux (DN)	*23 710*
en préparations aux concours	*1 515*
en diplômes d'université (DU)	*3 515*

Formations

3 DUT	
9 mentions de licence générale	Préparations aux concours : Filière comptable, Filière Enseignement, Filière Judiciaire
10 mentions de licence professionnelle	Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires - DAEU
24 mentions de master	Diplôme Supérieur de Notariat - DSN
37 doctorats	70 diplômes d'université

Recherche

7 écoles doctorales

18 unités de recherche

96 thèses soutenues en 2014

Budget en dépenses

109 millions d'euros exécutés en 2014

dont 77% de masse salariale

Personnels au 1er avril 2014

Personnels enseignants et chercheurs	667
Personnels BIATS	628
Contrats étudiants	63
Vacataires d'enseignement	2 033

Emplois

Plafond d'emplois	**1 247**
dont Dotation Etat sur Ressources Propres	*1 157*
dont Emplois sur Ressources Propres	*90*

❖ Étudiants par cursus et par discipline

		Universités en 2013-14 (France métrop. & DOM)		Lyon 3 en 2013-14 (Effectifs au 15 janvier)	
		Effectif	%	Effectif	%
Cursus	DUT	115 780	8%	693	3%
	Cursus Licence	786 152	52%	15 987	61%
	Cursus Master	535 976	36%	8 778	34%
	Cursus Doctorat	61 707	4%	638	2%
Disciplines	Droit, sciences politiques	208 407	14%	9 909	38%
	Sciences économiques, gestion, AES	237 104	16%	7 382	28%
	Lettres, sciences du langage	96 594	6%	720	3%
	Langues	111 826	7%	4 196	16%
	Sciences humaines et sociales	250 092	17%	2 735	10%
	Pluri-lettres, langues, sciences humaines	6 900	0%	1 140	4%
	Autres	588 692	39%	14	0%
TOTAL		**1 499 615**	**100%**	**26 096**	**100%**

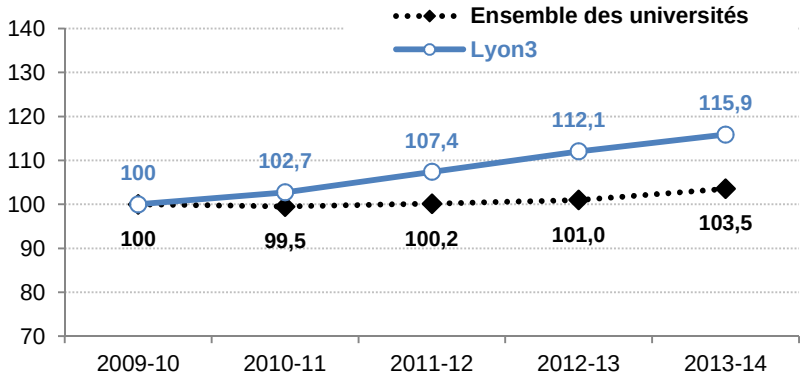
Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2014) et LYON 3 (Effectifs officiels au 15 janvier 2014)

Ensemble des étudiants inscrits à une formation donnant lieu à la délivrance d'un diplôme national ou d'université au terme d'une formation d'au moins un an, ainsi que les préparations aux concours de la fonction publique.
Seules les inscriptions principales sont comptabilisées.
Toutes les formes d'enseignement sont prises en compte (à distance, formation continue, par alternance ou par apprentissage).

Les données et les évolutions portent sur le champ des 71 universités.

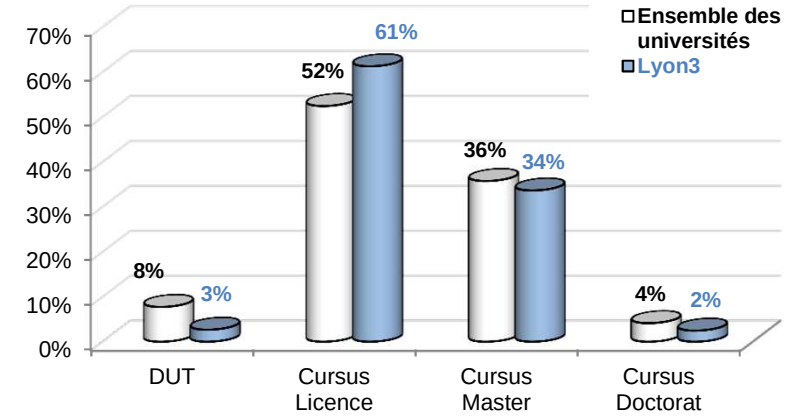
Pour Lyon 3, la discipline "Pluri-lettres, langues, sciences humaines" regroupe pour l'essentiel les étudiants entrants en échange (DEUF) et les étudiants en DAEU.

Évolution de l'effectif des étudiants
Base 100 en 2009-10



L'université Jean Moulin enregistre une évolution de ses effectifs étudiants nettement plus soutenue que l'ensemble des universités en licence et en master.
A Lyon 3 comme au niveau national, le nombre de doctorants est en baisse.

Répartition des étudiants par cursus en 2013-14



❖ Enseignants des universités par fonction et discipline

		France entière* en 2013-14		Lyon 3 en 2013-14	
		Effectif	%	Effectif	%
Fonction	Professeurs (yc associés)	19 610	23%	153	24%
	Maîtres de conférences (yc associés)	35 867	42%	283	44%
	Assistants titulaires	33	0%	0	0%
	Chefs de clinique, AHU, PHU	4 304	5%	0	0%
	ATER, moniteurs, contractuels doctorants	13 305	15%	96	15%
	Autres**	13 167	15%	105	16%
Discipline	Droit Economie Gestion	12 544	15%	305	48%
	Lettres Langues Sciences humaines	26 295	30%	301	47%
	Sciences (yc STAPS)	34 433	40%	31	5%
	Santé	13 014	15%	0	0%
TOTAL		**86 286**	**100%**	**637**	**100%**

Sources : MEN - MESR (Repères et références statistiques 2014) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2014)

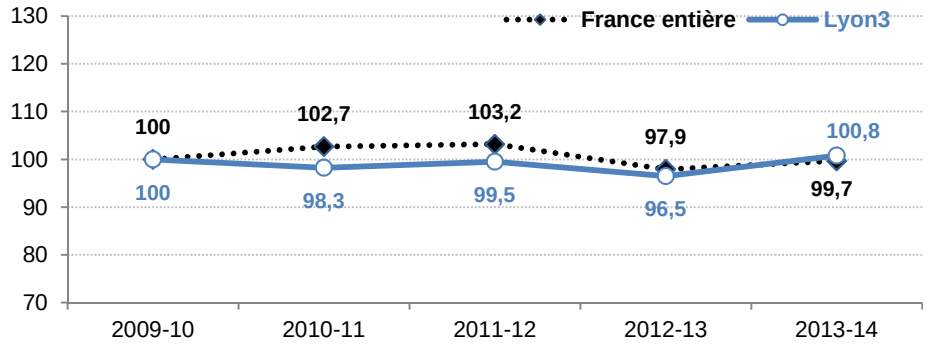
France entière :
nombre d'enseignants des universités, instituts nationaux polytechniques, universités de technologie et instituts universitaires de technologie (hors instituts ou écoles rattachées aux universités)
Hors corps spécifiques (55 au niveau national en 2013-14)

Lyon 3 :
nombre total d'enseignants rémunérés par Lyon 3.

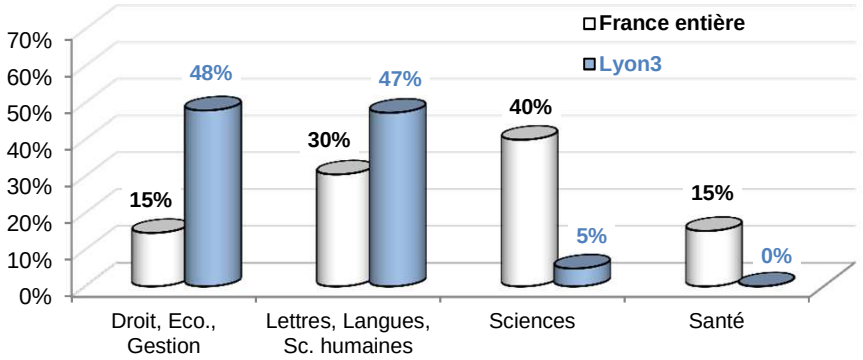
* France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

** Enseignants de type second degré et ENSAM, fonctions spécifiques des grands établissements et des écoles françaises à l'étranger, lecteurs et maîtres de langue étrangère, professeurs contractuels.

Évolution de l'effectif des enseignants
Base 100 en 2009-10



Répartition des enseignants par discipline en 2013-14



A Lyon 3, les effectifs enseignants sont à la hausse après une période de légère baisse due à la transformation d'emplois à mi-temps en emplois à temps plein (ATER, professeurs associés et professeurs contractuels).
Le nombre d'enseignants est passé à 637 au 1er avril 2014 soit une augmentation de 27 personnes en un an. Cette évolution résulte en grande partie de la création de 20 postes d'enseignants suite aux dotations en emplois dits "Fioraso vague 1", mais n'intègre pas encore les "Fioraso vague 2" (17 postes d'enseignants à la rentrée de septembre 2014).
En termes d'évolution sur la période récente, Lyon 3 se retrouve dans une situation comparable à celle observée au niveau national : les effectifs de 2013-14 sont proches de ceux constatés en 2009-10.

❖ Personnels BIATS des établissements d'enseignement supérieur

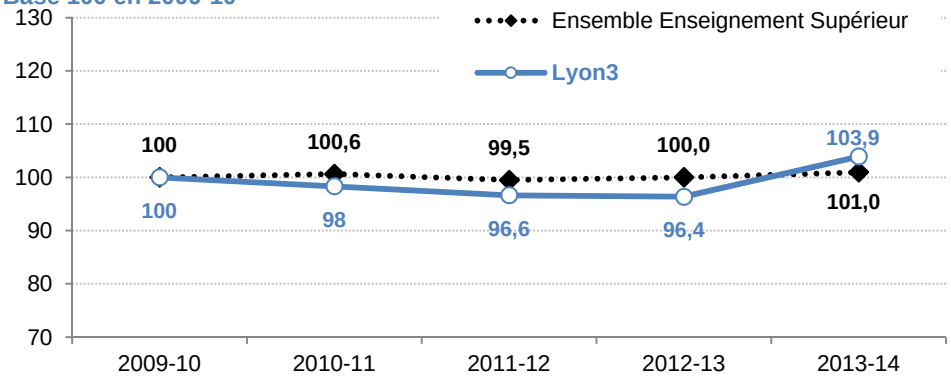
		Enseignement Supérieur au 31/12/2013		Lyon 3 au 01/04/2014	
		Effectif	%	Effectif	%
Titulaires	AENES	12 672	23%	132	35%
	Bibliothèques	4 495	8%	46	12%
	ITRF	37 173	68%	194	52%
	Autres	579	1%	0	0%
	Catégorie A	15 637	28%	113	30%
	Catégorie B	14 295	26%	111	30%
	Catégorie C	24 987	45%	148	40%
TOTAL		54 919	100%	372	100%

Sources : MEN - MESR (Persé) et LYON 3 (HARPEGE au 1er avril 2014)

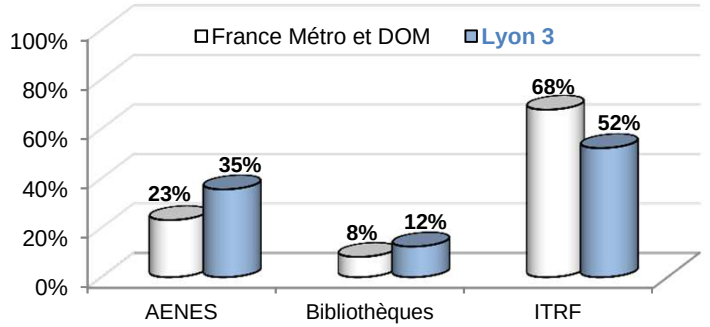
Enseignement supérieur :
- personnels titulaires administratifs, techniques et d'encadrement
- agents en position d'activité dont l'imputation relève du MESR hors CROUS et Administration centrale)

Lyon 3 :
nombre total d'agents titulaires

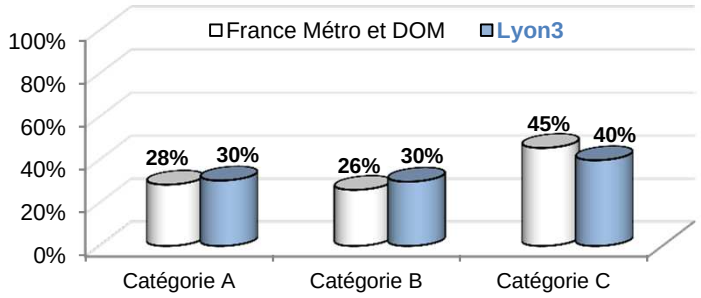
Évolution de l'effectif des BIATS titulaires
Base 100 en 2009-10



BIATS titulaires par filière en 2013-14



BIATS titulaires par catégorie en 2013-14



L'évolution constatée en 2013-14 à Lyon 3 est un "rattrapage" du retard accumulé les années précédentes.
A partir de 2013-14, l'évolution du nombre de BIATS titulaires est positive et supérieure à l'évolution nationale. C'est dû aux 14 emplois "Fioraso de la vague 1" et aux 14 titularisations Sauvadet de 2013.

Pour Lyon 3, l'année 2013-14 est une image au 1er avril 2014 ; les recrutements liés aux 16 créations d'emplois "Fioraso vague 2" et les 16 titularisations Sauvadet de 2014, n'apparaissent pas encore à cette date.

❖ Emplois : plafond et consommation

Les emplois dits "Fioraso"

+ 34 emplois en 2013

+ 33 emplois en 2014

Plafond d'emplois - *Au 1er janvier*

	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution annuelle 2011	2012	2013	2014
Plafond Etat	**1 081**	**1 080**	**1 084**	**1 121**	**1 157**	**-1**	**4**	**37**	**36**
dont emplois Enseignants et BIATS	*1 020*	*1 020*	*1 020*	*1 054*	*1 087*	*0*	*0*	*34*	*33*
dont contrats doctoraux	*61*	*60*	*64*	*67*	*70*	*-1*	*4*	*3*	*3*
Plafond Ressources Propres	100	100	100	85	90	0	0	-15	5
Plafond d'emplois Etablissement	**1 181**	**1 180**	**1 184**	**1 206**	**1 247**	-1	4	22	41

Source : notifications & Conseil d'administration

Consommation en ETPT* - *Au 31 décembre en moyenne annualisée*

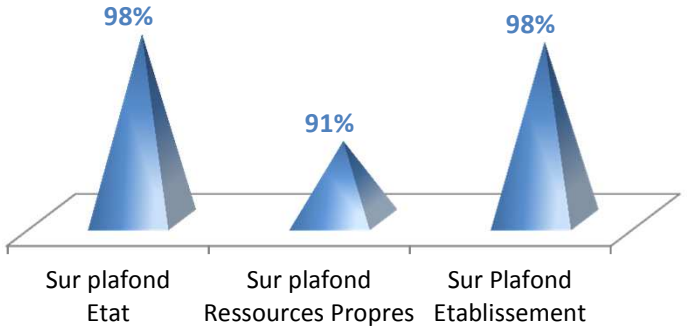
Sur plafond Etat	**1 060**	**1 057**	**1 052**	**1 083**	**1 135**
Sur plafond Ressources Propres	65	70	83	71	82
Sur Plafond Etablissement	**1 125**	**1 127**	**1 135**	**1 153**	**1 217**
dont BIATS	*532*	*529*	*538*	*554*	*592*
dont ENSEIGNANTS	*532*	*536*	*535*	*538*	*560*
dont CONTRATS DOCTORAUX	*61*	*61*	*63*	*61*	*65*

Source : KX

Taux de consommation - *ETPT consommés rapportés au plafond d'emplois*

Sur plafond Etat	**98,1%**	**97,9%**	**97,1%**	**96,6%**	**98,1%**
Sur plafond Ressources Propres	64,5%	69,6%	82,9%	83,0%	90,6%
Sur Plafond Etablissement	**95,2%**	**95,5%**	**95,9%**	**95,6%**	**97,6%**

Taux de consommation des emplois en 2014



(*) ETPT : Emplois travaillés au prorata du temps de travail (prise en compte de la quotité et de la durée annuelle de travail)

Le plafond d'emplois Etat fixé et notifié par le Ministère est de 1 157 en 2014, en hausse sur les deux dernières années de 67 emplois d'enseignants et administratifs et 6 emplois de contractuels doctorants (emplois Fioraso).
Les emplois créés au titre de l'exercice 2014 n'apparaissent que de façon marginale dans les consommations en ETPT, les recrutements étant intervenus au dernier trimestre de l'année.

Le conseil d'administration de l'université vote un plafond d'emplois global composé du plafond Etat et du plafond Ressources Propres.
En 2014, le plafond global s'élève à 1 247 emplois pour Lyon 3. La baisse du plafond d'emplois sur ressources propres en 2013 correspond à un ajustement à la réalité de nos besoins.

La consommation d'emplois est soumise à ce plafond mais aussi aux contraintes de masse salariale (plafond en euros). Dans la pratique c'est la masse salariale qui contraint l'établissement dès lors qu'il reste en dessous de son plafond d'emplois. Près de 98% des emplois sont occupés en moyenne annualisée sur l'année 2014.

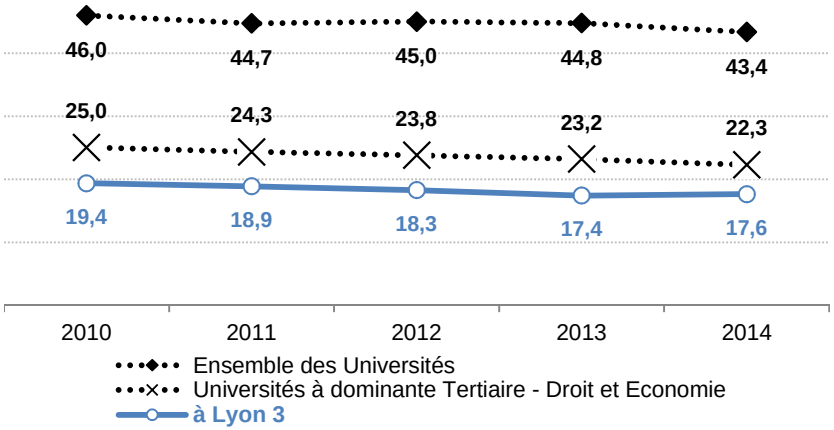
❖ Taux d'encadrement : nombre de titulaires pour 1 000 étudiants

Les taux d'encadrement restent stable et bas.

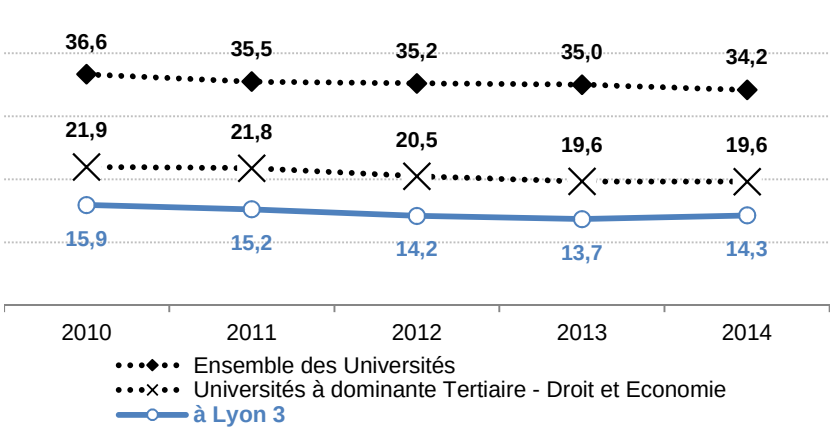
	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre d'étudiants au 15 janvier	*22 520*	*23 137*	*24 187*	*25 237*	*26 096*
Nombre d'enseignants titulaires à Lyon 3	*436*	*437*	*442*	*439*	*460*
Nombre de BIATS titulaires à Lyon 3	*358*	*352*	*343*	*345*	*372*
Nombre d'enseignants titulaires pour 1 000 étudiants					
à Lyon 3	**19,4**	**18,9**	**18,3**	**17,4**	**17,6**
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	25,0	24,3	23,8	23,2	22,3
Ensemble des Universités	**46,0**	**44,7**	**45,0**	**44,8**	**43,4**
Nombre de personnels administratifs pour 1 000 étudiants					
à Lyon 3	**15,9**	**15,2**	**14,2**	**13,7**	**14,3**
Universités à dominante Tertiaire - Droit et Economie	21,9	21,8	20,5	19,6	19,6
Ensemble des Universités	**36,6**	**35,5**	**35,2**	**35,0**	**34,2**

Sources : MEN - MESR - Persé / Harpège au 1er avril / Scolins au 15 janvier

ENSEIGNANTS titulaires pour 1 000 étudiants



BIATS titulaires pour 1 000 étudiants



Lyon 3 compte moins de 18 enseignants titulaires pour 1 000 étudiants alors que la moyenne se situe à plus de 22 dans les universités à dominante Droit Economie et à plus de 43 pour l'ensemble des universités.
Le décalage est tout aussi important sur le taux d'encadrement BIATS, puisque le ratio est à peine supérieur à 14 pour 1 000 étudiants à Lyon 3 alors que la moyenne est proche de 20 pour les universités à dominante Droit Economie et supérieure à 34 pour l'ensemble des universités.

Les dotations en emplois Fioraso obtenues par Lyon 3 : 34 emplois en 2013, puis 36 emplois en 2014* mais aussi les titularisations Sauvadet : 14 réussites aux concours en 2013 et 16 en 2014* accompagnent notre croissance en nombre d'étudiants plus qu'ils ne réduisents notre déficit en emplois.
A noter également l'obtention par l'université de 20 emplois supplémentaires en 2015 (Fioraso 3).
* les emplois Fioraso de 2014 et 2015 et les titularisations Sauvadet de 2014 n'apparaissent pas encore dans cette image au 1er avril 2014)

Partie 2

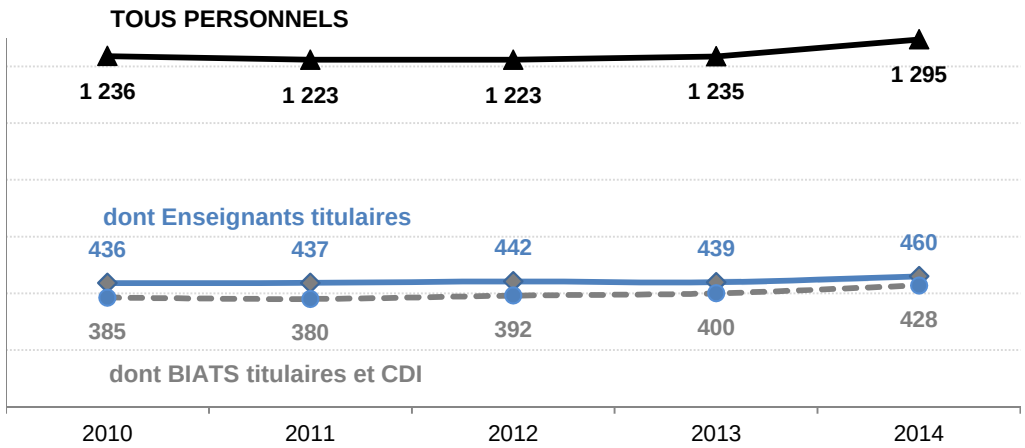
Le personnel de l'université

LE PERSONNEL DE L'UNIVERSITE : Nombre de personnes

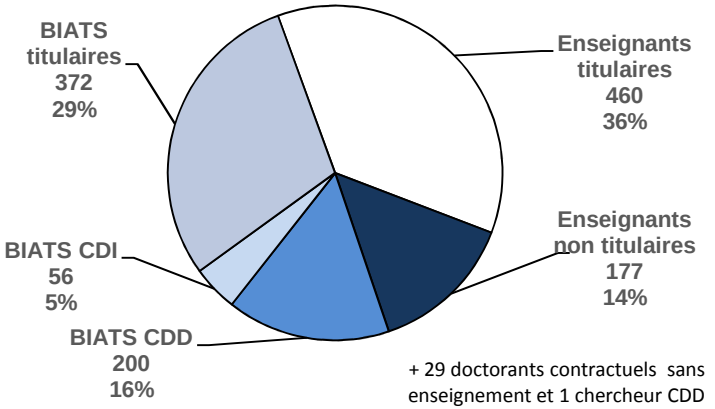
Hors Contrats Etudiants et Vacataires d'enseignement

Historique du personnel en effectifs

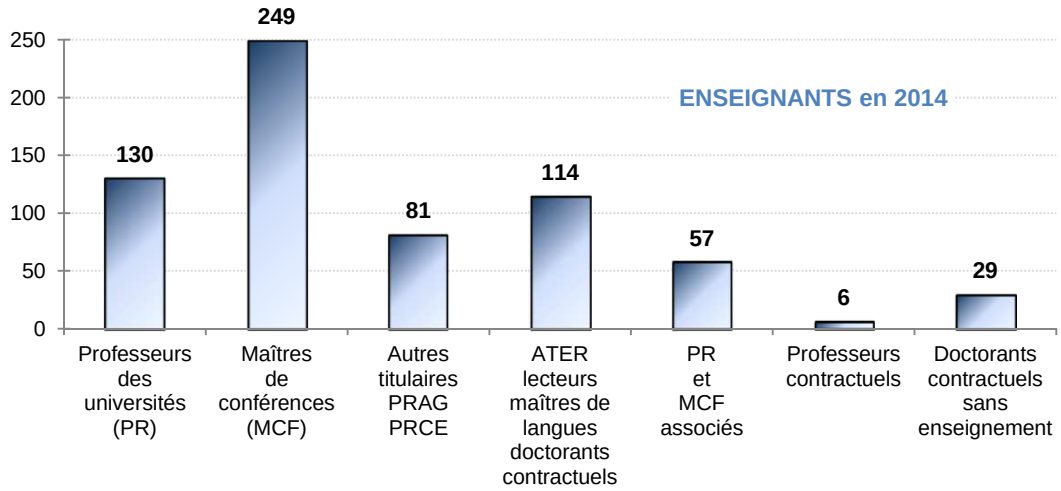
Attention, il ne s'agit pas d'emplois mais bien de personnes qui peuvent exercer à temps complet ou non; sur un même poste il peut y avoir une ou plusieurs personnes.

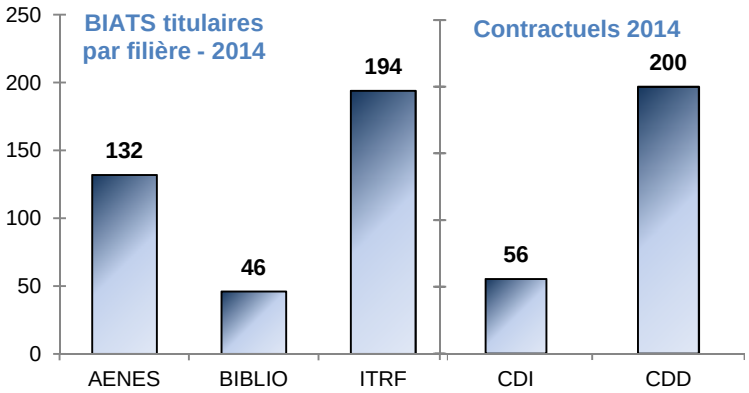


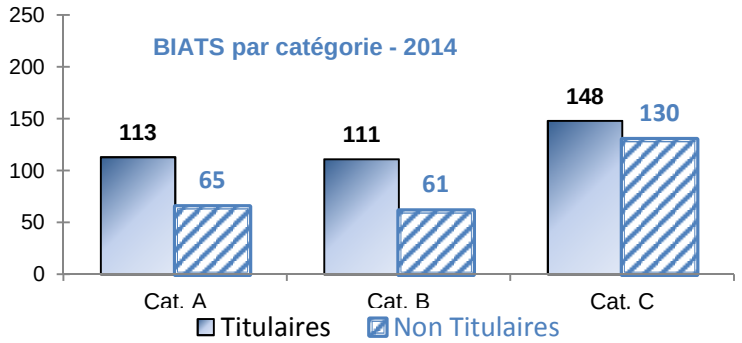
Personnel en 2014



+ 29 doctorants contractuels sans enseignement et 1 chercheur CDD







Source : Harpege

❖ Ensemble du personnel : évolution des effectifs

			2010	2011	2012	2013	2014
ENSEIGNANTS	Titulaires	Professeur des universités	130	126	129	127	**130**
		Maître de conférences	234	236	241	237	**249**
		Autres titulaires - PRAG PRCE	72	75	72	75	**81**
	Total Titulaires		436	437	442	439	460
	% Titulaires		*69%*	*70%*	*70%*	*72%*	*72%*
	Non titulaires	Ater	51	56	56	55	**57**
		Ater 50%	12	3	2	2	**2**
		Lecteur	17	16	17	18	**17**
		Maître de langues	1	1	1	1	**1**
		Moniteur, doctorant contractuel	51	51	53	38	**37**
		Maître de conférences associé 100%	3	1	1	1	**1**
		Maître de conférences associé 50%	26	26	30	31	**33**
		Professeur associé 100%	2	1	0	0	**0**
		Professeur associé 50%	26	23	21	19	**23**
		Enseignants contractuels	7	6	6	6	**6**
	Total Non titulaires		196	184	187	171	177
	% Non titulaires		*31%*	*30%*	*30%*	*28%*	*28%*
	Total ENSEIGNANTS		**632**	**621**	**629**	**610**	**637**
	Doctorant contractuel sans enseignement *		16	12	12	23	29
	Chercheur CDD					1	1
BIATS	Titulaires	Catégorie A	96	100	97	99	**113**
		Catégorie B	100	98	97	97	**111**
		Catégorie C	162	154	149	149	**148**
	Total Titulaires		358	352	343	345	372
	% Titulaires		*61%*	*60%*	*59%*	*57%*	*59%*
	Non titulaires	Catégorie A	65	56	56	64	**65**
		Catégorie B	58	60	61	67	**61**
		Catégorie C	107	122	122	125	**130**
	Total Non titulaires		230	238	239	256	256
	% Non titulaires		*39%*	*40%*	*41%*	*43%*	*41%*
	Total BIATS		**588**	**590**	**582**	**601**	**628**
ENSEMBLE DES PERSONNELS			**1 236**	**1 223**	**1 223**	**1 235**	**1 295**

Source : Harpege

Les contrats étudiants n'apparaissent pas dans ce tableau

** Les doctorants contractuels auxquels il est fait référence ici sont ceux qui occupent un emploi délégué à l'université Lyon3 et qui n'ont pas de service d'enseignement à l'université (ceux qui assurent des cours sont comptabilisés en tant que moniteurs ou doctorants contractuels dans le corps du tableau).*

Davantage de titulaires

Les évolutions en nombre de personnes sont à lire avec précaution et à ne pas confondre avec les évolutions en postes (impact des temps partiels).

L'université compte :

- 832 titulaires enseignants et BIATS au 1er avril 2014 soit 48 de plus qu'un an auparavant.
- 433 contractuels enseignants et BIATS soit 6 de plus qu'un an auparavant.

L'effet des postes Fioraso et des titularisations Sauvadet 2013 apparaissent ainsi dans les évolutions d'effectifs, mais pas ceux de 2014 (image au 1er avril).

En 2014 :

39% des personnels enseignants sont des maîtres de conférences, 20% sont des professeurs d'université et 13% des professeurs agrégés et certifiés du second degré, soit au total 72% de titulaires. Leur proportion est en hausse (69% en 2010).

59% des personnels BIATS sont titulaires, contre 61% en 2010. Parmi eux, on compte 40% de personnels de catégorie C et 30% de personnels de catégorie A et autant de B.

Les non titulaires, 41% des BIATS, sont pour moitié de catégorie C , pour 1/4 de catégorie A et autant de B. Le nombre de contractuels augmente, mais cette évolution s'accompagne d'une baisse de la précarité : augmentation du nombre de CDI (27 en 2010, 56 en 2014).

❖ Ensemble du personnel : répartition Hommes / Femmes

		2010	2011	2012	2013	2014
ENSEIGNANTS	Hommes	349	336	340	324	**332**
	Femmes	283	285	289	286	**305**
	% Femmes	**44,8%**	**45,9%**	**45,9%**	**46,9%**	**47,9%**
% Femmes	**Enseignants titulaires**	**44%**	**46%**	**46%**	**46%**	**48%**
	dont Professeurs des universités	*26%*	*29%*	*29%*	*29%*	***33%***
	dont Maîtres de conférences	*52%*	*52%*	*51%*	*52%*	***53%***
	Enseignants non titulaires	**46%**	**47%**	**47%**	**48%**	**48%**
BIATS	Hommes	197	207	204	207	**214**
	Femmes	391	383	378	394	**414**
	% Femmes	**66,5%**	**64,9%**	**64,9%**	**65,6%**	**65,9%**
Titulaires % Femmes	AENES	78%	75%	75%	75%	**77%**
	Bibliothèques	81%	74%	71%	62%	**67%**
	ITRF	52%	50%	52%	54%	**57%**
	Catégorie A	67%	59%	57%	58%	**59%**
	Catégorie B	66%	65%	69%	69%	**70%**
	Catégorie C	68%	66%	65%	64%	**66%**
	Ensemble BIATS Titulaires	**67%**	**64%**	**64%**	**64%**	**65%**
% Femmes - BIATS Non titulaires		**66%**	**67%**	**67%**	**68%**	**67%**
Total ENSEIGNANTS et BIATS	Hommes	546	543	544	531	**546**
	Femmes	674	668	667	680	**719**
	% Femmes	**55,2%**	**55,2%**	**55,1%**	**56,2%**	**56,8%**

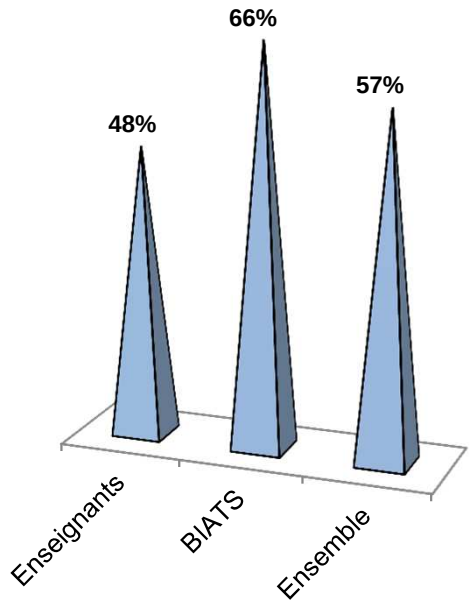
Note : hors doctorants contractuels sans enseignement, chercheurs en CDD et contrats étudiants

Source : Harpege

57% de femmes au total

48% parmi les enseignants

66% parmi les BIATS



Proportion de femmes en 2014

Sur l'ensemble des personnels, les femmes sont en moyenne plus nombreuses que les hommes (57% en 2014).

Ce n'est pas le cas au sein des personnels enseignants (48% en 2014), même si parmi les maîtres de conférences il y a 53% de femmes.
La plus faible proportion de femmes se retrouve chez les professeurs des universités. Mais l'évolution de ce ratio est très nette, la part des femmes passant de 26% en 2010 à 33% en 2014. A Lyon 3, la proportion de femmes parmi les professeurs d'université (33%) est supérieure à la moyenne constatée en universités à dominante Droit Economie (29%), et assez nettement inférieure à la moyenne en universités à dominante Lettres et Sciences Humaines (38%). Le constat est de même nature pour les maîtres de conférences.

Les femmes sont fortement majoritaires au sein des personnels BIATS (66% en 2014), notamment parmi les titulaires des filières AENES (77%) et Bibliothèque (67%). La situation est plus équilibrée dans la filière ITRF (57%). A Lyon 3, la part de femmes parmi les BIATS titulaires (65%) est plus faible qu'en moyenne dans les universités à dominante Droit Economie (68%) et comparable en moyenne aux universités à dominante Lettres et Sciences Humaines.

❖ Emploi de personnels en situation de handicap

Personnels déclarés en situation de handicap	2012	2013	2014
Titulaires	17	22	23
Contractuels	2	7	7
TOTAL	**19**	**29**	**30**
dont Enseignants Chercheurs	4	4	5
dont BIATS	15	25	25
dont Hommes	9	12	12
dont Femmes	10	17	18
dont Moins de 25 ans	0	0	0
dont de 25 à 39 ans	6	10	11
dont de 40 à 54 ans	8	14	14
dont de 55 ans et plus	5	5	5

Source : SACSO - Situation au 1er avril

Personnels par typologie de reconnaissance	2012	2013	2014
Travailleur reconnu handicapé par la CDAPH	18	24	27
Titulaire de la carte d'invalidité	8	9	9
Titulaire de l'Allocation Adultes Handicapés	2	2	2
Victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle	1	1	1

Source : SACSO

Une même personne peut être déclarée dans plusieurs typologies de reconnaissance

Contrats décret de 1995	2012	2013	2014
Candidats éligibles	17	47	66
Candidats présélectionnés	9	10	12
Recrutements	1	1	1

Source : SACSO

Taux d'emploi direct de personnels handicapés

2011	2012	2013	2014
1,93%	1,96%	2,84%	2,45%

Source : SACSO

Recrutements

Contrats	2012	2013	2014
Contrats Article 4 & 6 Loi 84-16	1	1	2

Source : SACSO

La forte hausse du nombre de candidats éligibles aux contrats décret 1995 s'explique par le partenariat avec Cap Emploi

(Cap Emploi : organisme spécialisé sur les demandeurs d'emploi en situation de handicap)

Lyon 3, a un taux d'emploi direct de 2,45% et compense l'écart à la cible de 6% en effectuant des dépenses "équivalents bénéficiaires" et en s'acquittant d'une contribution auprès du FIPH

.

Partie 2 - a

Le personnel ENSEIGNANT

❖ Enseignants selon le statut, le corps et la quotité en 2014

Statut			Corps	Nombre d'agents	dont à temps complet (*)	dont à temps partiel (*)	dont femmes à temps complet	dont femmes à temps partiel
Agents rémunérés par Lyon3	Titulaires	Tout service à Lyon3	Professeur des universités	**124**	124		*41*	
			Maître de conférences	**247**	242	4	*129*	*3*
			Professeur agrégé	**48**	45	3	*21*	*3*
			Professeur certifié	**24**	23		*17*	
			Professeur EPS	**8**	8		*2*	
			Professeur des LP	**1**	1			
		Total Titulaires Lyon3		452	443	7	*210*	*6*
		Délégations IUF / AERES	Professeur des universités	**6**	6		*2*	
			Maître de conférences	**1**	1			
		Autres Délégations	Maître de conférences	**1**		1		
		Total Délégations		8	7	1	2	0
		Total Titulaires rémunérés par Lyon3		**460**	**450**	**8**	**212**	**6**
	Non titulaires		ATER	**59**	57	2	*32*	
			Doctorant contractuel	**37**	37		*16*	
			Lecteur	**17**	17		*13*	
			Maître de langues	**1**	1		*1*	
			Maître de conférences associé	**34**	1	33		*15*
			Professeur associé	**23**		23		*2*
			Enseignant contractuel	**6**	3	3	*3*	*1*
		Total Non titulaires Lyon3		**177**	**116**	**61**	***65***	***18***
Total des agents rémunérés par Lyon 3				**637**	**566**	**69**	***277***	***24***

(*) : non comptabilisés 2 enseignants en CLD, comptés dans le nombre d'agents (1 Maitre de conférence + 1 professeur certifié)

Source : Harpege

Pour information, personnels non rémunérés par l'université :

		Nombre d'agents	*dont femmes*
En détachement	Professeur des universités	2	*0*
	Maître de conférences	5	*2*
	Professeur certifié	1	*1*
En disponibilité	Professeur des universités	1	*0*
	Maître de conférences	2	*1*
	Assistant Enseignement Supérieur	1	*1*
En congé Parental	Maître de conférences	1	*1*
	Professeur agrégé	1	*1*
Total en détachement, disponibilité ou congé parental		**14**	*7*

Source : Harpege

Tous les tableaux qui suivent concernent uniquement les personnels enseignants en activité, rémunérés par l'université Jean Moulin Lyon 3 soit 637 agents.

Note : Les contractuels doctorants sans enseignement, les professeurs invités et les vacataires d'enseignement ne sont pas comptabilisés dans ces tableaux. Egalement non comptabilisé ici 1 chercheur CNRS.

❖ Enseignants par discipline CNU en 2014

72% d'enseignants titulaires en moyenne

Discipline CNU	Titulaires				Non titulaires								TOTAL Enseignants	% de titulaires
	Prof univ.	Maître conf	PRAG PRCE	Total Titulaires	ATER	Lect.	Maître de langues	Doct. contr. *	MC assoc.	Prof. assoc.	Prof. contr.	Total Non Titulaires		
01-Droit privé et sciences criminelles	21	37		58	12			7	9	4	1	33	91	64%
02-Droit public	14	21		35	7			6	2	2		17	52	67%
03-Histoire du droit et des institutions	4	4		8	2							2	10	80%
04-Science politique	2	3		5	3				3	1		7	12	42%
05-Science économique générale	1	7	7	15	1			1			1	3	18	83%
06-Sciences de gestion	19	44	18	81	8			5	14	12	2	41	122	66%
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales		1		1								0	1	100%
08-Langues et littératures anciennes	4	6		10	1			4				5	15	67%
09-Langues et littératures françaises	8	11	6	25	1			4			1	6	31	81%
10-Littératures comparées	2	1		3				1				1	4	75%
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	6	19	20	45	4	6	1		1			12	57	79%
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	3	3	5	11								0	11	100%
13-Langues et littératures slaves	3	3	1	7	1	4		1				6	13	54%
14-Langues et littératures romanes : espagnol-italien	5	15	4	24	2	2					1	5	29	83%
15-Langues et littératures arabes, chinois, japonais	6	20	2	28	5	5						10	38	74%
16-Psychologie		1		1								0	1	100%
17-Philosophie	8	5		13	3			4				7	20	65%
19-Sociologie, démographie	1	1		2								0	2	100%
21-Histoire et civilisation : histoire et archéologie des mondes anciens	5	6		11	1			1				2	13	85%
22-Histoire et civilisation : histoire des mondes modernes et contemporains	6	7		13	1			1				2	15	87%
23-Géographie physique	6	9		15	3			1		1		5	20	75%
24-Aménagement de l'espace		1		1						2		2	3	33%
25-Mathématiques		1	6	7								0	7	100%
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques		1		1								0	1	100%
27-Informatique	1	6	1	8	2			1	1	1		5	13	62%
71-Sciences de l'information et de la communication	3	15	1	19	2				4			6	25	76%
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	1	1		2								0	2	100%
73-Culture et langues régionales	1			1								0	1	100%
74-Sciences et techniques des activités sportives			10	10								0	10	100%
Total Enseignants	**130**	**249**	**81**	**460**	**59**	**17**	**1**	**37**	**34**	**23**	**6**	**177**	**637**	**72%**

** Doctorants contractuels avec enseignement*

Source : Harpege

❖ Enseignants titulaires par discipline CNU :
Répartition par sexe et âge moyen au 01/04/2014

48 ans en moyenne pour les enseignants titulaires qui comptent 48% de femmes

Discipline CNU	Ensemble des enseignants titulaires			Professeurs des universités			Maîtres de conférences			PRAG & PRCE		
	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen	Effectif	dont Femmes	Âge moyen
01-Droit privé et sciences criminelles	58	26	46	21	6	49	37	20	44			
02-Droit public	35	18	43	14	5	47	21	13	40			
03-Histoire du droit et des institutions	8	2	46	4		50	4	2	41			
04-Science politique	5	1	52	2	1	63	3		44			
05-Science économique générale	15	7	49	1	1	64	7	5	45	7	1	51
06-Sciences de gestion	81	34	49	19	6	53	44	17	47	18	11	50
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	1	1	58				1	1	58			
08-Langues et littératures anciennes	10	6	44	4	2	49	6	4	41			
09-Langues et littératures françaises	25	15	48	8	5	53	11	5	47	6	5	44
10-Littératures comparées	3	2	50	2	1	54	1	1	41			
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	45	27	44	6	3	46	19	11	47	20	13	39
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	11	9	52	3	1	62	3	3	45	5	5	51
13-Langues et littératures slaves	7	5	56	3	1	64	3	3	49	1	1	57
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	24	15	47	5	2	52	15	11	46	4	2	43
15-Langues et littératures arabes, chinois, japonais	28	14	53	6	2	55	20	11	51	2	1	57
16-Psychologie	1	1	39				1	1	39			
17-Philosophie	13	3	52	8	2	54	5	1	49			
19-Sociologie, démographie	2		49	1		64	1		33			
21-Histoire et civilisation : hist. et archéologie des mondes anciens	11	5	50	5	2	56	6	3	45			
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemporains	13	3	48	6		57	7	3	41			
23-Géographie physique	15	4	51	6	1	56	9	3	48			
24-Aménagement de l'espace	1	1	39				1	1	39			
25-Mathématiques	7	2	48				1		36	6	2	50
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques	1	0	32				1		32			
27-Informatique	8	5	46	1	1	40	6	4	45	1		57
71-Sciences de l'information et de la communication	19	11	49	3	1	59	15	9	48	1	1	32
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	2	1	44	1		52	1	1	36			
73-Culture et langues régionales	1	0	61	1		61						
74-Sciences et techniques des activités sportives	10	2	50							10	2	50
TOTAL	**460**	**220 soit 48%**	**48**	**130**	**43 soit 33%**	**53**	**249**	**133 soit 53%**	**45**	**81**	**44 soit 54%**	**47**

Source : Harpege

❖ Enseignants par composante en 2014

Composantes ou services	Titulaires				Non titulaires	Total Enseignants	
	Professeur des universités	Maître de conférences*	PRAG PRCE *	Total Titulaires *		En effectif *	*% par composante*
Faculté de droit	42	71	7	120	55	175	*28%*
Faculté de philosophie	9	6		15	7	22	*3%*
Faculté des langues	24	59	21	104	33	137	*22%*
Faculté des lettres et civilisations	33	48	3	84	25	109	*17%*
Institut administration des entreprises	22	51	25	98	48	146	*23%*
Institut universitaire de technologie		13	14	27	9	36	*6%*
Service des Sports			10	10		10	*2%*
Total Enseignants	**130**	**248**	**80**	**458**	**177**	**635**	***100%***

* 2 enseignants titulaires non affectés car en congé longue durée (1 maître de conférences et 1 professeur certifié)

Zoom sur les enseignants non titulaires :

Composantes	ATER	Doctorant contractuel**	Lecteur	Maître de langues	Maître de conf. associé	Professeur associé	Professeur contractuel	Total Enseignants non titulaires
Faculté de droit	23	13			11	8		**55**
Faculté de philosophie	3	4						**7**
Faculté des langues	12	1	17	1	2			**33**
Faculté des lettres et civilisations	8	12			2	3		**25**
Institut administration des entreprises	10	7			13	12	6	**48**
Institut universitaire de technologie	3				6			**9**
Total Enseignants non titulaires	**59**	**37**	**17**	**1**	**34**	**23**	**6**	**177**

** Doctorants contractuels avec enseignement

Source : Harpege

Les composantes dans lesquelles on retrouve le plus d'enseignants sont la faculté de droit (28% de l'ensemble des enseignants), suivie de l'IAE et de la faculté des langues (respectivement 23% et 22%), puis de la faculté des lettres et civilisations (17%) en lien avec les effectifs étudiants. Il est cependant non pertinent de comparer le ratio enseignant par étudiant entre les composantes : les enseignants dispensent des formations devant des étudiants inscrits dans une autre composante que la leur, ce phénomène étant d'autant plus important que les mutualisations sont plus fréquentes.

❖ Enseignants titulaires : ancienneté à l'université Jean Moulin en 2014

Ancienneté (en nb. d'années)	Professeurs des universités		Maîtres de conférences		PRAG et PRCE		Ensemble des titulaires	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
[0;1[	8	*6%*	9	*4%*	8	*10%*	25	*5%*
[1:2[	7	*5%*	6	*2%*	5	*6%*	18	*4%*
[2;3[	7	*5%*	13	*5%*	3	*4%*	23	*5%*
[3;4[	5	*4%*	10	*4%*	6	*7%*	21	*5%*
[4;5[	4	*3%*	14	*6%*	6	*7%*	24	*5%*
[5; 10[	9	*7%*	41	*16%*	14	*17%*	64	*14%*
[10;15[	27	*21%*	62	*25%*	11	*14%*	100	*22%*
[15;20[	25	*19%*	41	*16%*	8	*10%*	74	*16%*
20 et +	38	*29%*	53	*21%*	20	*25%*	111	*24%*
Total Titulaires	**130**	***100%***	**249**	***100%***	**81**	***100%***	**460**	***100%***

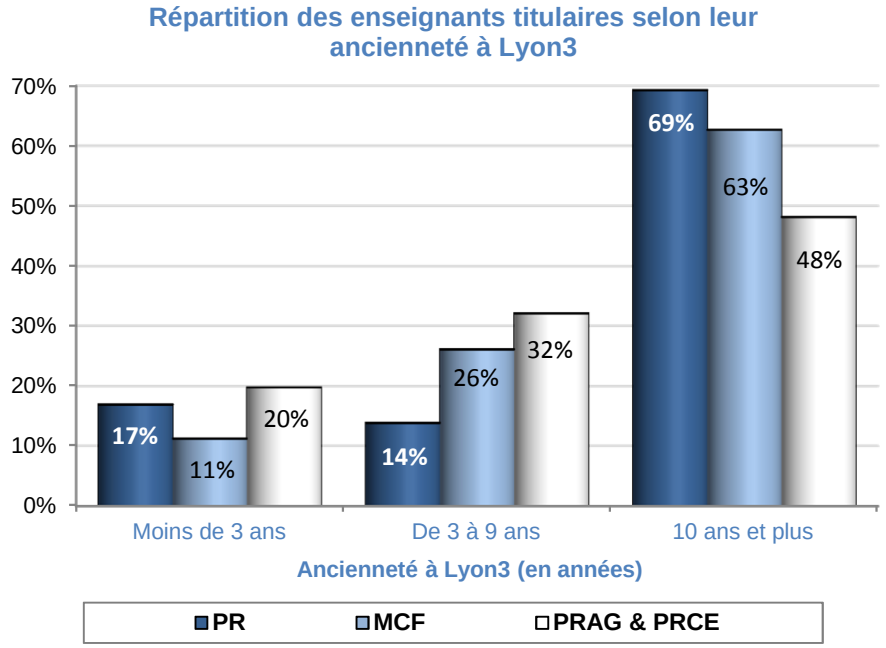
Source : Harpege

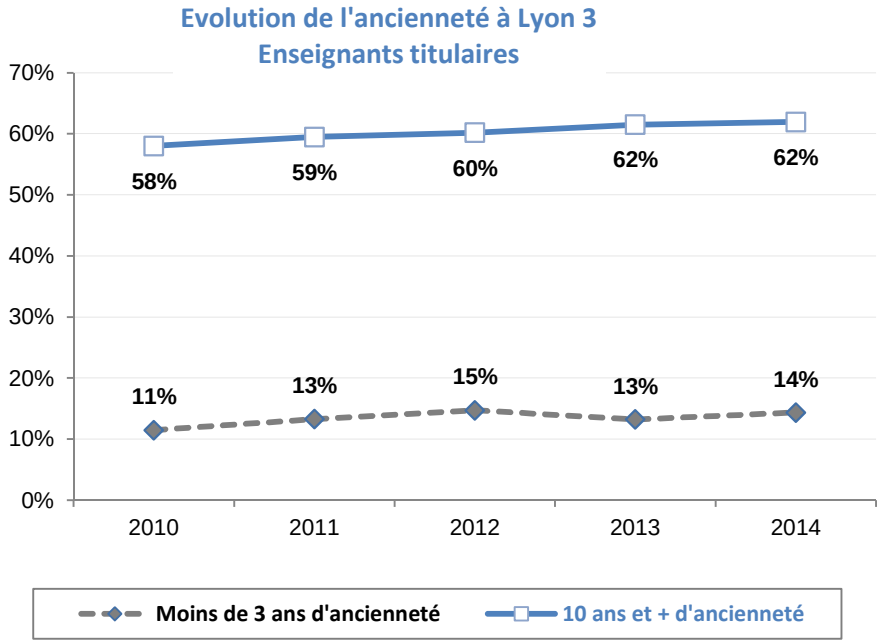
62% des enseignants titulaires sont à Lyon 3 depuis 10 ans ou plus

La proportion d'enseignants à Lyon 3 depuis 10 ans ou plus s'accroît passant de 58% en 2010 à 62% en 2014. Dans le même temps la part des enseignants à Lyon 3 depuis moins de 3 ans passe de 11% à 14%.

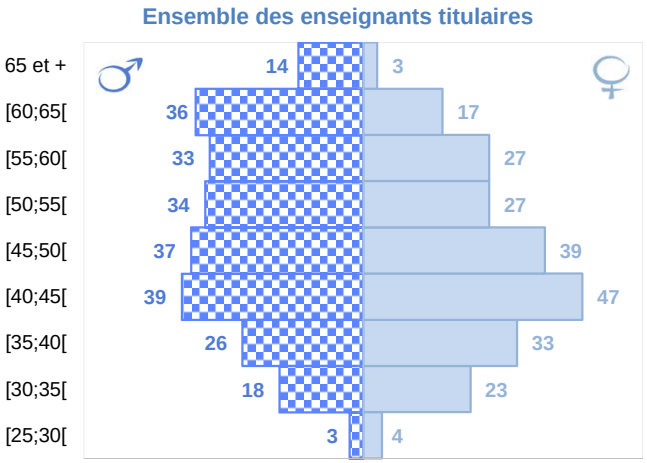
Aussi l'ancienneté moyenne des enseignants titulaires varie peu. Elle est cette année encore proche de 14 ans (mais de 15 ans pour les professeurs d'université, proche de 14 ans pour les maîtres de conférences et de 12 ans pour les PRAG & PRCE).

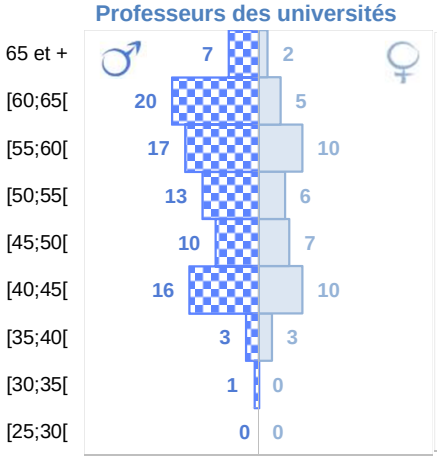
L'ancienneté est calculée à partir de la date d'entrée à Lyon 3.

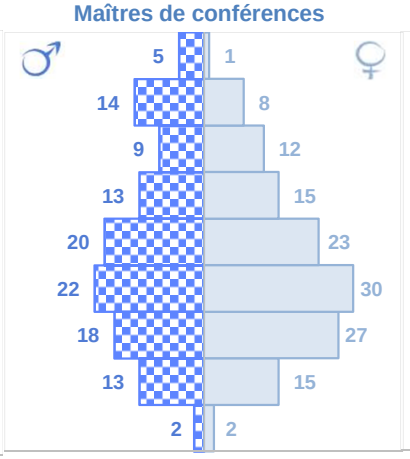


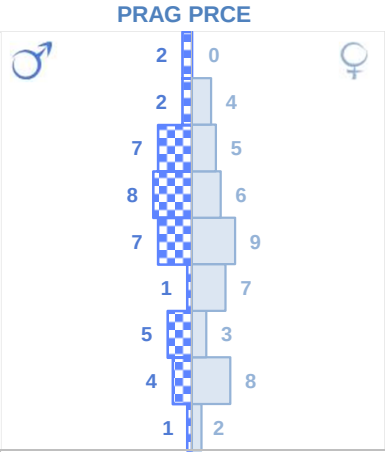


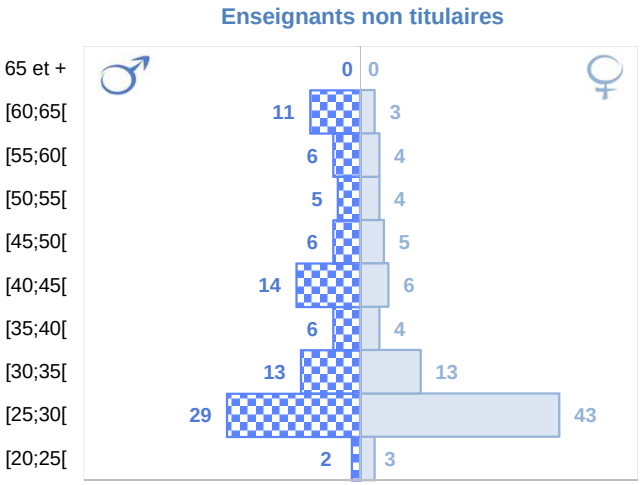
❖ Enseignants par tranche d'âge au 01/04/2014 et par sexe











Tranche d'âge	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires	Ensemble
	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	PRAG PRCE		
[20;25[				5	5
[25;30[		4	3	72	79
[30;35[	1	28	12	26	67
[35;40[	6	45	8	10	69
[40;45[	26	52	8	20	106
[45;50[	17	43	16	11	87
[50;55[	19	28	14	9	70
[55;60[	27	21	12	10	70
[60;65[	25	22	6	14	67
65 et +	9	6	2	0	17
Total	**130**	**249**	**81**	**177**	**637**

Source : Harpege

Les pyramides des âges illustrent les départs à la retraite prévisibles dans les 5 prochaines années.
Elles mettent en évidence la nécessité d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences particulièrement attentive au renouvellement des enseignants chercheurs .

84 enseignants
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2014
dont 62 enseignants chercheurs

❖ Enseignants au 01/04/2014 : zoom sur les 55 ans et plus

	Effectif	dont âgés de 55 ans et plus												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et +	Eff	%	Eff	%
Titulaires	***460***	12	12	16	16	4	8	8	12	12	13	5	12	130	28%	70	15%
Non titulaires	***191***	3		2	3	2	3	1	3	3	4			24	13%	14	7%
Total ENSEIGNANTS	***651***	**15**	**12**	**18**	**19**	**6**	**11**	**9**	**15**	**15**	**17**	**5**	**12**	**154**	**24%**	**84**	**13%**

Zoom sur les enseignants chercheurs (professeurs des universités et maîtres de conférences) par groupe de disciplines CNU :

Droit et science politique	***106***	2	2	2	1	1	4	1	4		1		3	21	20%	13	12%
Sciences éco. et de gestion	***71***		3	3	1	1		1	2	2	3	1	4	21	30%	13	18%
Langues et littératures	***116***	6	4	1	5	1	3	1	6	5	6	1	1	40	34%	23	20%
Sciences humaines	***56***	1	1	4	3		1	1		2	2	1	4	20	36%	11	20%
Mathématiques et Informatique	***9***													0	0%	0	0%
Groupe interdisciplinaire	***21***	1	2		2	1		1		1				8	38%	2	10%
Tous groupes de disciplines	***379***	**10**	**12**	**10**	**12**	**4**	**8**	**5**	**12**	**10**	**12**	**3**	**12**	**110**	**29%**	**62**	**16%**

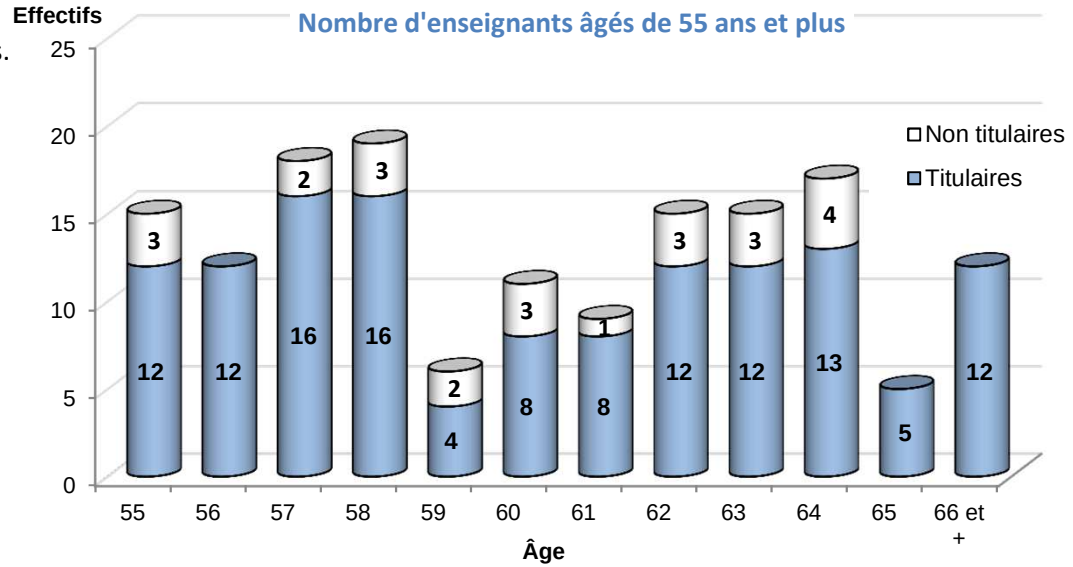
Source : Harpege

24% des personnels enseignants ont 55 ans ou plus.
13% ont 60 ans ou plus, soit 84 personnes dont 70 titulaires.

Ces départs à la retraite prévisibles dans les 5 à 10 prochaines années posent la question du renouvellement des équipes pédagogiques et de recherche.

Ils concernent plus particulièrement les enseignants chercheurs, chez lesquels on retrouve 29% de 55 ans ou plus (110 personnes) et 16% de 60 ans ou plus (62 personnes).

L'approche par groupe de disciplines CNU montre que les départs vont être nombreux dans les prochaines années en Langues et littératures (23 enseignants chercheurs de 60 ans et plus), mais aussi en Droit et science politique, en Sciences économiques et de gestion et en Sciences humaines (avec pour chacun de ces groupes 11 à 13 enseignants chercheurs de 60 ans et plus).



13% des enseignants
ont 60 ans ou plus au 1er avril 2014
Proportion qui passe à 16% pour les enseignants chercheurs

❖ Enseignants titulaires au 01/04/2014 : zoom sur les 60 ans et plus par discipline CNU

Discipline CNU	Effectif total	60		61			62		63			64			65			66 et +		Total 60 et +		dont 65 et +	
		PR	MC	PR	MC	AUT*	PR	MC	PR	MC	AUT*	PR	MC	AUT*	PR	MC	AUT*	PR	MC	Eff	%	Eff	%
01-Droit privé et sciences criminelles	**58**	2	1		1	1	1	1				1						1	1	10	17%	2	3%
02-Droit public	**35**	1					1													2	6%	0	0%
03-Histoire du droit et des institutions	**8**						1													1	13%	0	0%
04-Science politique	**5**																	1		1	20%	1	20%
05-Science économique générale	**15**							1				1								2	13%	0	0%
06-Sciences de gestion	**81**				1	1		1	1	1	1	1	1		1			2	2	13	16%	5	6%
07-Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	**1**																			0	0%	0	0%
08-Langues et littératures anciennes	**10**																			0	0%	0	0%
09-Langues et littératures françaises	**25**															1				1	4%	1	4%
10-Littératures comparées	**3**																			0	0%	0	0%
11-Langues et littératures anglaises et anglo-saxonne	**45**												2				1			3	7%	1	2%
12-Langues et littératures germaniques et scandinaves	**11**	1					1		1											3	27%	0	0%
13-Langues et littératures slaves	**7**						1		1				1					1		4	57%	1	14%
14-Langues et littératures romanes: espagnol-italien	**24**	1					1	1					2							5	21%	0	0%
15-Langues et littératures arabes, chinois, japonais	**28**		1		1	1		2	1	2			1							9	32%	0	0%
16-Psychologie	**1**																			0	0%	0	0%
17-Philosophie	**13**																	2	1	3	23%	3	23%
19-Sociologie, Demographie	**2**											1											
21-Histoire et civilisation : hist. et archéo. des mondes anciens	**11**			1																1	9%	0	0%
22-Histoire et civilisation : hist. mondes modernes et contemp.	**13**	1							1											2	15%	0	0%
23-Géographie physique	**15**									1		1				1		1		4	27%	2	13%
24-Aménagement de l'espace	**1**																			0	0%	0	0%
25-Mathématiques	**7**										1									1	14%	0	0%
26-Mathématiques appliquées & applications des mathématiques	**1**																			0	0%	0	0%
27-Informatique	**8**																			0	0%	0	0%
71-Sciences de l'information et de la communication	**19**								1											1	5%	0	0%
72-Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	**2**																			0	0%	0	0%
73-Culture et langues régionales	**1**			1																1	100%	0	0%
74-Sciences et techniques des activités sportives	**10**													1			1			2	20%	1	10%
Total	***460***	**6**	**2**	**2**	**3**	**3**	**6**	**6**	**6**	**4**	**2**	**5**	**7**	**1**	**1**	**2**	**2**	**8**	**4**	**70**	**15%**	**17**	**4%**

* Autres titulaires (PRAG, PRCE)

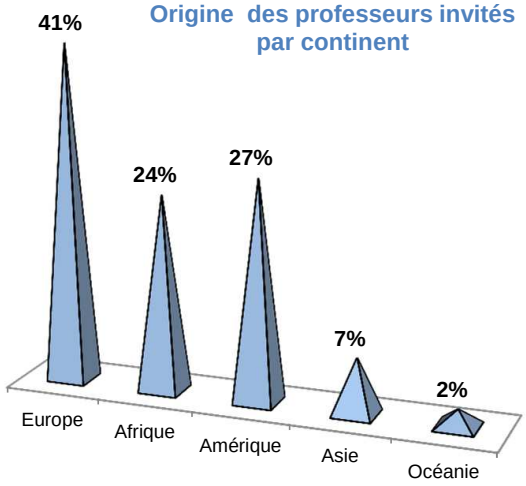
Source : Harpege

❖ Professeurs invités par origine : historique

Continent	Pays d'origine	En effectif 2010	2011	2012	2013	2014	% cumulé sur 5 ans
Europe	ALLEMAGNE	2	2	3	3	7	7%
	BELGIQUE	2		1	2	2	3%
	DANEMARK					1	0%
	ESPAGNE	1	1	1			1%
	FINLANDE				1		0%
	FRANCE	1	2	2	4	3	5%
	GRECE					2	1%
	HONGRIE	1	1	1	1	1	2%
	ITALIE	4	4	5	6	3	9%
	POLOGNE		2	1		1	2%
	PORTUGAL					1	0%
	ROUMANIE						0%
	ROYAUME-UNI	2	5	4	4	1	7%
	SUEDE	1					0%
	REP. TCHEQUE	1	1	1	1		2%
Total Europe		**15**	**18**	**19**	**22**	**22**	*41%*
Afrique	ALGERIE	2	1	1	2	2	3%
	BENIN	1	1	1	3	2	3%
	CAMEROUN	5	4	3	1	3	7%
	MAROC	3	2	3	3	3	6%
	SENEGAL					1	0%
	SIERRA LEONE		1				0%
	TUNISIE	3	1	2	1	1	3%
Total Afrique		**14**	**10**	**10**	**10**	**12**	*24%*
Amérique	ARGENTINE	1		1			1%
	BRESIL			2	1	1	2%
	CANADA	3	5	2	3	3	7%
	ETATS-UNIS	10	9	7	8	7	17%
Total Amérique		**14**	**14**	**12**	**12**	**11**	*27%*
Asie	CHINE	1		1		1	1%
	EMIRATS ARABES UNIS			1			0%
	INDE				1		0%
	IRAN			1			0%
	JAPON	2			1	2	2%
	KAZAKHSTAN			1			0%
	LIBAN	2		1		1	2%
Total Asie		**5**	**0**	**5**	**2**	**4**	*7%*
Océanie	AUSTRALIE	1			2		1%
	NOUVELLE-ZELANDE	1	1				1%
Total Océanie		**2**	**1**	**0**	**2**	**0**	*2%*
Total		**50**	**43**	**46**	**48**	**49**	***100%***

Source : Fichiers de Paie - KX

49 professeurs invités accueillis en 2014



Pour donner une image pertinente de l'origine des professeurs invités, le pourcentage est calculé en cumulant les effectifs des 5 années.

Sont comptablisés les professeurs invités rémunérés. Chaque invité compte pour 1 par année, indépendamment de la durée.
L'année correspond à l'année civile de rémunération.

L'origine des professeurs invités correspond à leur nationalité.

❖ Vacataires d'enseignement : historique

Un peu plus de 2 000 vacataires d'enseignement sont employés chaque année.

Type de vacataires		2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
Chargés d'enseignement vacataires (CEV)	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	90	84	79	89	**88**
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	146	162	153	148	**148**
	Enseignant établissement privé	140	164	113	123	**86**
	Enseignant établissement public hors supérieur	119	112	101	92	**81**
	Enseignant fonctionnaire en établissement privé	1	1	6	27	**31**
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	118	103	106	100	**128**
	Salarié non enseignant secteur privé	541	571	529	517	**527**
	Travailleur indépendant	376	422	432	462	**453**
Total Chargés d'enseignement vacataires (CEV)		**1 531**	**1 619**	**1 519**	**1 558**	**1 542**
Agents temporaires vacataires	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	121	132	110	130	**146**
	Agent temporaire vacataire (retraite -65 ans)	47	44	45	40	**43**
Total Agents temporaires vacataires		**168**	**176**	**155**	**170**	**189**
Chargés d'enseignement vacataires occasionnels (moins de 10 heures)	Agent de l'état auxiliaire non-enseignant	19	16	18	21	**19**
	Agent de l'état fonctionnaire titulaire non-enseignant	76	53	57	74	**81**
	Enseignant contractuel établissement privé	5	4	7	6	**2**
	Enseignant établissement public hors supérieur	4	3	5	4	**5**
	Enseignant fonctionnaire en établissement privé		2	1	5	**1**
	Enseignant hors Lyon3 établissement supérieur	15	12	10	11	**12**
	Salarié non enseignant secteur privé	124	101	111	111	**102**
	Travailleur indépendant	68	67	74	80	**76**
	Agent temporaire vacataire (étudiant -28 ans)	5	1	1	3	**1**
	Agent temporaire vacataire (retraité -65 ans)	5	9	9	6	**3**
Total Conférenciers de moins de 10H		**321**	**268**	**293**	**321**	**302**
TOTAL		**2 020**	**2 063**	**1 967**	**2 049**	**2 033**

Source : GHC

Sont comptablisés les vacataires d'enseignement qui ont effectué des heures et ont été rémunérés.
L'année correspond à l'année universitaire de réalisation des heures.

.

Partie 2 - b

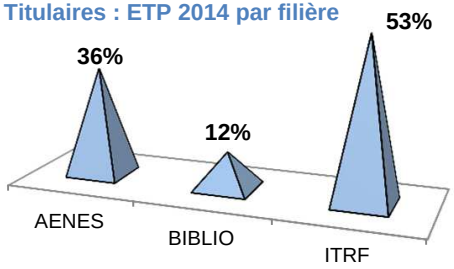
Le personnel BIATS

❖ BIATS par statut, filière et catégorie : historique

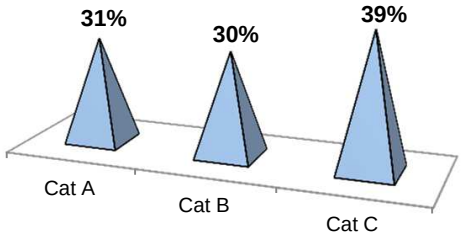
Catégorie	Filière	Nombre d'agents					Nombre d'ETP	
		2010	2011	2012	2013	2014	2013	2014
TITULAIRES								
AENES	Cat. A	23	25	25	25	24	24,6	23,6
	Cat. B	48	45	44	44	43	42,4	41,0
	Cat. C	85	75	72	71	65	66,5	61,0
Total AENES		**156**	**145**	**141**	**140**	**132**	**133,5**	**125,6**
Bibliothèque	Cat. A	16	15	14	16	16	15,0	14,0
	Cat. B	11	11	10	10	11	9,2	10,3
	Cat. C	20	20	18	19	19	17,4	17,2
Total Bibliothèque		**47**	**46**	**42**	**45**	**46**	**41,6**	**41,5**
ITRF	Cat. A	57	60	58	58	73	55,3	70,2
	Cat. B	41	42	43	43	57	41,1	54,7
	Cat. C	57	59	59	59	64	56,0	60,7
Total ITRF		**155**	**161**	**160**	**160**	**194**	**152,4**	**185,6**
Toutes Filières	Cat. A	96	100	97	99	113	94,9	107,8
	Cat. B	100	98	97	97	111	92,7	106,0
	Cat. C	162	154	149	149	148	139,9	138,9
Total Titulaires		**358**	**352**	**343**	**345**	**372**	**327,5**	**352,7**
NON TITULAIRES --> tous types de contrats (CDI, CDD notamment)								
Catégorie A		65	56	56	64	65	58,3	60,9
Catégorie B		58	60	61	67	61	61,5	57,2
Catégorie C		107	122	122	125	130	113,6	121,1
CDI		27	28	49	55	56	47,0	49,9
CDD		203	210	190	201	200	186,4	189,3
Total Non titulaires		**230**	**238**	**239**	**256**	**256**	**233,4**	**239,2**
Total Personnels BIATS		**588**	**590**	**582**	**601**	**628**	**560,9**	**591,9**

Sources : Harpege

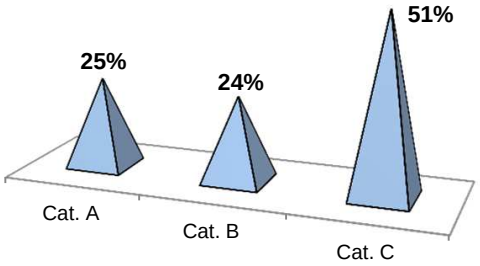
Titulaires : ETP 2014 par filière



Titulaires : ETP 2014 par catégorie



Non titulaires : ETP 2014 par catégorie



En 2014, l'université dispose de 592 équivalents temps plein (ETP) : 353 ETP pour les titulaires (372 personnes) et 239 ETP pour les contractuels (256 personnes).

Le nombre d'agents (628 en 2014), a augmenté de 7% entre 2010 et 2014. Cette hausse concerne particulièrement les personnels non titulaires : +11% et s'accompagne d'une augmentation de la proportion de CDI : 22% des contrats en 2014 contre 12% en 2010.

Le nombre d'agents titulaires a augmenté de 4% sur la même période (mais les emplois Fioraso et les titularisations Sauvadet de 2014 ne sont pas encore intégrés dans cette image au 1er avril 2014). On note une évolution différente selon les filières avec une hausse de 39 agents ITRF pour une baisse de 24 agents de la filière AENES. La filière bibliothèque reste stable.

Note : Tous les tableaux sur les personnels BIATS portent sur les personnels en activité

❖ BIATS par sexe, statut, filière et catégorie en 2014

66% de femmes en moyenne mais 62% en catégorie A

Statut	Catégorie	Hommes	Femmes	% de Femmes	Ensemble	
					Eff	%
Titulaires par filière	AENES	31	101	77%	132	35%
	Bibliothèque	15	31	67%	46	12%
	ITRF	84	110	57%	194	52%
	Total	130	242	65%	372	100%
Titulaires par catégorie	Catégorie A	46	67	59%	113	30%
	Catégorie B	33	78	70%	111	30%
	Catégorie C	51	97	66%	148	40%
	Total	130	242	65%	372	100%
Non titulaires	Catégorie A	22	43	66%	65	25%
	Catégorie B	14	47	77%	61	24%
	Catégorie C	48	82	63%	130	51%
	Total	84	172	67%	256	100%
Ensemble	Catégorie A	68	110	62%	178	28%
	Catégorie B	47	125	73%	172	27%
	Catégorie C	99	179	64%	278	44%
Total BIATS		**214**	**414**	**66%**	**628**	**100%**

Source : Harpege

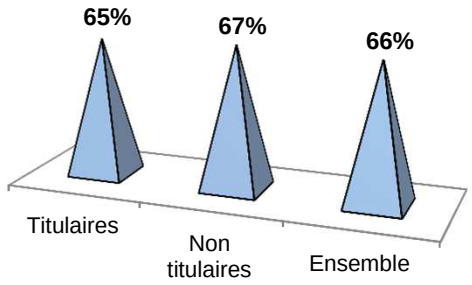
La proportion de personnels de catégorie C est plus forte chez les non titulaires (51%) que chez les titulaires (40%).

En 2014, les femmes représentent en moyenne 66% des personnels. Elles sont légèrement plus présentes parmi les non titulaires (67%) que parmi les titulaires (65%).

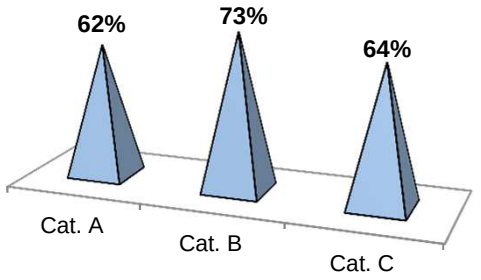
Les femmes sont sur représentées en catégorie B (73%). Leur part est moindre en catégorie A notamment chez les titulaires.

Les agents sont dans plus de 3 cas sur 4 des femmes pour les filières AENES. La filière Bibliothèque compte 67% de femmes. Pour la filière ITRF, on est proche de la parité...avec un léger avantage pour les femmes.

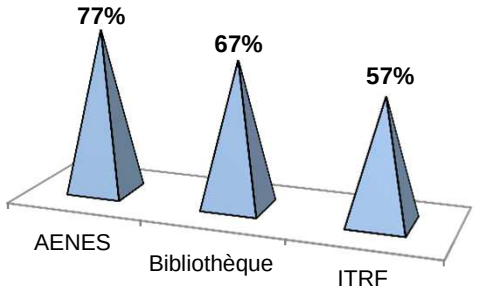
% femmes selon le statut



% femmes selon la catégorie



% femmes selon la filière



❖ BIATS par sexe et par corps : historique

Représentation des femmes selon les niveaux de responsabilité : variable selon les filières

Grade	Nb d'agents Hommes				Nb d'agents Femmes				% d'agent femme			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	**2014**
TITULAIRES --> Fonctionnaires												
Encadrement supérieur	1	2	2	2	4	2	2	2	80%	50%	50%	**50%**
Attachés	10	10	10	9	10	11	11	11	50%	52%	52%	**55%**
Secrétaires administratif	13	11	11	10	32	33	33	33	71%	75%	75%	**77%**
Adjoints	12	12	12	10	63	60	59	55	84%	83%	83%	**85%**
Total AENES	**36**	**35**	**35**	**31**	**109**	**106**	**105**	**101**	**75%**	**75%**	**75%**	**77%**
Conservateur	3	3	5	3	8	7	6	8	73%	70%	55%	**73%**
Bibliothécaire	1	1	1	1	3	3	4	4	75%	75%	80%	**80%**
Bibliothécaire adjoint	1	1			9	8			90%	89%		
Assistant des bibliothèques	1	1	2	2			8	9	0%	0%	80%	**82%**
Magasinier	6	6	9	9	14	12	10	10	70%	67%	53%	**53%**
Total Bibliothèque	**12**	**12**	**17**	**15**	**34**	**30**	**28**	**31**	**74%**	**71%**	**62%**	**67%**
Ingénieur de recherche		2	1	1	5	4	5	7	100%	67%	83%	**88%**
Ingénieur d'études	20	18	17	22	21	21	24	29	51%	54%	59%	**57%**
Assistant ingénieur	6	6	6	8	8	7	5	6	57%	54%	45%	**43%**
Technicien de recherche et de formation	19	17	17	21	23	26	26	36	55%	60%	60%	**63%**
Adjoint technique	35	34	32	32	24	25	27	32	41%	42%	46%	**50%**
Total ITRF	**80**	**77**	**73**	**84**	**81**	**83**	**87**	**110**	**50%**	**52%**	**54%**	**57%**
Total Titulaires	**128**	**124**	**125**	**130**	**224**	**219**	**220**	**242**	**64%**	**64%**	**64%**	**65%**
NON TITULAIRES --> tous types de contrats (CDI, CDD notamment)												
CDI	4	16	17	20	24	33	38	36	86%	67%	**69%**	**64%**
CDD	75	64	65	64	135	126	136	136	64%	66%	**68%**	**68%**
Total Non titulaires	**79**	**80**	**82**	**84**	**159**	**159**	**174**	**172**	**67%**	**67%**	**68%**	**67%**
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)	**207**	**204**	**207**	**214**	**383**	**378**	**394**	**414**	**65%**	**65%**	**66%**	**66%**

Sources : Harpege

La filière AENES qui compte en moyenne un peu plus de 3/4 de femmes, mais seulement un peu plus de la moitié sur les postes à forte responsabilité (encadrement supérieur et attachés). C'est l'inverse pour la filière ITRF où les femmes sont plutôt davantage représentées pour les grades d'ingénieurs. Pour la filière des bibliothèques, les femmes représentent 3/4 des personnels pour les conservateurs et les bibliothécaires.
Il y a très peu de différence pour les contractuels en fonction du type de contrat.

❖ Zoom sur la filière AENES : historique pour les titulaires

132 titulaires pour la filière AENES en 2014

125,6 Equivalents Temps Plein

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2013	Nombre d'ETP 2014
		2010	2011	2012	2013	2014		
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**588**	**590**	**582**	**601**	**628**	**560,9**	**591,9**
Total BIATS TITULAIRES		**358**	**352**	**343**	**345**	**372**	**327,5**	**352,7**
Dont Filière AENES - Titulaires		**156**	**145**	**141**	**140**	**132**	**133,5**	**125,6**
AENES Catégorie A	Directeur général des services	1	1	1	1	1	1,0	1,0
	Administrateur de l'éducation nationale, de l'ens. Sup. et de la recherche	1	1	2	2	2	2,0	2,0
	Agent comptable d'université	1	1	1	1	1	1,0	1,0
	Conseiller d'administration scolaire et universitaire	1	2	0	0	0	0,0	0,0
	Attaché principal d'administration de l'éducation nationale et de l'ens. Sup.	8	11	11	12	12	11,9	11,7
	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'ens. Sup.	11	9	10	9	8	8,7	7,9
Total AENES de catégorie A		**23**	**25**	**25**	**25**	**24**	**24,6**	**23,6**
AENES Catégorie B	Infirmier de classe supérieure	2						
	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	9	8	6	6	9	5,8	8,8
	Secrétaire administratif de classe supérieure	8	9	8	9	8	8,8	7,8
	Secrétaire administratif de classe normale	29	28	30	29	26	27,8	24,4
Total AENES de catégorie B		**48**	**45**	**44**	**44**	**43**	**42,4**	**41**
AENES Catégorie C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	13	13	11	7	8	6,8	7,8
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	14	11	11	14	14	13,5	12,6
	Adjoint administratif 1ère classe	45	43	40	39	33	35,4	30,8
	Adjoint administratif 2ème classe	12	7	9	10	9	9,8	8,8
	Adjoint technique des établissements d'enseignement 2ème classe	1	1	1	1	1	1,0	1,0
Total AENES de catégorie C		**85**	**75**	**72**	**71**	**65**	**66,5**	**61,0**

Sources : Harpege

❖ Zoom sur la filière BIBLIOTHEQUE : historique pour les titulaires

46 titulaires pour la filière Bibliothèque

41,5 Equivalents Temps Plein en 2014

Catégorie	Grade	Nombre d'agents 2010	2011	2012	2013	2014	Nombre d'ETP 2013	Nombre d'ETP 2014
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**588**	**590**	**582**	**601**	**628**	**560,9**	**591,9**
Total BIATS TITULAIRES		**358**	**352**	**343**	**345**	**372**	**327,5**	**352,7**
Dont Filière BIBLIOTHEQUE - Titulaires		**47**	**46**	**42**	**45**	**46**	**41,6**	**41,5**
BIBLIO Catégorie A	Conservateur général des bibliothèques	1	1					
	Conservateur en chef des bibliothèques	4	3	3	5	4	4,8	3,6
	Conservateur des bibliothèques	6	7	7	6	7	5,6	5,6
	Bibliothécaire	5	4	4	5	5	4,6	4,8
	Total Bibliothèques de catégorie A	**16**	**15**	**14**	**16**	**16**	**15,0**	**14,0**
BIBLIO Catégorie B	Bibliothécaire adjoint spécialisé hors classe	2	2	2				
	Bibliothécaire adjoint spécialisé de 2ème classe	8	8	7				
	Assistant des Bibliothèques classe normale	1	1	1	2	2	2,0	1,8
	Assistant des Bibliothèques classe supérieure				5	6	4,5	5,8
	Assistant des Bibliothèques classe exceptionnelle				3	3	2,7	2,7
	Total Bibliothèques de catégorie B	**11**	**11**	**10**	**10**	**11**	**9,2**	**10,3**
BIBLIO Catégorie C	Magasinier en Chef							
	Magasinier des bibliothèques principal 1ère classe				1	2	1	1,8
	Magasinier des bibliothèques principal 2ème classe	8	8	9	6	5	5,8	5,0
	Magasinier des bibliothèques 1ère classe	4	4	3	3	5	2,8	4,6
	Magasinier des bibliothèques 2ème classe	8	8	6	9	7	7,8	5,8
	Magasinier spécialisé classe unique							
	Total Bibliothèques de catégorie C	**20**	**20**	**18**	**19**	**19**	**17,4**	**17,2**

Sources : Harpege

❖ Zoom sur la filière ITRF : historique pour les titulaires

194 titulaires pour la filière ITRF en 2014

185,6 Equivalents Temps Plein

Catégorie	Grade	Nombre d'agents					Nombre d'ETP 2013	Nombre d'ETP 2014
		2010	2011	2012	2013	2014		
TOTAL BIATS (titulaires et non titulaires)		**588**	**590**	**582**	**601**	**628**	**560,9**	**591,9**
Total BIATS TITULAIRES		**358**	**352**	**343**	**345**	**372**	**327,5**	**352,7**
Dont Filière ITRF - Titulaires		**155**	**161**	**160**	**160**	**194**	**152,4**	**185,6**
ITRF Catégorie A	Ingénieur de recherche hors classe				1	1	1,0	1,0
	Ingénieur de recherche de 1ère classe	3	2	3	3	3	1,6	1,6
	Ingénieur de recherche de 2ème classe	3	3	3	2	4	2,0	4,0
	Ingénieur d'études hors classe					1		0,9
	Ingénieur d'études de 1ère classe	8	10	11	11	12	10,7	11,8
	Ingénieur d'études de 2ème classe	31	31	28	30	38	29,2	36,9
	Assistant ingénieur	12	14	13	11	14	10,8	14,0
Total ITRF de catégorie A		**57**	**60**	**58**	**58**	**73**	**55,3**	**70,2**
ITRF Catégorie B	Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle	7	7	7	10	11	9,5	10,5
	Technicien de recherche et de formation de classe supérieure	7	8	6	6	3	5,6	3,0
	Technicien de recherche et de formation de classe normale	27	27	30	27	43	26,0	41,2
Total ITRF de catégorie B		**41**	**42**	**43**	**43**	**57**	**41,1**	**54,7**
ITRF Catégorie C	Adjoint technique principal 1ère classe	5	5	6	6	6	5,6	5,6
	Adjoint technique principal 2ème classe	17	18	17	16	20	15,6	19,2
	Adjoint technique 1ère classe	14	14	15	15	14	13,9	13,3
	Adjoint technique 2ème classe	21	22	21	22	24	20,9	22,6
Total ITRF de catégorie C		**57**	**59**	**59**	**59**	**64**	**56,0**	**60,7**

Sources : Harpege

❖ BIATS dans les composantes en 2014

231 personnes affectées dans les composantes

Composante	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total en effectifs	Total *en ETP*
Faculté de Droit	17	22	34	73	*65,6*
Faculté de Philosophie	1	2	3	6	*5,3*
Faculté des Langues	1	5	15	21	*20,8*
Faculté des Lettres	3	10	16	29	*26,5*
IAE	21	23	38	82	*77,5*
IUT	2	8	10	20	*19,1*
Total Personnels	**45**	**70**	**116**	**231**	***214,8***

Dont Titulaires

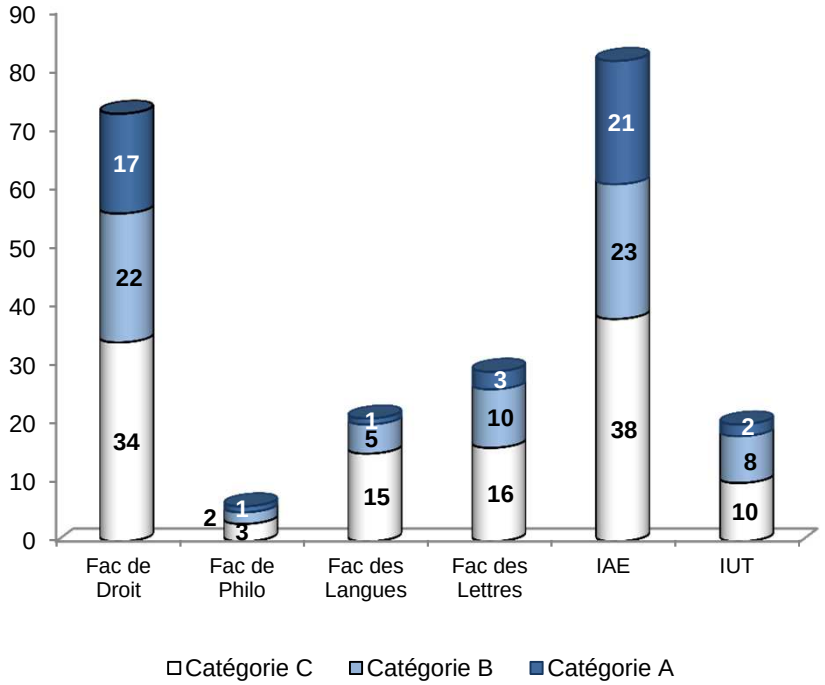
Faculté de Droit	8	13	17	38	*36,3*
Faculté de Philosophie	1	1	2	4	*3,6*
Faculté des Langues	1	4	8	13	*12,8*
Faculté des Lettres	3	8	7	18	*16,3*
IAE	6	10	12	28	*27,1*
IUT	1	4	6	11	*10,4*
Total Titulaires	**20**	**40**	**52**	**112**	***106,5***

Dont Contractuels

Faculté de Droit	9	9	17	35	*29,3*
Faculté de Philosophie		1	1	2	*1,7*
Faculté des Langues		1	7	8	*8,0*
Faculté des Lettres		2	9	11	*10,2*
IAE	15	13	26	54	*50,4*
IUT	1	4	4	9	*8,7*
Total Contractuels	**25**	**30**	**64**	**119**	***108,3***

Source : Harpege

BIATS par composante et catégorie en 2014
Titulaires et contractuels



❖ BIATS : quotité de travail des titulaires en 2014

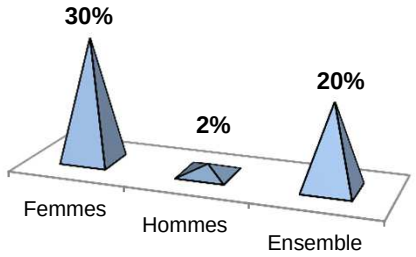
20% des titulaires à temps partiel

30% pour les femmes
2% pour les hommes

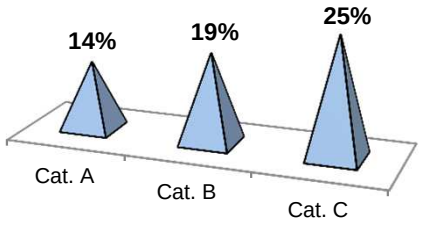
	Quotité						Ensemble
	50%	60%	70%	80%	90%	100%	
Titulaires par Sexe							
Femmes	3 *1%*	4 *2%*	4 *2%*	55 *23%*	5 *2%*	168 *70%*	239 *100%*
Hommes				2 *2%*	1 *1%*	127 *98%*	130 *100%*
Titulaires par Catégorie							
Catégorie A		2 *2%*		10 *9%*	4 *4%*	95 *86%*	111 *100%*
Catégorie B	1 *1%*	1 *1%*	3 *3%*	16 *14%*		90 *81%*	111 *100%*
Catégorie C	2 *1%*	1 *1%*	1 *1%*	31 *21%*	2 *1%*	110 *75%*	147 *100%*
Titulaires par Filière							
AENES	2 *2%*	1 *1%*	1 *1%*	22 *17%*	3 *2%*	103 *78%*	132 *100%*
BIBLIO		1 *2%*	1 *2%*	9 *20%*		33 *75%*	44 *100%*
ITRF	1 *1%*	2 *1%*	2 *1%*	26 *13%*	3 *2%*	159 *82%*	193 *100%*
Total BIATS Titulaires							
Ensemble	**3** ***1%***	**4** ***1%***	**4** ***1%***	**57** ***15%***	**6** ***2%***	**295** ***80%***	**369** ***100%***

Source : Harpege

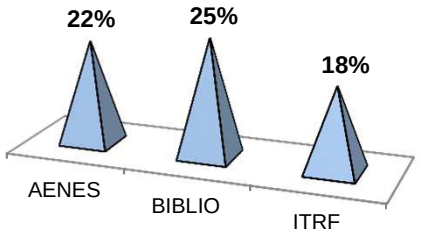
Temps partiel par sexe



Temps partiel par catégorie



Temps partiel par filière



80% des BIATS titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

15% des personnels titulaires travaillent à 80%, davantage pour les filières Bibliothèques (20%) et AENES (17%) ou chez les personnels de catégorie C (21%).

70% des femmes exercent à temps complet et 23% ont choisi une quotité de 80%. Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 78% de temps complet pour les catégories A, 74% pour les catégories B et 61% pour les catégories C.

Note : On n'inclut pas dans ce tableau 3 titulaires (2 en congé longue durée et 1 en congé formation professionnelle) d'où un effectif total de 369 au lieu de 372.

❖ BIATS : quotité de travail des non titulaires en 2014

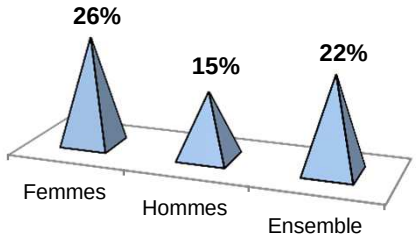
22% des contractuels à temps partiel

26% pour les femmes
15% pour les hommes

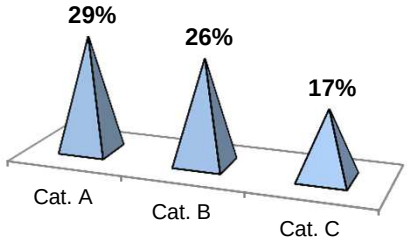
	Quotité						Ensemble
	50%	60%	70%	80%	90%	100%	
Personnel contractuel par sexe							
Femmes	5 *3%*	5 *3%*	18 *10%*	7 *4%*	9 *5%*	128 *74%*	172 *100%*
Hommes	5 *6%*	1 *1%*	5 *6%*		2 *2%*	71 *85%*	84 *100%*
Personnel contractuel par catégorie							
Catégorie A		3 *5%*	4 *6%*	5 *8%*	7 *11%*	46 *71%*	65 *100%*
Catégorie B			10 *16%*	2 *3%*	4 *7%*	45 *74%*	61 *100%*
Catégorie C	10 *8%*	3 *2%*	9 *7%*			108 *83%*	130 *100%*
Personnel contractuel							
Ensemble	**10** ***4%***	**6** ***2%***	**23** ***9%***	**7** ***3%***	**11** ***4%***	**199** ***78%***	**256** ***100%***

Source : Harpege

Temps partiel par sexe



Temps partiel par catégorie



78% des BIATS non titulaires de l'université Lyon3 travaillent à temps complet (quotité de travail à 100%).

9% des personnels non titulaires travaillent à 70%, davantage chez les personnels de catégorie B (16%) et nettement moins chez ceux de catégorie A et C (respectivement 6% et 7%).

La proportion de femmes exerçant à temps complet a augmenté par rapport à 2013, passant de 67% à 74% en 2014. Ces proportions varient un peu selon la catégorie avec 63% de temps complet pour les catégories A, 68% pour les catégories B et 84% pour les catégories C.

85% des hommes sont à temps complet : 86% en catégorie A, 93% en catégorie B et 81% en catégorie C.

❖ BIATS : temps partiel et contrats à temps incomplet des non titulaires en 2014

Le temps partiel concerne 18% des agents contractuels femmes qui ne travaillent pas à temps complet et aucun homme

Personnel contractuel : Temps partiel

	Hommes	Femmes	Ensemble	*dont CDI*
Catégorie A		7	7	*5*
Catégorie B		1	1	*0*
Catégorie C				*0*
Ensemble	0 *0%*	8 *100%*	8 *100%*	*5*

Personnel contractuel : Contrats à temps incomplet

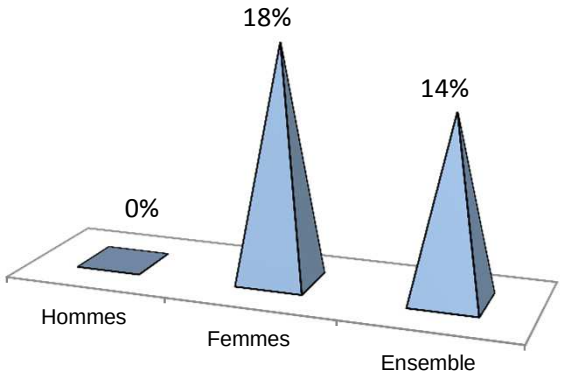
Catégorie A	3	9	12	*9*
Catégorie B	1	14	15	*10*
Catégorie C	9	13	22	*4*
Ensemble	13 *27%*	36 *73%*	49 *100%*	*23*

Total personnel contractuel qui ne travaillent pas à temps complet

Ensemble	**13** ***23%***	**44** ***77%***	**57** ***100%***	***28***

Source : Harpege

Temps partiel parmi les personnels qui ne travaillent pas à temps complet



Parmi les personnels dont la quotité de travail est inférieure à 100% :

Les contrats à temps incomplets concernent 36 femmes sur les 44 qui ne travaillent pas à temps complet (82%) et le temps partiel 8 femmes (18%). Le temps partiel est choisi par 7 femmes de catégorie A et 1 est de catégorie B.
Sur ces 49 contrats à temps incomplet concernent 23 agents en CDI et 26 en CDD.

Le temps partiel ne concerne pas les contractuels BIATS hommes. 13 hommes ont des contrats de travail à temps incomplet.

Définition : le temps partiel est par définition choisi, sinon on parle de contrats de travail à temps incomplet.

❖ BIATS : ancienneté à l'université Lyon 3 par catégorie au 1er avril 2014

Statut	Ancienneté (en nb. d'années)	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Ensemble	
		Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Titulaires	[0;1[	10	*9%*	5	*5%*	5	*3%*	20	*5%*
	[1:2[	7	*6%*	4	*4%*	4	*3%*	15	*4%*
	[2;3[	5	*4%*	5	*5%*	4	*3%*	14	*4%*
	[3;4[	9	*8%*	6	*5%*	6	*4%*	21	*6%*
	[4;5[	9	*8%*	5	*5%*	7	*5%*	21	*6%*
	[5; 10[	18	*16%*	21	*19%*	46	*31%*	85	*23%*
	[10;15[	25	*22%*	25	*23%*	29	*20%*	79	*21%*
	[15;20[	11	*10%*	14	*13%*	19	*13%*	44	*12%*
	20 et +	19	*17%*	26	*23%*	28	*19%*	73	*20%*
Total Titulaires		**113**	***100%***	**111**	***100%***	**148**	***100%***	**372**	***100%***
Non titulaires	[0;1[	16	*25%*	10	*16%*	36	*28%*	62	*24%*
	[1:2[	7	*11%*	5	*8%*	20	*15%*	32	*13%*
	[2;3[	3	*5%*	7	*11%*	25	*19%*	35	*14%*
	[3;4[	3	*5%*	4	*7%*	14	*11%*	21	*8%*
	[4;5[	7	*11%*	11	*18%*	8	*6%*	26	*10%*
	[5; 10[	19	*29%*	13	*21%*	22	*17%*	54	*21%*
	[10;15[	5	*8%*	4	*7%*	5	*4%*	14	*5%*
	[15;20[	2	*3%*	5	*8%*			7	*3%*
	20 et +	3	*5%*	2	*3%*			5	*2%*
Total Non titulaires		**65**	***100%***	**61**	***100%***	**130**	***100%***	**256**	***100%***

Source : Harpege

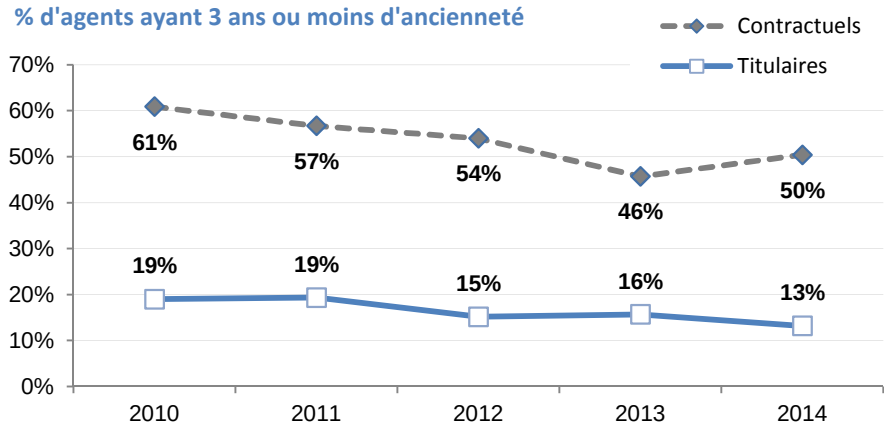
L' ancienneté augmente chez les titulaires et diminue chez les contractuels

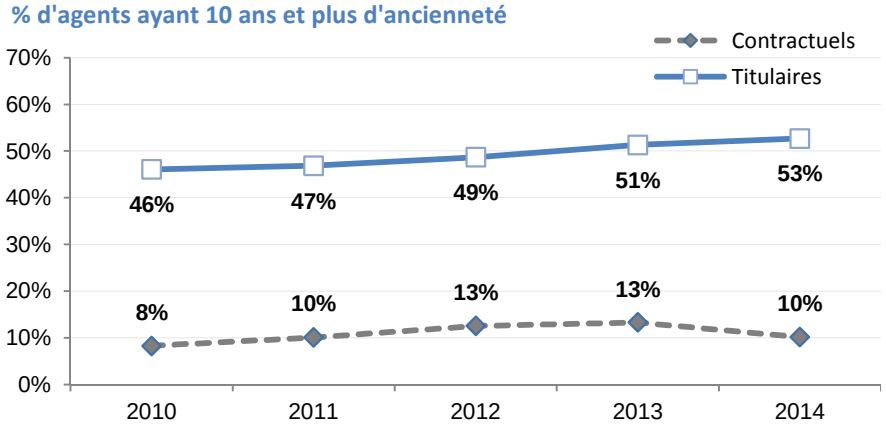
Au 1er avril 2014, l'ancienneté moyenne à l'université Jean Moulin est de plus de 12 ans pour les personnels titulaires et de plus de 4 ans pour les contractuels.

53% des titulaires et 10% des contractuels ont une ancienneté de 10 ans ou plus à Lyon 3. Ces proportions étaient respectivement de 46% et 8% en 2010.

13% des titulaires et 50% des contractuels ont moins de 3 ans d'ancienneté. Ces pourcentages étaient respectivement de 19% et 61% en 2010.

L'ancienneté est calculée à partir de la date d'entrée à Lyon 3, donc pour un personnel contractuel devenu titulaire, c'est l'ancienneté cumulée qui est retenue.



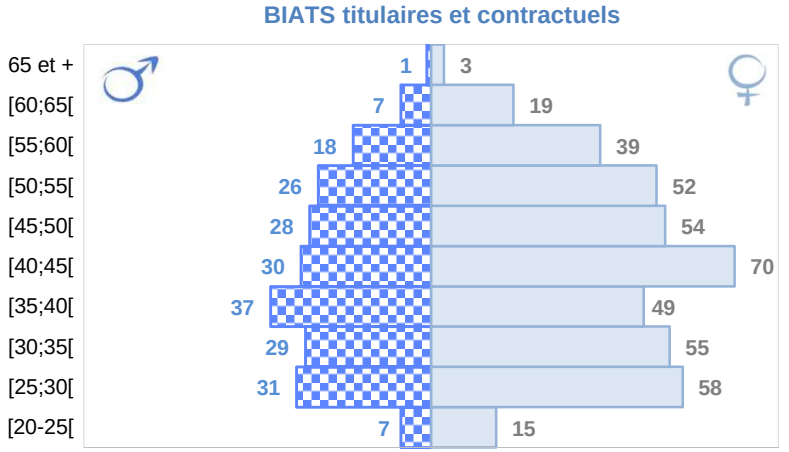


❖ BIATS par tranche d'âge, statut et sexe au 01/04/2014

Tranche d'âge	Titulaires	CDI	CDD	Ensemble
[20-25[	1		21	22
[25;30[	23	2	64	89
[30;35[	33	8	43	84
[35;40[	54	7	25	86
[40;45[	66	11	23	100
[45;50[	66	10	6	82
[50;55[	58	6	14	78
[55;60[	47	6	4	57
[60;65[	20	6		26
65 et +	4			4
Total	**372**	**56**	**200**	**628**

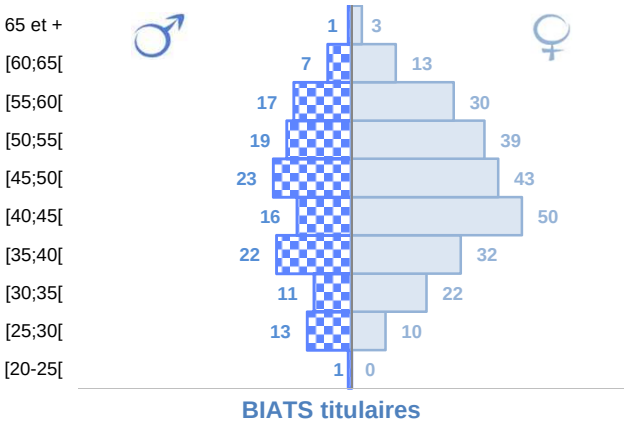
Source : Harpege

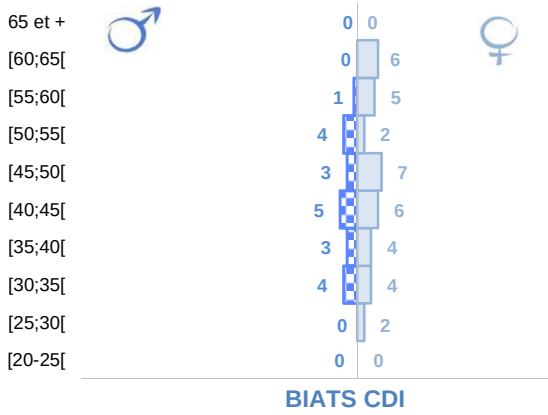
30 personnels BIATS ont 60 ans ou plus au 1er avril 2014

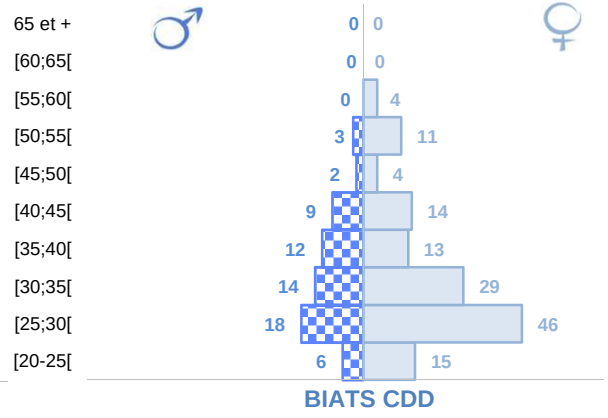


Au 1er avril 2014, l'âge moyen des personnels BIATS est de 41,5 ans.

Cet âge moyen est plus haut pour les titulaires et pour les CDI, un peu plus de 45 ans en moyenne, que pour les CDD qui ont un peu plus de 33 ans en moyenne.



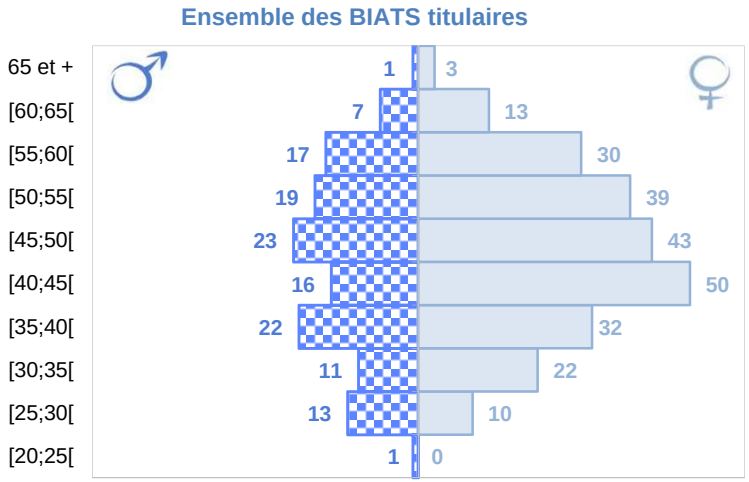


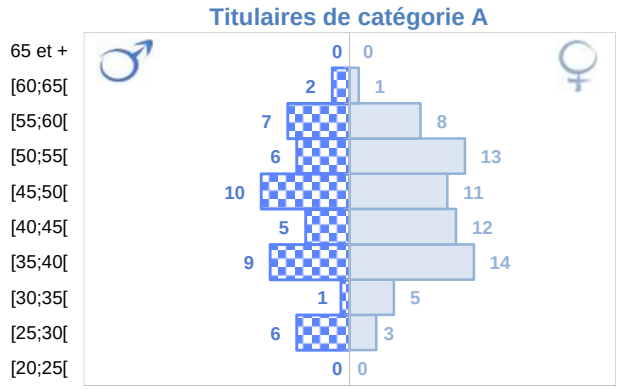


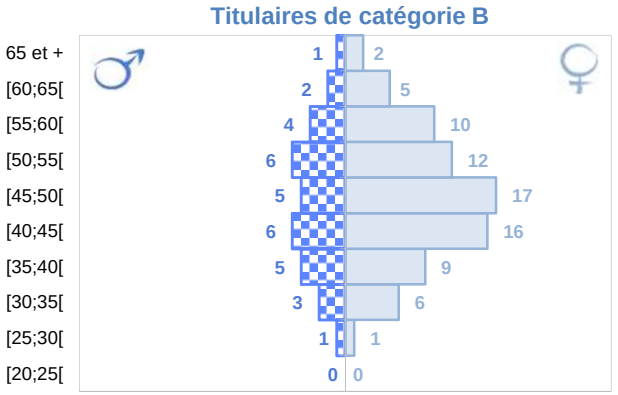
❖ BIATS : titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2014

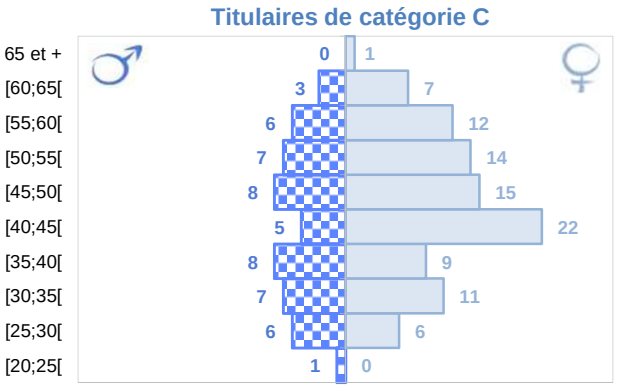
Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
[20;25[			1	1
[25;30[	9	2	12	23
[30;35[	6	9	18	33
[35;40[	23	14	17	54
[40;45[	17	22	27	66
[45;50[	21	22	23	66
[50;55[	19	18	21	58
[55;60[	15	14	18	47
[60;65[	3	7	10	20
65 et +		3	1	4
Total	**113**	**111**	**148**	**372**

Source : Harpege









L'âge moyen des BIATS titulaires est de 45 ans au 1er avril 2014.

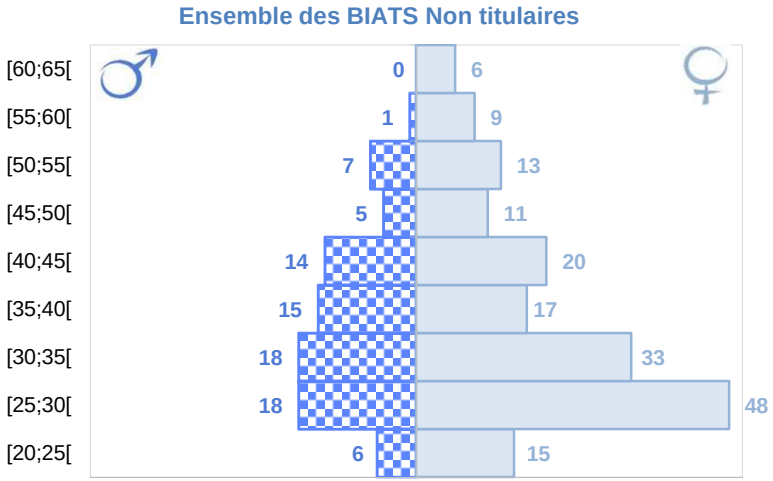
La moyenne la plus haute est constatée pour les agents de catégorie B avec 47 ans, l'âge moyen étant d'un peu moins de 45 ans en catégorie A et d'un peu plus de 44 ans en catégorie C.

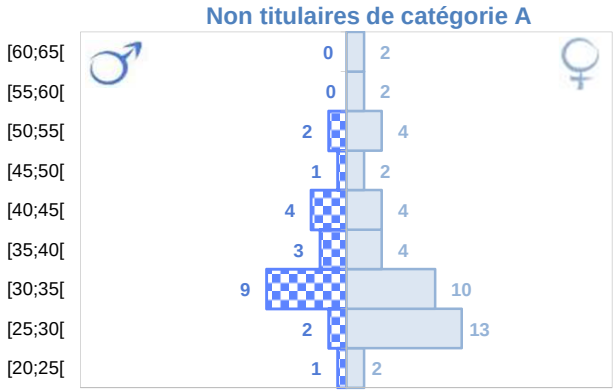
Les agents de la filière AENES sont dans l'ensemble plus âgés , avec une moyenne de 47,5 ans. La moyenne est de 45,5 ans en filière Bibliothèque. Pour la filière ITRF, l'âge moyen est de 43,5 ans .

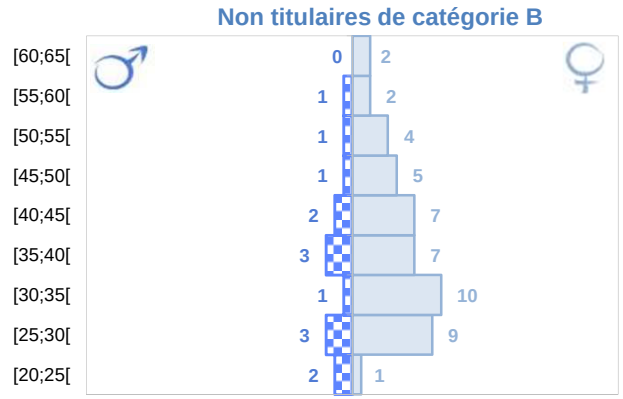
❖ BIATS : non titulaires par tranche d'âge, catégorie et sexe au 01/04/2014

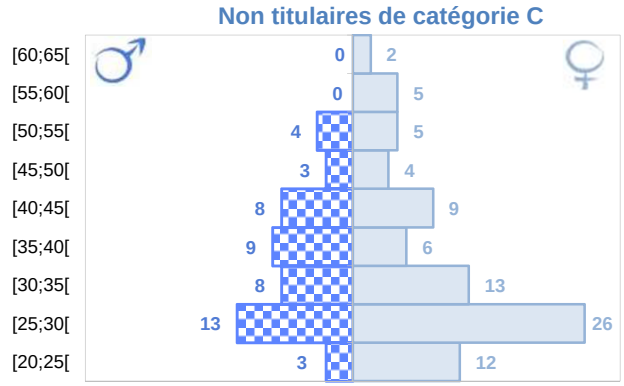
Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
[20;25[	3	3	15	21
[25;30[	15	12	39	66
[30;35[	19	11	21	51
[35;40[	7	10	15	32
[40;45[	8	9	17	34
[45;50[	3	6	7	16
[50;55[	6	5	9	20
[55;60[	2	3	5	10
[60;65[	2	2	2	6
Total	**65**	**61**	**130**	**256**

Source : Harpege









L'âge moyen des BIATS contractuels est de 36 ans au 1er avril 2014.

La moyenne varie peu par catégorie : elle est d'un peu moins de 37 ans en catégorie A, de 38 ans en catégorie B et de 35 ans en catégorie C.

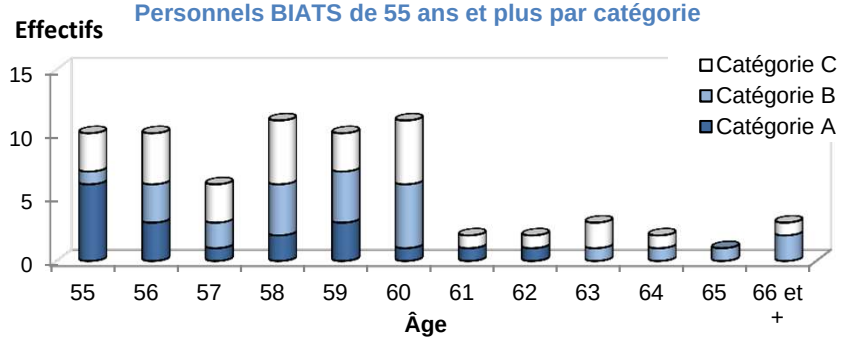
Les personnels en CDI sont en moyenne plus agés que ceux en CDD, respectivement 45 ans et 33 ans.

❖ Âge des personnels BIATS titulaires au 01/04/2014 : zoom sur les 55 ans et plus

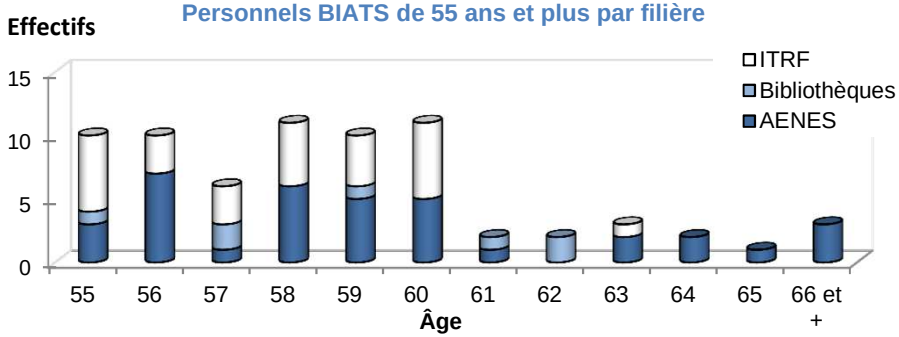
	Effectif 2014	dont âgés de 55 ans et plus en 2014												Total 55 et +		Total 60 et +	
		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et +	Eff	%	Eff	%
Catégorie A	***113***	6	3	1	2	3	1	1	1					18	16%	3	3%
Catégorie B	***111***	1	3	2	4	4	5			1	1	1	2	24	22%	10	9%
Catégorie C	***148***	3	4	3	5	3	5	1	1	2	1		1	29	20%	11	7%
AENES	***132***	3	7	1	6	5	5	1		2	2	1	3	36	27%	14	11%
Bibliothèques	***46***	1		2		1		1	2					7	15%	3	7%
ITRF	***194***	6	3	3	5	4	6			1				28	14%	7	4%
Hommes	***130***	6	4	2	5		5	2					1	25	19%	8	6%
Femmes	***242***	4	6	4	6	10	6		2	3	2	1	2	46	19%	16	7%
Total BIATS titulaires	***372***	**10**	**10**	**6**	**11**	**10**	**11**	**2**	**2**	**3**	**2**	**1**	**3**	**71**	**19%**	**24**	**6%**

Source : Harpege

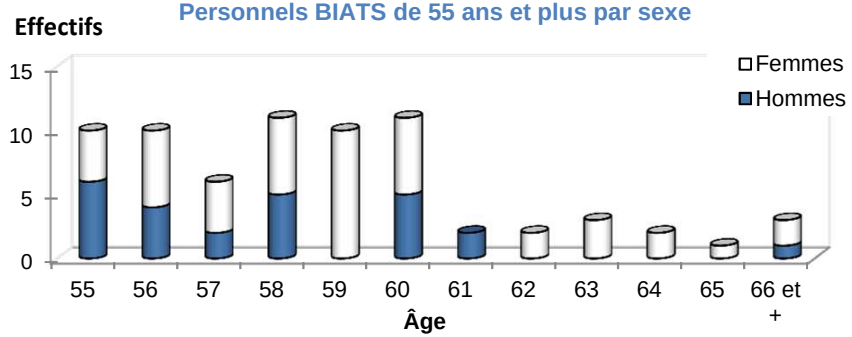
Personnels BIATS de 55 ans et plus par catégorie



Personnels BIATS de 55 ans et plus par filière



Personnels BIATS de 55 ans et plus par sexe



71 titulaires ont 55 ans ou plus dont 24 agents ayant 60 ans ou plus au 1er avril 2014.

Ces départs à la retraite prévisibles dans les toutes prochaines années posent la question du renouvellement des personnels administratifs titulaires.

19% des BIATS titulaires
ont 55 ans ou plus au 1er avril 2014

24 agents ont 60 ans et plus

Partie 2 - c

Congés

❖ Enseignants : historique des absences pour congés maladie ordinaires

		2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
Titulaires	Nb de congés en cours	78	66	62	53	48
	Nb de jours de congés	823	1 062	1 143	1 243	967
	Nb d'agents arrêtés	58	50	40	43	33
	Durée moyenne des congés (en jours)	*10,6*	*16,1*	*18,4*	*23,5*	*20,1*
Non titulaires	Nb de congés en cours	20	7	7	11	10
	Nb de jours de congés	469	206	106	544	311
	Nb d'agents arrêtés	12	6	7	10	8
	Durée moyenne des congés (en jours)	*23,5*	*29,4*	*15,1*	*49,5*	*31,1*

Sources : GHC et Harpege

❖ Enseignants titulaires : absences pour congés maladie ordinaires par corps en 2013-14

	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	Autres enseignants titulaires	Total Titulaires
Nb de congés en cours	10	19	19	48
Nb de jours de congés	285	437	245	967
Nb d'agents arrêtés	8	16	9	33
Durée moyenne des congés (en jours)	***28,5***	***23,0***	***12,9***	***20,1***

Sources : GHC et Harpege

Au total
1 278 jours de congés maladie ordinaires en 2013-14

41 enseignants concernés

Il s'agit des congés maladie ordinaires déclarés auprès du service des personnels enseignants (DPE).

En 2013-14, on recense 33 enseignants titulaires qui ont eu un arrêt de travail pour congés maladie ordinaire. Si on rapporte cet effectif au nombre total d'enseignants titulaires (pour mémoire 460 au 1er avril), on obtient le ratio suivant : 7% des enseignants titulaires ont été absents au moins une fois dans l'année pour congé maladie ordinaire.

Pour les enseignants non titulaires, le nombre de jours de congés pour maladie ordinaire est très fluctuant selon les années. Il est de 311 jours en 2013-14. Il concerne très peu d'agents, en général moins de 10 par an, sur un total de 177 enseignants contractuels au 1er avril 2014.

Définition : Un agent arrêté est un agent qui a eu au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.

❖ Enseignants : autres congés

	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	Nb jours**
Congé pour accident de service ou du travail	1	2	7*	1	**10***	168
Congé longue durée					**2**	707
Congé longue maladie	3	1	2	3	**3**	662
Congé maternité, paternité, adoption, parental	13	14	13	13	**18**	1 244
dont congé maternité				*10*	***16***	*1 222*
dont congé paternité				*3*		
dont congé d'adoption						
dont congé parental					***2***	*22*
Temps partiel thérapeutique	1			1	**1**	159
Congé formation				1	**0**	0

* 7 congés mais 4 personnes concernées en 2011-12
* 10 congés mais 6 personnes concernées en 2013-14
** Nombre de jours en 2013-14

Sources : GHC, Harpège et DPE

❖ Enseignants chercheurs : historique des congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) et des contrats valorisation recherche (CVR)

	CRCT Établissement				CRCT CNU				CRCT sur Fonction			CVR	
	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	*Consommés par des jeunes MC**	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	*Consommés par des jeunes MC**	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Consommés par des Femmes	Nb Contrats Valorisation Recherche alloués	Alloués à des Femmes
2009-10	6	**6**	nd	*0*	0	**0**	nd	*0*	nd	nd	nd	**0**	nd
2010-11	3	**3**	nd	*0*	3	**3**	nd	*0*	nd	nd	nd	**4**	nd
2011-12	1	**1**	nd	*0*	5	**5**	nd	*0*	nd	nd	nd	**3+1***	nd
2012-13	1	**1**	1	*0*	0	**0**	0	*0*	4	4	0	**3**	2
2013-14	**4**	**4**	**1**	***0***	**5**	**5**	**2**	***1***	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**

* On considère qu'un jeune maître de conférences (MC) est un MC titulaire depuis 5 ans maximum.

Source : DPE

Les CRCT sont des périodes de temps (un ou deux semestres par an et par personne) qui sont allouées aux enseignants chercheurs pour bénéficier de congés pour recherche ou conversion thématique et qui se substituent donc aux charges statutaires pendant la durée allouée.
Il existe deux contingents, un local (propre à chaque université) et un national dont la gestion est confiée au CNU. Chaque section du CNU se prononce annuellement sur la base d'un dossier rédigé par le candidat et qui est transmis au CNU par l'université via le ministère.
Des CRCT sont attribués de droit au titre des fonctions de Recteur ou de Président.
Depuis 2010-11, l'établissement accorde des contrats de valorisation recherche (CVR). En 2011-12, un CVR accordé n'a pas été consommé pour cause de congé longue durée du bénéficiaire.

❖ BIATS : historique des congés maladie ordinaires par statut

4 363 jours de congés maladie ordinaires en 2013-14

200 personnels BIATS concernés

		2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
Titulaires	Nb de congés en cours	295	257	222	193	**248**
	Nb de jours de congés	2 569	2 738	2 865	3 104	**2 557**
	Nb d'agents arrêtés	153	153	126	121	**121**
	Durée moyenne des congés (en jours)	*8,7*	*10,7*	*12,9*	***16,1***	***10,3***
Non titulaires	Nb de congés en cours	113	154	97	118	**100**
	Nb de jours de congés	1 030	1 653	1 547	1 532	**1 806**
	Nb d'agents arrêtés	58	92	64	79	**79**
	Durée moyenne des congés (en jours)	*9,1*	*10,7*	*15,9*	***13,0***	***18,1***

Sources : Virtualia et Harpège

❖ BIATS titulaires : congés maladie ordinaires par filière en 2013-14

	AENES	Bibliothèques	ITRF	Total BIATS Titulaires
Nb de congés en cours	75	36	137	**248**
Nb de jours de congés	611	479	1 467	**2 557**
Nb d'agents arrêtés	38	21	62	**121**
Durée moyenne des congés (en jours)	***8,1***	***13,3***	***10,7***	***10,3***

Sources : Virtualia et Harpège

En 2013-14, le nombre d'agents titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 121.
En rapportant cet effectif au nombre total d'agents titulaires (pour mémoire 372 au 1er avril 2014), on observe que près d'un titulaire sur trois a été arrêté pour au moins un congé maladie ordinaire. La durée moyenne de ces congés est de 10 jours.

Cette même année, le nombre d'agents non titulaires arrêtés pour maladie ordinaire est de 79.
En rapportant cet effectif au nombre total d'agents non titulaires ayant travaillé au moins 6 mois dans l'année, on estime à 30% la part de ces personnels ayant pris au moins un congé maladie ordinaire. La durée moyenne de ces congés est de 18 jours.

Définition : un agent arrêté est un agent qui a eu au moins un congé maladie ordinaire durant l'année universitaire considérée.

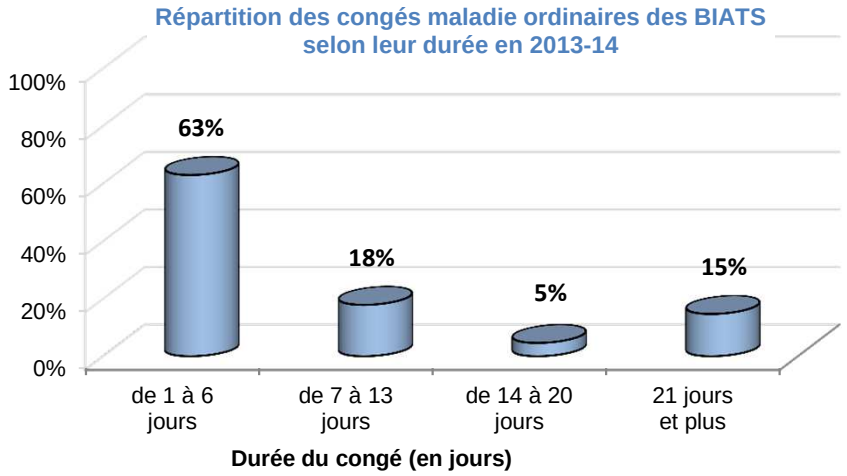
❖ BIATS : répartition des congés maladie ordinaires selon leur durée

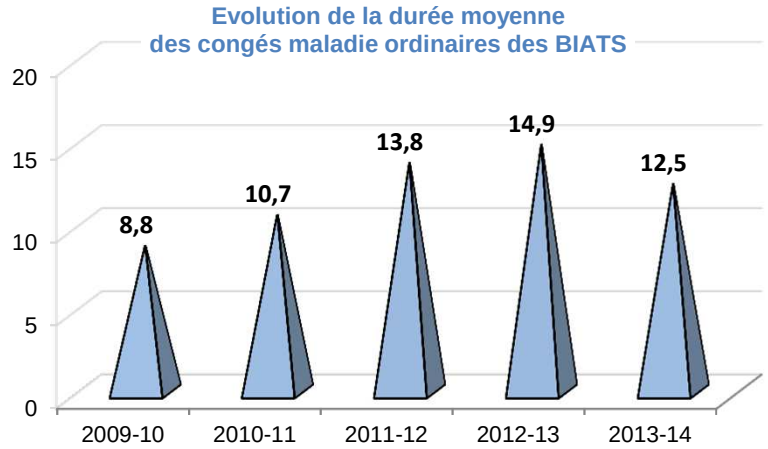
Durée moyenne des congés : 12,5 jours

Durée du congé	2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		2013-14	
	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%
1 jour	76	*19%*	53	*13%*	37	*12%*	17	*5%*	50	*14%*
2 jours	70	*17%*	76	*18%*	50	*16%*	41	*13%*	60	*17%*
3 jours	66	*16%*	63	*15%*	44	*14%*	29	*9%*	39	*11%*
4 jours	34	*8%*	38	*9%*	35	*11%*	31	*10%*	26	*7%*
de 5 à 6 jours	37	*9%*	51	*12%*	39	*12%*	47	*15%*	44	*13%*
de 7 à 13 jours	67	*16%*	69	*17%*	47	*15%*	74	*24%*	62	*18%*
de 14 à 20 jours	18	*4%*	28	*7%*	20	*6%*	21	*7%*	16	*5%*
de 21 à 30 jours	11	*3%*	9	*2%*	13	*4%*	14	*5%*	20	*6%*
de 31 à 60 jours	18	*4%*	10	*2%*	17	*5%*	19	*6%*	17	*5%*
de 61 à 90 jours	7	*2%*	6	*1%*	6	*2%*	11	*4%*	9	*3%*
Plus de 90 jours	4	*1%*	8	*2%*	11	*3%*	7	*2%*	5	*1%*
Total	**408**	***100%***	**411**	***100%***	**319**	***100%***	**311**	***100%***	**348**	***100%***

Titulaires et non titulaires

Sources : Virtualia et Harpège





63% des congés sont inférieurs à une semaine et 15% des congés durent 3 semaines et plus.
La durée moyenne des congés maladie est en légère baisse par rapport à l'an dernier. Sur les trois dernières années universitaires elle oscille entre 12,5 et 15 jours.

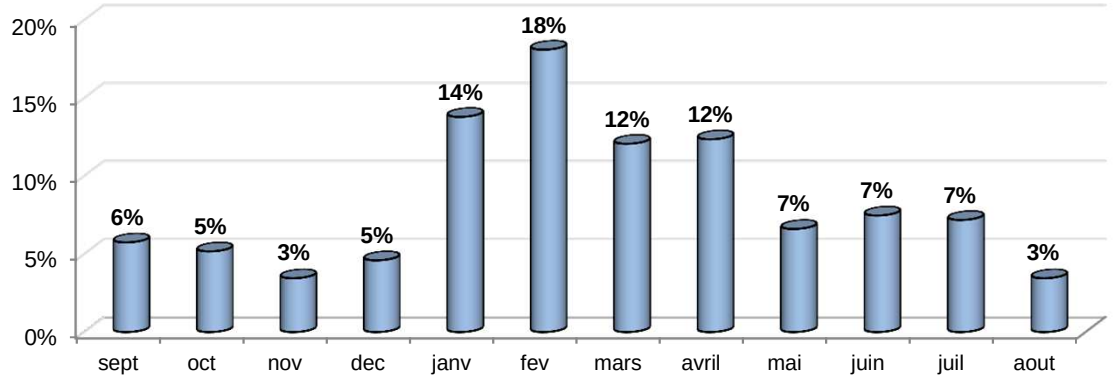
❖ BIATS : répartition des congés maladie ordinaires par mois

Mois	2009-10		2010-11		2011-12		2012-13		2013-14	
	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%	Nb de congés	%
Septembre	30	*7%*	43	*10%*	28	*9%*	20	*6%*	20	*6%*
Octobre	42	*10%*	35	*9%*	34	*11%*	27	*9%*	18	*5%*
Novembre	35	*9%*	27	*7%*	33	*10%*	32	*10%*	12	*3%*
Décembre	30	*7%*	22	*5%*	28	*9%*	21	*7%*	16	*5%*
Janvier	39	*10%*	58	*14%*	34	*11%*	50	*16%*	48	*14%*
Février	39	*10%*	56	*14%*	43	*13%*	34	*11%*	63	*18%*
Mars	36	*9%*	35	*9%*	32	*10%*	34	*11%*	42	*12%*
Avril	38	*9%*	29	*7%*	23	*7%*	28	*9%*	43	*12%*
Mai	43	*11%*	33	*8%*	22	*7%*	23	*7%*	23	*7%*
Juin	45	*11%*	38	*9%*	21	*7%*	20	*6%*	26	*7%*
Juillet	25	*6%*	22	*5%*	17	*5%*	13	*4%*	25	*7%*
Août	6	*1%*	13	*3%*	4	*1%*	9	*3%*	12	*3%*
Total	**408**	***100%***	**411**	***100%***	**319**	***100%***	**311**	***100%***	**348**	***100%***

Titulaires et non titulaires

Sources : Virtualia et Harpège

Congés maladie ordinaires des BIATS en 2013-14 selon le mois de début



44% des congés maladie ordinaires sont constatés sur les mois d'hiver de janvier à mars.

❖ BIATS : autres absences

Motif	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	Nb jours en 2013-14	Nb moyen de congés par an **
Congés pour accident de service ou du travail	6	14	15	20	**19***	**557**	**11**
Congés longue durée	1	3	3	3	**3**	**861**	**3**
Congés longue maladie	7	9	8	3	**6**	**958**	**7**
Congés maternité, paternité, adoption, parental	20	31	31	34	**36**	**2 769**	**30**
dont Congés pour évènements familiaux supérieurs à 6 mois				*4*	***5***		
Dont congé maternité				*26*	***22***	***2 414***	***10***
Dont congé paternité				*6*	***11***	***121***	***3***
Dont congé parental				*2*	***2***	***223***	***1***
Dont congé paternité accueil enfant					***1***	***11***	***0***
Temps partiel thérapeutique		3	1	4	**4**	**339**	**2**
Congé formation					**2**	**304**	**0**

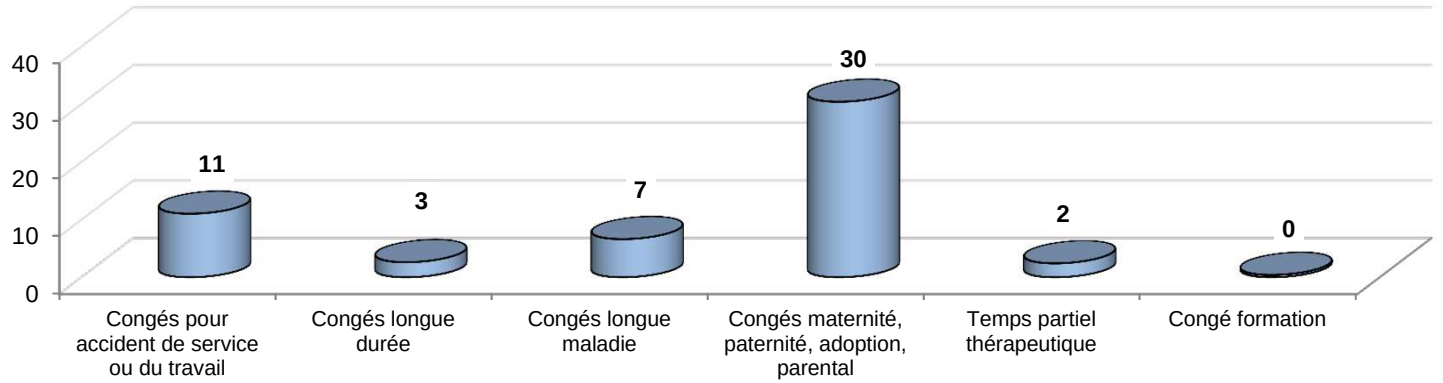
Titulaires et non titulaires

Sources : Virtualia et Harpège

* 19 congés mais 15 personnes concernées en 2013-14

** moyenne par an calculée sur les 5 dernières années

Absences par motif : nombre moyen d'absence par an sur les 5 dernières années



❖ Comptes épargne-temps (CET)

Nombre de CET par catégorie au 31/12/2014

Situation sur l'année civile 2014

		Hommes	Femmes	Ensemble
Catégorie A	Nombre de CET ouverts au 01/01/2014	11	25	36
	Nombre de nouveaux CET en 2014	3	8	11
	Nombre total de CET ouvert au 31/12/2014	14	33	**47**
Catégorie B	Nombre de CET ouverts au 01/01/2014	5	21	26
	Nombre de nouveaux CET en 2014	3	4	7
	Nombre total de CET ouvert au 31/12/2014	8	25	**33**
Catégorie C	Nombre de CET ouverts au 01/01/2014	9	17	26
	Nombre de nouveaux CET en 2014	5	3	8
	Nombre total de CET ouvert au 31/12/2014	14	20	**34**
Toutes catégories	**Nombre de CET ouverts au 01/01/2014**	**25**	**63**	**88**
	Nombre de nouveaux CET en 2014	**11**	**15**	**26**
	Nombre total de CET ouverts au 31/12/2014	**36**	**78**	**114**

Source DRH

114 agents ont un CET ouverts au 31 décembre 2014 soit 20% des BIATS

Utilisation des CET (en jours)

	En 2013	En 2014
Solde de CET après option au 1er janvier de l'année	**1 242**	**1 435**
Nb de jours de CET épargnés dans l'année	539	634
Nb de jours de CET utilisés dans l'année	6	0
Nb de jours de CET de nouveaux arrivants*		81
Nb de jours de CET retirés**	340	339
Solde de CET après option au 31 décembre de l'année	**1 435**	**1 811**

*Jours épargnés avant leur arrivée à Lyon 3 par les personnels recrutés au cours de l'année

**Jours indemnisés, RAFP et sorties établissement

Au 31 décembre 2014, 114 agents ont un compte épargne-temps ouvert dont 26 nouveaux CET ouverts sur l'année 2014. On obtient un ratio de 20% si on rapporte ce nombre de 114 CET à celui des agents titulaires, en CDI ou en CDD sur 12 mois.

634 jours ont été épargnés en 2014 et 339 utilisés.

Droits d'option sur épargne annuelle

	En 2013	En 2014
Rappel du nombre de jours de CET épargnés	**539**	**634**
Nombre de jours inscrits sur le CET < 20 jours	266	246
Nombre de jours inscrits sur le CET > 20 jours	273	388
dont nombre de jours indemnisés	*190*	*287*
dont nombre de jours maintenus sur le CET	*71*	*101*
dont nombre de jours RAFP sur le CET	*12*	*0*

Source DRH

Droits d'option sur épargne cumulée

Les CET fermés suite au départ d'un agent, ne sont pas comptabilisés	En 2014
Rappel Solde de CET après option au 31/12/N	**1 811**
Nombre de jours inscrits sur le CET < 20 jours	823
Nombre de jours inscrits sur le CET > 20 jours	988
dont nombre de jours indemnisés	*748*
dont nombre de jours maintenus sur le CET	*240*
dont nombre de jours RAFP sur le CET	*0*

Source DRH

Méthode retenue :

On constate en début d'année le stock d'agents avec CET ouverts et on suit les flux sur l'année civile concernée.

On fait donc abstraction de l'historique (agents partis), en revanche on intègre dans ce stock début d'année les nouveaux arrivants.

Partie 3

Evolution des personnels

.

Partie 3 - a

Mobilité

❖ Enseignants titulaires : historique des arrivées et des départs

Solde positif des Arrivées / Départs sur les 5 dernières années

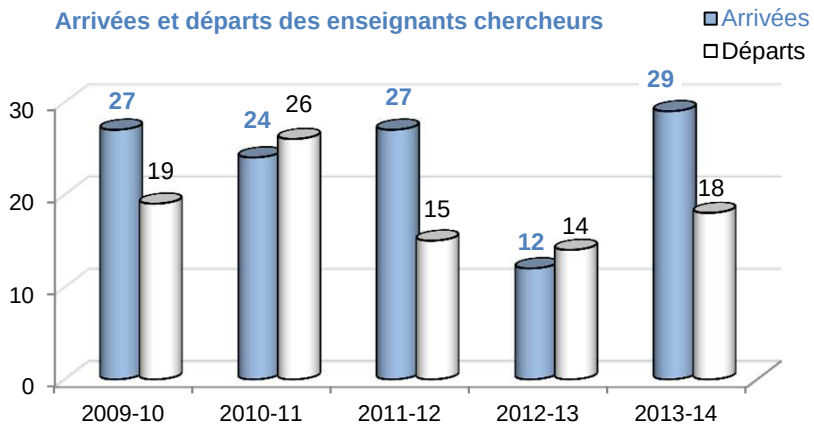
Ensemble des enseignants titulaires

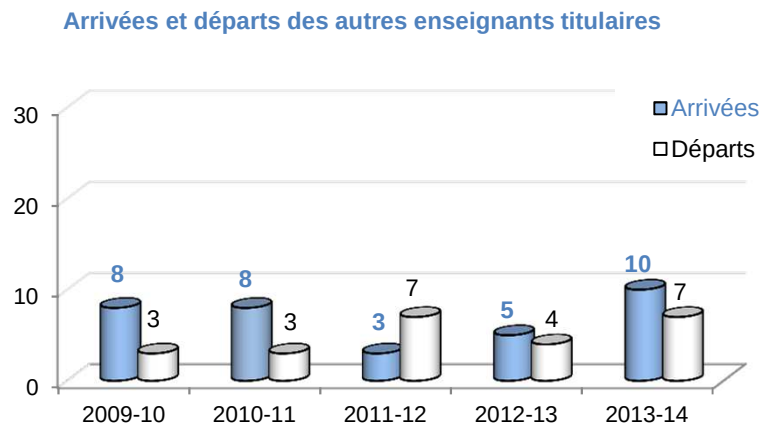
	Enseignants chercheurs (*)			Autres enseignants titulaires (**)			ENSEMBLE des enseignants titulaires		
	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde	Arrivées	Départs	Solde
2009-10	27	19	8	8	3	5	35	22	13
2010-11	24	26	-2	8	3	5	32	29	3
2011-12	27	15	12	3	7	-4	30	22	8
2012-13	12	14	-2	5	4	1	17	18	-1
2013-14	**29**	**18**	**11**	**10**	**7**	**3**	**39**	**25**	**14**

(*) Professeurs des universités et maîtres de conférences.

(**) Enseignants du second degré (PRAG, PRCE) et Assistants.

Sources : Harpege, GHC, DPE





L'université enregistre sur les cinq dernières années plus d'arrivées d'enseignants titulaires que de départs. En 2013-14 on note l'effet des postes Fioraso.

Cet indicateur ne prend pas en compte les départs ou les réintégrations suite à congé parental, du fait de la durée courte de ce type de congé (souvent moins d'un an). Cela étant, ces congés sont peu fréquents chez les enseignants titulaires.
Les arrivées et les départs sont pris en compte quel que soit le moment de l'année où ils interviennent.
Ainsi le solde "Arrivées - Départs" ne correspond pas exactement à la différence d'effectifs enseignants entre deux images successives de la population au 1er avril.

❖ Professeurs d'université : recrutements internes et externes

Bilan des recrutements internes et externes

Campagne de recrutement	Pas de mobilité	Mobilité dans l'académie	Mobilité extra académique	Total
2009	*2*		*6*	*8*
2010	*2*	*2*	*4*	*8*
2011	*3*	*2*	*7*	*12*
2012	4	2	4	**10**
2013	2	0	7	**9**
2014	**0**	**1**	**6**	**7**
Cumul sur 3 dernières années (nombre de PR)	**6**	**3**	**17**	**26**
Répartition du cumul %	***23%***	***12%***	***65%***	***100%***
Rappel % de 2011 à 2013	*29%*	*13%*	*58%*	*66%*
Rappel % de 2010 à 2012	*30%*	*20%*	*50%*	*100%*
Rappel % de 2009 à 2011	*25%*	*14%*	*61%*	*100%*

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

L'endorecrutement concerne 23% des professeurs d'université

Moyenne sur 3 ans

L'endorecrutement apparaît en baisse . L'indicateur calculé sur une moyenne de trois ans est passé à 23% en diminution par rapport à sa valeur sur les deux dernères périodes.

Bilan de mobilité par rapport au diplôme d'accès

Campagne de recrutement	Pas de mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	En mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'HDR	Obtention à l'étranger le diplôme lui permettant de concourir	Total
2011	*2*	*9*	*1*	*12*
2012	3	6	1	**10**
2013	0	9	0	**9**
2014	**1**	**6**	**0**	**7**
Cumul sur 3 dernières années (nombre de PR)	**4**	**21**	**1**	**26**
Répartition du cumul %	***15%***	***81%***	***4%***	***100%***
Rappel % de 2011 à 2013	*16%*	*77%*	*6%*	*100%*

Une information complémentaire est donnée par l'analyse de la mobilité par rapport au diplôme d'accès. Sur ce critère, on constate que 15% des professeurs d'université recrutés sur les 3 dernières années avaient obtenu leur diplôme à Lyon 3.

❖ Maîtres de conférences : recrutements internes et externes

41% des MCF recrutés ont obtenu leur doctorat à Lyon 3

Moyenne sur 3 ans

Bilan des recrutements internes et externes

Campagne de recrutement	Obtention du doctorat			Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir	Total
	dans l'établissement	dans l'académie	dans un établissement d'une autre académie		
2007	*7*		*4*		*11*
2008	*1*	*1*	*4*		*6*
2009	*7*	*1*	*10*		*18*
2010	*10*	*1*	*7*		*18*
2011	*4*	*1*	*11*	*1*	*17*
2012	1	1	5	1	***8***
2013	12	1	8		***21***
2014	**8**	**2**	**12**	**0**	***22***
Cumul sur 3 dernières années (nombre de MCF)	**21**	**4**	**25**	**1**	**51**
Répartition du cumul %	***41%***	***8%***	***49%***	***2%***	***100%***
Rappel % de 2011 à 2013	*37%*	*7%*	*52%*	*4%*	*100%*
Rappel % de 2010 à 2012	*35%*	*7%*	*53%*	*5%*	*100%*
Rappel % de 2009 à 2011	*40%*	*6%*	*53%*	*2%*	*100%*

Source : DPE - Données au 1er septembre de chaque année

En moyenne sur les 3 dernières années, 41% des maîtres de conférences recrutés à Lyon 3 y avaient obtenu leur doctorat. Cette proportion est en légère hausse.

❖ Enseignants titulaires : avancements et promotions

133 avancements de grades et 18 promotions de corps pour les enseignants sur les 5 dernières années

Historique des avancement de grade

(contingent local attribué à l'établissement, CNU et avancements spécifiques)

		2010	2011	2012	2013	2014	*Dont femmes en 2013*	*Dont femmes en 2014*
PR	Accès à la 1ère classe	10	9	**4**	**7**	**6**	*3*	*3*
	Accès à la classe exceptionnelle 1er échelon	7	4	**4**	**7**	**3**	*1*	*1*
	Accès à la classe exceptionnelle 2ème échelon		1	**0**	**1**	**3**	*0*	*1*
MCF	Accès à la hors classe	14	9	**6**	**10**	**9**	*6*	*4*
PRAG	Accès à la hors classe	1	5	**1**	**3**	**2**	*2*	*2*
PRCE	Accès à la hors classe	2	1	**1**	**3**	**0**	*1*	*0*
Total		**34**	**29**	**16**	**31**	**23**	*13*	*11*

Pour les enseignants chercheurs, trois voies d'avancement :

- une voie dite locale : l'université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'université qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite nationale : le Conseil National des Universités (CNU) attribue des avancements de grade au niveau national aux agents remplissant les conditions.
- une voie dite spécifique, pour les enseignants chercheurs exerçant des fonctions qui ne sont pas principalement de l'enseignement ou de la recherche et remplissant les conditions.

Pour les enseignants du second degré (PRAG et PRCE), la procédure d'avancement est nationale et arrêtée en commission administrative paritaire.

Historique des promotions de corps :

Corps	2010	2011	2012	2013	2014	*dont Femmes 2014*
Enseignants chercheurs	**2**	3	4	6	1	*1*
PRAG/PRCE	**2**	0	0	0	0	*0*
Total	**4**	**3**	**4**	**6**	**1**	***1***

Pour les enseignants chercheurs, la promotion par changement de corps s'effectuait par le recrutement sur titres et travaux par le conseil d'administration restreint de l'université, au vu de l'avis émis par le comité de sélection.

❖ BIATS titulaires : historique des sorties par filière

Principaux motifs de départ : Retraite et Mutation

	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
AENES	17	13	11	11
BIBLIO	5	7	5	5
ITRF	13	10	11	6
Total	**35**	**30**	**27**	**22**

Source : Harpege

❖ BIATS titulaires : historique des sorties selon l'ancienneté

Ancienneté au moment du départ (en années)	2010-11		2011-12		2012-13		2013-14		% cumulé sur 4 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
[0;2[	3	9%	-	-	-	-	-	-	3%
[2;5[	9	26%	6	20%	9	33%	7	32%	27%
[5;10[	11	31%	9	30%	5	19%	8	36%	29%
[10;20[	5	14%	8	27%	6	22%	3	14%	19%
20 et +	7	20%	7	23%	7	26%	4	18%	22%
Total	**35**	**100%**	**30**	**100%**	**27**	**100%**	**22**	**100%**	100%
Ancienneté moyenne (années)	*10,2*		*12,7*		*11,4*		*10,8*		

Source : Harpege

❖ BIATS titulaires : historique des sorties selon le motif

Motif de départ	2010-11		2011-12		2012-13		2013-14		% cumulé sur 4 ans
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Concours	2	6%	-	-	-	-	4	18%	5%
Décès	-	-	-	-	-	-	-	-	0%
Démission	1	3%	-	-	-	-	-	-	1%
Fin de fonction	2	6%	2	7%	-	-	-	-	4%
Mutation	5	14%	7	23%	12	44%	8	36%	28%
Nomination sur liste d'aptitude	1	3%	-	-	-	-	-	-	1%
Radiation	1	3%	2	7%	1	4%	1	5%	4%
Retraite	17	49%	14	47%	8	30%	8	36%	41%
Total sortie définitive	**29**	**83%**	**25**	**83%**	**21**	**78%**	**21**	**95%**	84%
Détachement	4		2		2		1		8%
Disponibilité	2	6%	3	10%	4	15%		0%	8%
Total sortie provisoire	**6**	**17%**	**5**	**17%**	**6**	**22%**	**1**	**5%**	16%
Total	**35**	**100%**	**30**	**100%**	**27**	**100%**	**22**	**100%**	100%

Source : Harpege

Note : départs intervenant entre le 1er septembre et le 31 août de chaque année (hors congés parentaux du fait de leur durée assez courte, souvent moins d'un an).

❖ BIATS titulaires : avancements et changements de grades en 2014

Filières	Catégories	Agents promouvables	*Dont femmes*	Agents promus	*Dont femmes*	% Agents promus	*% Femmes promues*
AENES	Catégorie A	0	*0*	0	*0*		
	Catégorie B	28	*22*	3	*2*	11%	*9%*
	Catégorie C	27	*26*	6	*6*	22%	*23%*
Total AENES		**55**	***48***	**9**	***8***	**16%**	***17%***
BIBLIO	Catégorie A	3	*3*	1	*1*	33%	*33%*
	Catégorie B	4	*3*	1	*1*	25%	*33%*
	Catégorie C	8	*4*	1	*1*	13%	*25%*
Total Bibliothèques		**15**	***10***	**3**	***3***	**20%**	***30%***
ITRF	Catégorie A	14	*7*	2	*1*	14%	*14%*
	Catégorie B	20	*11*	2	*1*	10%	*9%*
	Catégorie C	26	*11*	5	*3*	19%	*27%*
Total ITRF		**60**	***29***	**9**	***5***	**15%**	***17%***
TOTAL		**130**	*87*	**21**	*16*	**16,2%**	*18,4%*

Source : DRH

❖ BIATS titulaires : avancements et changements de corps

	Concours interne	Examens professionnel	Liste d'aptitude	TOTAL
Nb d'agents 2013	4	2	4	10
Nb d'agents 2014	**5**	**0**	**2**	**7**
Dont femmes	*2*	*0*	*1*	***3***

Source : DRH

❖ BIATS titulaires : type de mobilités des agents

	Mobilité géographique (mutations)			Mobilité catégorielle (changement de corps)	Mobilité statutaire (titularisation)	Mobilité structurelle (changement de filière)
	Mobilité dans l'établissement	Mobilité dans l'académie	Mobilité extra académique			
Nb d'agents 2013	5	9	6	10	25	3
Nb d'agents 2014	**16**	**7**	**5**	**7**	**26**	**2**
Dont femmes	*14*	*3*	*4*	*3*	*20*	*2*

Source : DRH

21 avancements de grades et 7 promotions de corps en 2014

Avancements et changements de grades :

16% des 130 agents promouvables ont été promus en 2014. Cette proportion est plus élevée pour les femmes que pour les hommes, respectivement 18% et 12%.

Les femmes qui représentent 67% des agents promouvables ont un poids proche de celui qu'elles ont globalement (65% des titulaires BIATS).

Avancements et changements de corps :

7 agents concernés en 2014, autant de femmes que d'hommes.

Mobilité :

63 agents concernés en 2014 dont 46 femmes. La mobilité géographique représente 44% de l'ensemble, la mobilité statutaire 41% , la mobilité catégorielle 11% et la mobilité structurelle 3%.

.

Partie 3 - b

Formation des personnels

❖ Plan de formation : historique

		2010	2011	2012	2013	2014
Formations Professionnelles	Nombre de stagiaires	535	622	454	845	695
	Heures de formation	3 038 h	3 770 h	3 505 h	6 024 h	5 387 h
	Dépenses y compris Frais de missions	57 043 €	60 082 €	59 565 €	85 994 €	84 465 €
Formations Hygiène Sécurité et Santé au Travail	Nombre de stagiaires	56	96	94	233	267
	Heures de formation	739 h	783 h	1 317 h	1 530 h	2 679 h
	Dépenses y compris Frais de missions	12 956 €	10 127 €	19 129 €	26 651 €	33 431 €
Préparation aux concours	Nombre de stagiaires	172	167	211	379	257
	Heures de formation	1 034 h	1 038 h	878 h	2 340 h	916 h
	Dépenses y compris Frais de missions	3 751 €	3 899 €	3 585 €	23 126 €	9 384 €
TOTAL	Nombre de stagiaires	763	885	759	1 457	1 219
	Heures de formation	4 811 h	5 591 h	5 700 h	9 894 h	8 982 h
	Dépenses y compris Frais de missions	73 750 €	74 108 €	82 279 €	135 771 €	127 280 €
	Nombre moyen de formations par agent formé	**2,1**	**2,4**	**2,3**	**2,7**	**2,4**

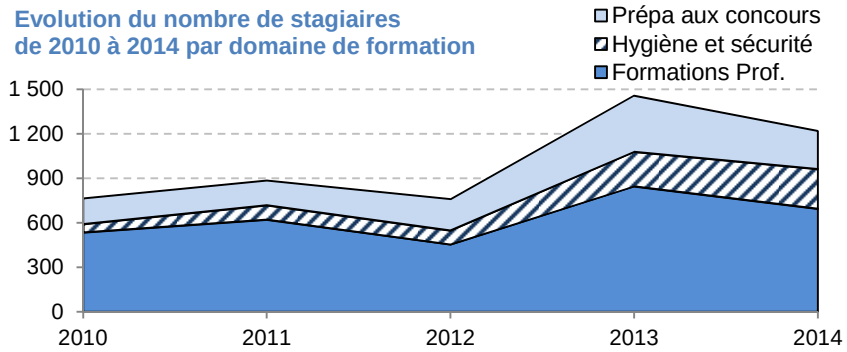
Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi de formations.

Sources : LAGAF - Pôle RH, Métiers et Formation

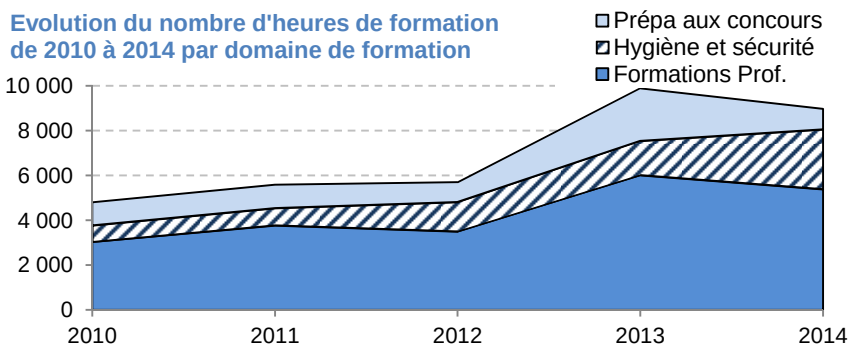
Les dépenses sont données y compris frais de missions mais hors dépenses de masse salariale. Elles correspondent à des formations organisées par Lyon 3. Elles peuvent accueillir à la marge des stagiaires hors Lyon 3 dans le cadre de la mutualisation entre établissements (102 stagiaires en 2014). Ceux-ci accueillent en contrepartie nos stagiaires.

En revanche les données relatives aux stagiaires et aux heures de formation concernent uniquement des personnels de Lyon 3, pour les formations suivies à Lyon 3, dans le cadre de la mutualisation entre établissements, ou externalisées.

Evolution du nombre de stagiaires de 2010 à 2014 par domaine de formation



Evolution du nombre d'heures de formation de 2010 à 2014 par domaine de formation



Le nombre total d'heures de formations suivies par les agents de Lyon 3 a été multiplié par près de 2 depuis 2010. Le nombre de stagiaires s'est accru sur cette même période de 60% et le budget global de 73%.
Les dépenses de fonctionnement ont diminué de 6% en 2014 mais le budget global de la formation est en hausse car les dépenses de masse salariale ne figurant pas dans le tableau progressent : le nombre de formateurs internes a fortement augmenté.

Les formations professionnelles, y compris bureautiques et informatiques sont celles qui accueillent le plus de stagiaires.
Les formations "Hygiène, Sécurité Santé au Travail" englobent les formations règlementaires, la mise en place de la cellule de veille sociale, la sensibilisation aux risques psychosociaux ainsi que les formations en lien avec la politique et l'approche du handicap.
Le nombre de stagiaires aux préparations aux concours reste très important même s'il apparaît en légère baisse par rapport à 2013, année fortement impactée par les concours Sauvadet. Ces formations sont pour la plupart réalisées par des formateurs internes depuis 2 ans.

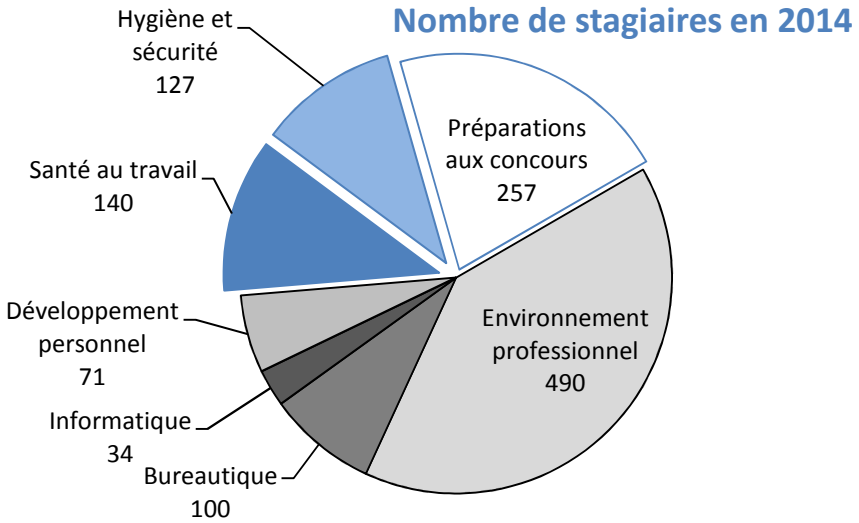
❖ Secteurs de formation en 2014

Champ : totalité des dépenses de formation - stagiaires de Lyon 3

Secteur de formation	Nb de Stagiaires	Heures de formation	Dépenses en euros*
Formations professionnelles	**695**	**5 387 h**	**84 465 €**
Formations à l'environnement professionnel	490	3 429 h	49 498 €
Formations bureautiques	100	579 h	8 807 €
Formations informatiques	34	347 h	3 420 €
Développement personnel	71	1 032 h	22 740 €
Hygiène, Sécurité et Santé au Travail	**267**	**2 679 h**	**33 431 €**
Formations hygiène et sécurité	127	1 139 h	12 469 €
Santé au travail	140	1 540 h	20 962 €
Préparations aux concours	**257**	**916 h**	**9 384 €**
Tous secteurs	**1 219**	**8 982 h**	**127 280 €**

** y compris frais de missions hors dépenses de masse salariale*

Sources : LAGAF - Pôle RH, Métiers et Formation



57% des stagiaires ont suivi des formations professionnelles :

* 40% des formations à l'environnement professionnel
* 8% des formations bureautiques,
* 3% des formations informatiques
* mais également 3% de stagiaires qui ont bénéficié de formations liées au développement personnel (sophrologie, bilan de compétences, formations de formateurs, langues étrangères...)

22% des stagiaires ont suivi des formations hygiène sécurité et santé au travail :

* 11% des formations regroupées sous la thématique "santé au travail" : prévention des risques psychosciaux, gestion du comportement agressif, gestes et postures au travail, mais aussi toutes les formations liées à la politique, à la prise en charge et à l'approche du handicap.
* 10% des formations sous la thématique "hygiène et sécurité", avec des formations pour les professionnels (sécurité au travail, sécurité incendie) mais également des formations à la sécurité tout public, au secourisme.

21% des stagiaires ont suivi des formations de préparation aux concours

Les dépenses sont données y compris frais de missions mais hors dépenses de masse salariale. Elles correspondent à des formations organisées par Lyon 3. Elles peuvent accueillir à la marge des stagiaires hors Lyon 3 dans le cadre de la mutualisation entre établissements (102 stagiaires en 2014). Ceux-ci accueillent en contrepartie nos stagiaires.
En revanche les données relatives aux stagiaires et aux heures de formation concerne uniquement des personnels de Lyon 3, pour les formations suivies à Lyon 3, dans le cadre de la mutualisation entre établissements, ou externalisées.

❖ Agents formés et stagiaires : historique

Champ : Agents Lyon 3 y compris ceux qui ont suivi une formation dans un autre établissement ou externalisée

	LES AGENTS FORMÉS[1]					LES STAGIAIRES[2]				
	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	ENSEMBLE	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	ENSEMBLE
	Nombre d'AGENTS FORMÉS					Nombre de STAGIAIRES				
2010	90	77	173	15	**355**	207	161	379	16	**763**
2011	89	74	176	23	**362**	209	164	481	31	**885**
2012	69	62	167	33	**331**	165	133	416	45	**759**
2013	121	96	224	52	**493**	364	360	661	72	**1 457**
2014	98	101	215	41	**455**	275	273	609	62	**1 219**
	Total d'heures de formation									
2010	1 432	1 142	2 175	62	**4 811**					
2011	1 612	1 014	2 759	206	**5 591**					
2012	1 633	939	2 701	427	**5 700**			IDEM		
2013	2 283	2 256	4 740	616	**9 894**					
2014	2 156	2 048	4 089	689	**8 982**					
	Total de jours de formation[4]									
2010	239	190	363	10	**802**					
2011	269	169	460	34	**932**					
2012	272	156	450	71	**950**			IDEM		
2013	380	376	790	103	**1 649**					
2014	359	341	681	115	**1 497**					
	Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ					Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE				
2010	15,9	14,8	12,6	4,1	**13,6**	6,9	7,1	5,7	3,9	**6,3**
2011	18,1	13,7	15,7	9,0	**15,4**	7,7	6,2	5,7	6,6	**6,3**
2012	23,7	15,1	16,2	12,9	**17,2**	9,9	7,1	6,5	9,5	**7,5**
2013	18,9	23,5	21,2	11,8	**20,1**	6,3	6,3	7,2	8,6	**6,8**
2014	22,0	20,3	19,0	16,8	**19,7**	7,8	7,5	6,7	11,1	**7,4**

[1] Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

Sources : LAGAF - Pôle RH, Métiers et Formation

[2] Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

[3] CAE ou CA ou personnel du CEUBA ou enseignants.

[4] Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

De 2010 à 2014, le nombre de personnes différentes ayant suivi au moins une formation est passé de 355 à 455, soit une hausse de 28%, et le nombre de stagiaires a augmenté de 60% sur la même période, le nombre moyen de formations par agent formé passant de 2,1 à 2,7.
La durée moyenne des formations est variable d'une année sur l'autre, en moyenne 7 heures par stagiaire sur les 5 dernières années.
L'approche par catégorie met en évidence que près d'un agent formé sur deux appartient à la catégorie C, ce qui correspond à leur part dans la population des BIATS.

L'essentiel des formations suivies par les enseignants (FAC, SUEL, formations des ATER et contractuels doctorants dans les équipes de recherche) échappent aux statistiques présentées ici. De même les formations spécifiques des bibliothèques ne sont pas comptabilisées ici.

❖ Agents formés et stagiaires en 2014 selon le sexe et la catégorie

Champ : Agents Lyon 3 y compris ceux qui ont suivi une formation dans un autre établissement ou externalisée

	LES AGENTS FORMÉS[1]					LES STAGIAIRES[2]				
	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	Ensemble	BIATS Cat. A	BIATS Cat. B	BIATS Cat. C	Autres[3]	Ensemble
	Nombre d'AGENTS FORMÉS					**Nombre de STAGIAIRES**				
Femmes	69	77	155	28	**329**	198	219	488	42	**947**
Hommes	29	24	60	13	**126**	77	54	121	20	**272**
Ensemble	**98**	**101**	**215**	**41**	**455**	**275**	**273**	**609**	**62**	**1 219**
	Nombre moyen de formations suivies par AGENT FORMÉ									
Femmes	2,9	2,8	3,1	1,5	**2,9**					
Hommes	2,7	2,3	2,0	1,5	**2,2**					
Ensemble	**2,8**	**2,7**	**2,8**	**1,5**	**2,7**					
	Total d'heures de formation									
Femmes	1 376	1 606	2 839	494	**6 315**	IDEM				
Hommes	780	442	1 250	196	**2 667**					
Ensemble	**2 156**	**2 048**	**4 089**	**689**	**8 982**					
	Total de jours de formation[4]									
Femmes	229	268	473	82	**1 052**	IDEM				
Hommes	130	74	208	33	**445**					
Ensemble	**359**	**341**	**681**	**115**	**1 497**					
	Nombre moyen d'heures de formation par AGENT FORMÉ					**Nombre moyen d'heures de formation par STAGIAIRE**				
Femmes	19,9	20,9	18,3	17,6	**19,2**	7,0	7,3	5,8	11,8	**6,7**
Hommes	26,9	18,4	20,8	15,0	**21,2**	10,1	8,2	10,3	9,8	**9,8**
Ensemble	**22,0**	**20,3**	**19,0**	**16,8**	**19,7**	**7,8**	**7,5**	**6,7**	**11,1**	**7,4**

[1] Chaque individu n'est comptabilisé qu'une seule fois, quel que soit le nombre de formations suivies.

Sources : LAGAF - Pôle RH, Métiers et Formation

[2] Chaque individu est comptabilisé comme stagiaire autant de fois qu'il a suivi des formations.

[3] Enseignants ou BIATS en Emploi Jeune, CAE ou CA.

[4] Estimé par calcul sur la base de 6 heures par journée de formation.

En 2014, parmi les 455 personnes différentes qui ont suivi au moins une formation, 72% étaient des femmes, ce qui est supérieur à leur part dans l'ensemble de la population de l'université (66% parmi les BIATS).

Les stagiaires femmes ont suivi en moyenne plus de formations que les hommes : 2,9 contre 2,2.
Le nombre moyen d'heures de formation est plus élevé chez les hommes que chez les femmes (respectivement 21 et 19 heures). Ceci s'explique par le type de formations suivies par les hommes, le volume horaire des formations techniques liées à la sécurité et / ou au patrimoine étant beaucoup plus important.

Partie 4

Rémunérations

❖ Masse salariale

	2013		2014		Evolution	
	en euros	%	en euros	%	en euros	en %
Rémunérations principales	36 857 492 €	*46%*	38 656 505 €	*46%*	**1 799 013 €**	***4,9%***
Régime indemnitaire & intéressement	2 832 182 €	*4%*	3 353 256 €	*4%*	**521 074 €**	***18,4%***
Contractuels Doctorants	1 425 524 €	*2%*	1 504 048 €	*2%*	**78 524 €**	***5,5%***
Rémunérations accessoires	6 468 526 €	*8%*	6 794 593 €	*8%*	**326 067 €**	***5,0%***
Autres indemnités	303 178 €	*0%*	375 235 €	*0%*	**72 057 €**	***23,8%***
Cotisations patronales	31 705 717 €	*40%*	33 433 208 €	*40%*	**1 727 491 €**	***5,4%***
Total	**79 592 620 €**	***100%***	**84 116 845 €**	***100%***	**4 524 226 €**	***5,7%***

Masse salariale en augmentation de 5,7%

Source : KX

La masse salariale dépasse les 84 millions d'euros en 2014. Elle s'est accrue de 5,7% en un an.

Les rémunérations principales ont progressé de près de 5% . Cette évolution est en partie liée à l'augmentation du nombre d'agents : la consommation annuelle moyenne d'ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) est passé de 1 153 en 2013 à 1 217 en 2014. Elle s'explique aussi par le G.V.T. (Glissement Vieillesse Technicité) de l'université dont le coût a été de 147 068 euros en 2014 (pour mémoire aucune évolution du point d'indice depuis juillet 2010).

Le montant global du régime indemnitaire et intéressement a progressé de plus de 18% entre les deux années (voir détail page suivante). La progression constatée en 2014 est la plus forte depuis le passage à l'autonomie. L'enveloppe de la prime d'intéressement pour les personnels contractuels BIATS mise en place en 2013 a augmenté de 33%, traduisant une évolution du nombre de bénéficiaires et aussi du montant moyen de cette prime.

Les rémunérations accessoires, pour l'essentiel des heures complémentaires , sont en hausse de 5%. Cela correspond à un accroissement de l'activité d'enseignement liée à la croissance du nombre d'étudiants.

La hausse du poste "Autres indemnités" entre 2013 et 2014 s'explique par une augmentation sensible des Indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat - GIPA, de l'indemnité différentielle SMIC, et des indemnités de transport. La diminution des Aides au Retour à l'Emploi (ARE) versées par l'université se poursuit, évolution attendue suite choix fait par l'université d'adhérer aux ASSEDIC depuis 2010.

Le poids des cotisations patronales (40% de la masse salariale) et l'importance de leur augmentation sont à souligner.

* **Rémunérations principales** : Traitement brut, Traitement brut NBI, indemnité de résidence et SFT.
* **Régime indemnitaire et intéressement** : complément du traitement distinct des autres éléments de rémunération. Il s'agit des indemnités instituées par un texte législatif ou réglementaire pour les titulaires et de l'intéressement pour les non titulaires BIATS. Il s'agit des "primes".
* **Indemnités des Contractuels Doctorants** y compris extensions.
* **Rémunérations accessoires** : sur le budget Etat, il s'agit pour l'essentiel des cours complémentaires sur chaires vacantes ; sur le budget de l'université, cette rubrique englobe des heures complémentaires, des heures supplémentaires et des indemnités de formation continue.
* **Autres indemnités** : sous cette rubrique sont regroupées les autres indemnités de natures très différentes : remboursement domicile travail, garantie individuelle du pouvoir d'achat, indemnité différentielle du SMIC, aides au retour à l'emploi et quelques autres indemnités.
* **Cotisations patronales** : toutes les cotisations à la charge de l'employeur.

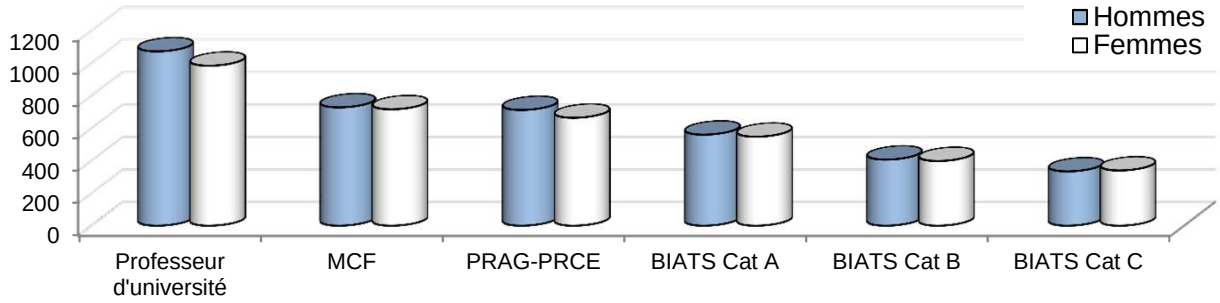
La réduction des charges liées aux heures complémentaires n'est pas comptabilisée car elle doit être remboursée par l'Etat à l'université : 12 240 euros en 2013 et 0 euro en 2014

❖ Rémunérations principales : Indices de rémunération des personnels titulaires en 2014

	Nb d'agents rémunérés	Indice moyen	Médiane (*)	Indice moyen		Ancienneté moyenne	
				Hommes	Femmes	*Hommes*	Femmes
ENSEIGNANTS Titulaires	**510**	**805**	**776**				
dont Professeurs d'université	144	1 042	1 058	*1 072*	984	*18,4*	17,0
dont Maîtres de conférences	274	721	719	*727*	716	*25,8*	24,4
dont PRAG PRCE	92	684	684	*712*	663	*20,0*	18,7
BIATS Titulaires	**416**	**417**	**380**				
dont catégorie A	117	552	524	*560*	547	*17,8*	16,7
dont catégorie B	129	400	384	*406*	397	*17,9*	20,6
dont catégorie C	170	337	324	*334*	339	*14,0*	16,9

Source : KX et Harpege

Indices moyens de rémunération des personnels titulaires selon le sexe



Les hommes ont toujours un indice de rémunération sensiblement supérieur aux femmes, à l'exception des BIATS de catégorie C. Cette différence s'accompagne souvent d'une ancienneté dans l'éducation nationale plus importante pour les hommes.

Indices de rémunération : des différences selon le sexe

Ce tableau sur la rémunération principale est complété par celui sur les primes. En effet, les différences entre indices moyens sont à relativiser avec la part des primes dans la rémunération globale : 6% pour les enseignants titulaires et 15% pour les BIATS titulaires (voir détail page suivante).

Méthode : ces indicateurs sont calculés indépendamment du temps travaillé dans l'année : un agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois où il a été rémunéré.

L'ancienneté, donnée en années, est calculée par rapport à la date d'entrée dans l'Education nationale. La date d'observation est le 1er avril 2014.

** médiane : 50% des agents perçoivent un indice de rémunération inférieur ou égal à la médiane.*

Parmi les enseignants titulaires, l'indice moyen des hommes est supérieur de 9% pour les professeurs d'université , de 2% pour les maîtres de conférences et de 7% pour les enseignants du second degré (PRAG et PRCE). Quel que soit le corps, l'ancienneté moyenne dans l'éducation nationale des enseignants est globalement supérieure de 17 mois à celle des enseignantes.

Pour les personnels BIATS, l'indice moyen des hommes est supérieur de 2% pour les catégories A, la différence d'ancienneté étant de 1 an.
L'écart est également de 2% pour les catégories B, alors que leur ancienneté moyenne est inférieure de près de 3 ans à celle des femmes.
Parmi les personnels de catégorie C, les femmes ont un indice moyen supérieur de 2% à celui des hommes et une ancienneté également supérieure de 3 ans.

❖ Primes moyennes en 2013 et en 2014

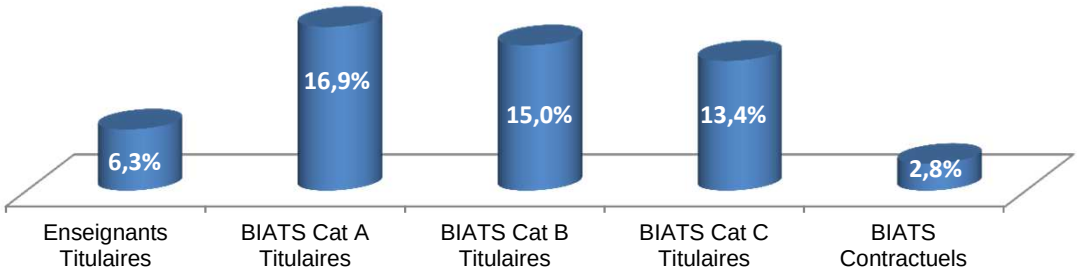
calcul à champ constant : population présente toute l'année 2013 et toute l'année 2014

	2013	2014	Evolution en %	% de la rémunération globale hors charges - 2014
ENSEIGNANTS Titulaires	**3 141 €**	**3 416 €**	**8,8%**	**6,3%**
BIATS Titulaires	**4 066 €**	**4 605 €**	**13,3%**	**15,3%**
Catégorie A	*6 146 €*	*6 751 €*	*10%*	16,9%
Catégorie B	*3 975 €*	*4 463 €*	*12%*	15,0%
Catégorie C	*2 562 €*	*3 092 €*	*21%*	13,4%
BIATS Contractuel	**466 €**	**573 €**	**23,0%**	**2,8%**

Source : KX

Des primes en hausse sensible

Primes en % de la rémunération globale hors charges - 2014



Le montant moyen des primes perçues par les enseignants titulaires présents sur la totalité des deux années d'observation, est de 3 416 euros en 2014 en augmentation de 8,8% . Pour ces personnels les primes représentent 6,3% de leur rémunération.

Selon la même méthode pour les personnels BIATS titulaires, la prime moyenne est de 4 605 euros en 2014, en hausse de 13,3%. Pour eux, les primes correspondent à 15,3% de leur rémunération.

Pour la seconde année consécutive, l'université a versé une prime d'intéressement d'un montant moyen de 573 euros aux personnels BIATS non titulaires. L'augmentation est de 23%. Cet intéressement correspond à 2,8% de leur rémunération.

Note méthodologique
Dans ce calcul, toutes les primes perçues par les agents sont prises en compte : régime indemnitaire pour les personnels titulaires et prime d'intéressement pour les personnels contractuels BIATS.
Champ : personnes présentes toute l'année 2013 et toute l'année 2014 dans le même corps, hors encadrement supérieur.

❖ Régime indemnitaire et intéressement : enveloppe globale

	2010	2011	2012	2013	2014
ENSEIGNANTS					
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	**594 595 €**	**601 188 €**	**603 768 €**	**588 464 €**	**618 516 €**
Primes liées à des fonctions d'encadrement administratif ou pédagogique	**419 723 €**	**503 897 €**	**488 778 €**	**555 419 €**	**682 121 €**
dont Prime de nature administrative	*197 501 €*	*182 125 €*	*148 950 €*	*168 415 €*	*252 509 €*
dont Prime de nature pédagogique	*222 222 €*	*321 772 €*	*339 828 €*	*387 004 €*	*429 612 €*
Prime d'excellence scientifique (PES) y compris PEDR de 2010 à 2012	**163 971 €**	**173 387 €**	**183 378 €**	**189 037 €**	**240 581 €**
Sous Total	1 178 289 €	1 278 473 €	1 275 924 €	1 332 921 €	1 541 218 €
BIATS					
Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires (IFTS) & Prime fonction résultats (PFR) - Filière ASU	326 589 €	347 487 €	346 597 €	351 787 €	357 304 €
Indemnité d'administration et de technicité (IAT) - Filière ASU	192 413 €	193 813 €	197 532 €	221 872 €	257 597 €
Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) - Filière ITRF	436 710 €	484 400 €	503 813 €	581 374 €	816 639 €
Prime informatique (INFO) - Filière ITRF	84 051 €	86 647 €	89 789 €	89 384 €	88 837 €
Primes de la Filière BIBLIOTHEQUE	81 746 €	92 841 €	94 882 €	100 913 €	97 852 €
Prime d'intéressement - Contractuels				93 697 €	124 794 €
Sous Total	1 121 509 €	1 205 187 €	1 232 613 €	1 439 028 €	1 743 024 €
ENSEIGNANTS & BIATS					
Autres indemnités	89 176 €	69 382 €	57 953 €	60 234 €	69 014 €
Total	**2 388 974 €**	**2 553 043 €**	**2 566 489 €**	**2 832 182 €**	**3 353 256 €**

Source : KX

Une enveloppe de près de 3,4 millions d'euros pour les primes

La PRES, perçue par l'ensemble des enseignants titulaire est une prime statutaire.
Les primes du référentiel enseignant ont une augmentation proche de 23% , soit une hausse globale de 126 702 euros. La progression se constate pour les primes de nature administrative et pédagogique. L'évolution de la partie "primes de nature administrative" comprend encore une part de rattrapage (baisse du nombre de nombre de chargés de missions en 2012).
La prime d'excellence scientifique, PES a remplacé la PEDR.

Les primes versées aux personnels administratifs sont globalement en hausse de 21%.
L'enveloppe des primes d'intéressement, instaurées en 2013 pour les personnels administratifs contractuels, est en augmentation de 31 097 euros (+33%).
En parallèle, le montant global des autres primes des BIATS a augmenté de 272 899 euros (+20%).

Sous la rubrique "Autres indemnités", on retrouve plusieurs indemnités toutes liées à des fonctions spécifiques qui concernent chacune un nombre d'agents inférieur ou égal à 5, d'où l'application du secret statistique pour chacune de ces indemnités : on donne juste le montant global de toutes ces indemnités.

Remarque : entre 2010 et 2014, le nombre total de titulaires est passé de 794 à 832.

❖ Rémunérations principales des agents contractuels

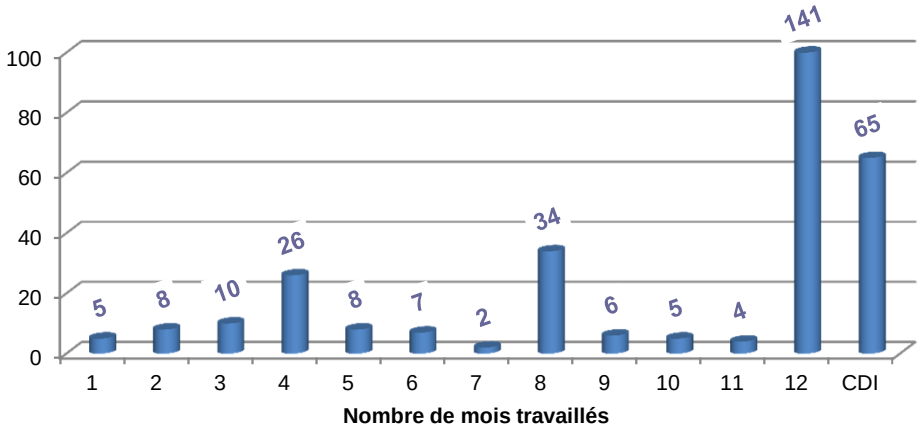
Calculs effectués indépendemmant de la durée travaillée	
Nombre d'agents différents rémunérés	321
Nombre moyen de mois travaillés par agent - hors CDI	9,2
Indice moyen des agents contractuels	355
Indice médian des agents contractuels	320

Source : Kx et Harpege

--> 1 agent compte pour 1 quel que soit le nombre de mois travaillés

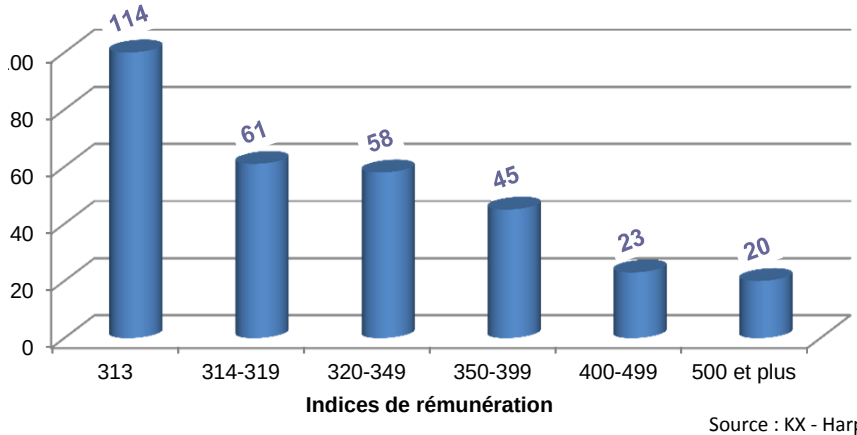
--> la moitié des agents contractuels ont un indice inférieur à 320

Répartition des contractuels en fonction du nombre de mois travaillés en 2014



Source : KX - Harpege

Répartition des contractuels en fonction des indices de rémunération en 2014



Source : KX - Harpege

321 agents contractuels différents ont été rémunérés en 2014, dont 256 CDD. La proportion de CDI et de CDD 12 mois est de 64% (58% l'an dernier).

Pour les agents en CDD, le nombre moyen de mois travaillés est de 9,2 sur l'année civile 2014 et 55% des contrats sont sur toute l'année (48% l'an dernier). Près d' 1 agent en CDD sur 5 a été employé 4 mois ou moins cette année (1 sur 4 l'an dernier).

Les CDI représentent 65 contrats sur l'année 2014. 11 agents ont été "cdisés" en 2014 et 20 agents ont mis fin à leur CDI en cours d'année 2014, suite notamment à des réussites aux concours.

L'indice moyen des rémunérations perçues par les agents contractuels est de 355.
La moitié des agents contractuels perçoit une rémunération à un indice inférieur à 320.
31% des agents sont à l'indice 313 et 10% ont un indice supérieur ou égal à 528.

Hors champ : contrats étudiants, contrats d'apprentissage et contrats horaires.

❖ Autres indemnités :

Aides au retour à l'emploi - Garantie pouvoir d'achat - Indemnité différentielle SMIC - Remboursement domicile travail - Congés non pris

	2013		2014	
	Nb d'agents concernés	Montant total versé	Nb d'agents concernés	Montant total versé
ARE	7	37 478 €	2	8 547 €
GIPA	91	61 941 €	144	107 852 €
Indemnité différentielle SMIC	0	0 €	148	13 769 €
Indemnité Transport	528	143 581 €	549	161 632 €
Congés non pris	83	35 389 €	139	49 854 €

Source : KX

Ces indemnités résultent de l'application de la règlementation nationale.

Concernant les ARE (Aides au Retour à l'Emploi) : l'option prise par l'université de cotiser aux ASSEDIC à partir de 2010, doit entraîner à terme leur disparition.

L'attribution de la GIPA résulte de textes nationaux.
L'indemnité différentielle SMIC destinée à compléter la rémunération d'agents qui se retrouvent avec un traitement inférieur au SMIC n'a concerné personne en 2013.
L'indemnité de transport concerne de plus en plus de personnes : 549 en 2014 et pour mémoire 352 en 2010.
L'accroissement des indemnités de congés non pris est lié à l'augmentation du nombre d'agents contractuels bénéficiaires.

❖ Nouvelle bonification indiciaire (NBI) en 2014

Fonctions	NBI Attribuées				
	Nombre de bénéficiaires			Total	Points de NBI
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		
Administratives	23	2	-	25	**630**
Techniques	13	5	4	22	**350**
Orientation	2	-	-	2	**40**
Attribution automatique	2	-	-	2	**90**
Total	**40**	**7**	**4**	**51**	**1 110**

Source : DRH - Situation septembre 2014

La NBI est un complément de rémunération attaché à l'exercice de certaines fonctions définies règlementairement.
Elle ne peut concerner que les BIATS titulaires. Les attributions sont décidées sur la base de critères par les instances de l'établissement et prennent la forme d'un certain nombre de points d'indices. Les sommes correspondant aux points d'indices non consommés au titre de la NBI sont intégrées dans l'enveloppe indemnitaire globale.

❖ Heures d'enseignement : historique des heures par type d'enseignants

Total heures statutaires, heures complémentaires et vacations d'enseignement saisies en emploi du temps

Attention : il s'agit ici d'heures d'enseignement NON traduite en équivalent TD.

(Les données relatives à l'année universitaire 2014-15 ne sont pas définitives : il reste peut être encore quelques heures à saisir).

	Heures Emploi du temps	Enseignants statutaires Lyon 3*	Vacataires***	Zoom enseignants statutaires Lyon 3*			
				Professeurs d'université	Maîtres de conférences	PRAG PRCE	Enseignants contractuels**
2011-12	**222 649**	56,5%	43,5%	9,2%	22,3%	12,5%	12,5%
2012-13	**222 514**	56,4%	43,6%	8,8%	22,1%	13,2%	12,4%
2013-14	**230 994**	57,1%	42,9%	8,5%	22,3%	13,8%	12,4%
2014-15	**227 261**	**57,6%**	**42,4%**	**8,2%**	**22,9%**	**14,5%**	**12,0%**

* Heures faites par les enseignants titulaires ou contractuels sur leur service statutaire ou en heures complémentaires

** Enseignants contractuels :

ATER, lecteurs, maîtres de langues, professeurs et MCF associés, contractuels doctoctorants et enseignants contractuels

*** Vacataires d'enseignement : n'ont pas de service statutaire à effectuer - Environ 2 000 personnes chaque année

227 261 heures d'enseignement dispensées en 2014-15

En 2014-15, on comptabilise 227 261 heures d'enseignement. 58% de ces heures ont été assurées par des enseignants titulaires ou contractuels (sur service statutaire ou en heures complémentaires) et 42% ont été dispensées par des vacataires.

Ces heures sont traduites en équivalents TD en fonction du type de cours. Au total, 43% des heures EqTD sont réalisées sur service statutaire en 2014-15.

❖ Zoom sur les plafonds et sur les heures saisies en emploi du temps par composante

Attention : il s'agit ici d'heures d'enseignement traduites en équivalent TD (EqTD**).**

(Les données relatives à l'année universitaire 2014-15 ne sont pas définitives : il reste peut être encore quelques heures à saisir).

	2011-2012			2012-2013			2013-2014			2014-2015		
	Plafond en EqTD	Heures EqTD		Plafond en EqTD	Heures EqTD		Plafond en EqTD	Heures EqTD		Plafond en EqTD	Heures EqTD	
		Heures en EqTD	% Heures EqTD sur services statutaires		**Heures en EqTD**	% Heures EqTD sur services statutaires		**Heures en EqTD**	% Heures EqTD sur services statutaires		**Heures en EqTD**	% Heures EqTD sur services statutaires
Ensemble	279 900	**272 834**	**42,6%**	282 400	**273 097**	**42,5%**	288 179	**282 096**	**42,7%**	290 511	**277 497**	**43,3%**
Zoom par composante												
Fac. Droit	63 884	**62 557**	45%	64 906	**62 617**	43%	66 482	**64 780**	44%	67 058	**65 305**	43%
Fac. Langues	44 582	**44 217**	59%	44 794	**43 630**	62%	47 424	**46 303**	58%	48 768	**47 479**	60%
Fac. Lettres	31 125	**29 382**	66%	30 900	**28 618**	65%	30 900	**28 855**	64%	31 307	**30 332**	61%
Fac. Philosophie	4 906	**4 737**	73%	4 926	**4 728**	76%	4 995	**4 879**	75%	5 392	**5 142**	70%
I.A.E.	80 469	**79 954**	30%	83 115	**83 566**	30%	86 724	**87 232**	31%	87 492	**84 538**	32%
I.U.T.	25 047	**24 440**	34%	25 047	**23 941**	38%	25 431	**24 468**	38%	26 393	**23 800**	34%

**** Heures en EqTD : heures d'enseignement en équivalent TD (1 heure de cours magistral - CM vaut 1,5 heure EqTD)

Partie 5

Relations sociales
&
Qualité de vie au travail

❖ Service d'Action Culturelle et Sociale - SACSO

Les missions de ce service général consistent à gérer les actions sociales, culturelles et d'animations et à informer les personnels dans ces domaines.
Le SACSO est administré par un conseil présidé par le président de l'université ou son représentant. Il est dirigé par un Directeur.

❖ Commission sociale des personnels

Mission de la commission : Elle décide de l'attribution d'aides individuelles sur proposition de l'assistante sociale des personnels.

Composition de la commission sociale des personnels

Directeur Général des Services
Directrice des Ressources Humaines
Directeur du SACSO
Assistante Sociale des personnels
Deux représentants des personnels siégeant au conseil du SACSO
Un des personnels du SACSO, désigné par son Directeur.

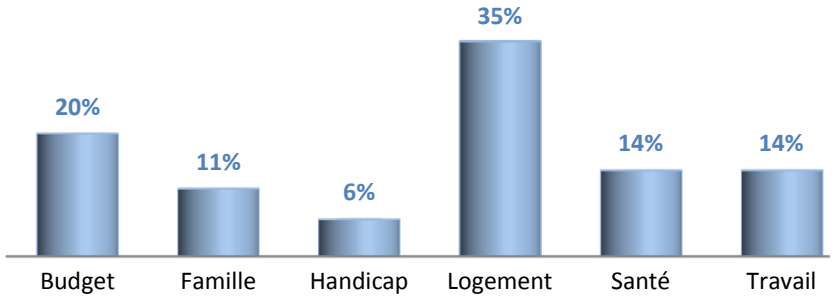
Commission Sociale	2011	2012	2013	2014
Nb de réunions	4	6	**9**	7
Nb d'aides accordées	9	19	**27**	17
Montant total en Euros	**5 600 €**	**12 115 €**	**14 650 €**	**8 800 €**

Source : SACSO

❖ Activité de l'assistante sociale des personnels

Activité assistante sociale	2011	2012	2013	2014
Nb de personnes reçues	42	32	70	85
Nb d'entretiens réalisés	50	51	118	130

Source : SACSO



Domaine Intervention de l'assistante sociale en 2013

❖ Cellule de Veille Sociale - CVS

Missions de la CVS

Accompagner une démarche de prévention des Risques Psychosociaux
Répondre à la politique de l'établissement en matière de bien-être au travail
Prendre en compte des situations identifiées
de **tout personnel** en difficulté dans son environnement professionnel
Action spécifique de l'année 2013 : **Elaboration de la charte (3 réunions)**

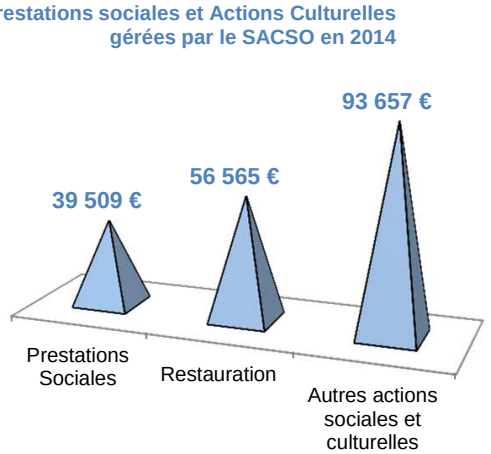
	2013	2014
Nombre de saisines	0	8
Nombre total de situations évoquées	0	18
Nombre de réunions	3	9

Composition de la CVS

Chargée de mission à la médiation
Directrice des Ressources Humaines
Responsable administratif du SACSO
Assistante sociale des personnels
Médecin du travail
Directeur général des services
Vice-président en charge des Ressources Humaines

❖ Prestations sociales et Actions culturelles gérées par le SACSO

	Dépenses réalisées			
	En 2011	En 2012	En 2013	En 2014
Prestations Sociales				
Allocation Parents d'Enfants Handicapés (APEH)	3 608 €	5 046 €	5 781 €	10 430 €
Séjours d'enfants	212 €	825 €	633 €	1 380 €
Les secours d'urgence	5 600 €	12 115 €	14 650 €	8 800 €
Aide aux activités périscolaires	0 €	0 €	8 339 €	18 899 €
	9 420 €	**17 986 €**	**29 403 €**	**39 509 €**
Capital décès	59 155 €	68 702 €	0 € *	0 €
Restauration				
Participation aux frais de Fonctionnement	5 217 €	4 370 €	9 538 €	14 614 €
Subventions sur repas	9 473 €	13 835 €	31 000 €	41 951 €
	14 689 €	**18 205 €**	**40 538 €**	**56 565 €**
Autres actions sociales et culturelles				
Noël	23 500 €	23 999 €	37 878 €	60 204 €
Cartes cadeau contractuels		26 205 €	**	**
Billeterie cinéma	6 793 €	5 423 €	8 769 €	8 269 €
Activités Sorties et Animations	5 024 €	5 930 €	21 339 €	25 184 €
	35 316 €	**61 557 €**	**67 986 €**	**93 657 €**



** Il n'y a pas eu de capitaux décès versés en 2013. L'université a souscrit une assurance en 2014.*

*** Depuis 2013, il n'y a plus de cartes cadeaux contractuels (mise en place de l'intéressement).*

Source : SACSO

❖ Focus sur l'aide à la restauration des personnels

L'université est liée par conventions avec certains restaurants inter-administratifs.

Les personnels de l'université peuvent prendre leur repas de midi dans ces restaurants.

L'université, en reversant aux restaurants conventionnés la subvention interministérielle **(1,15€ par repas en 2011 / 1,17€ en 2012 / 1,20€ en 2013 / 1,21€ en 2014)**, permet aux personnels rémunérés à un indice (INM) inférieur ou égal à 466 d'acquitter un prix de repas minoré du montant de ladite subvention.

D'autre part, l'université verse 1 euro supplémentaire de participation pour tous les agents quel que soit leur indice de rémunération.

	Dépenses réalisées			
Restaurant	En 2011	En 2012	En 2013	En 2014
Association CORAIL (DGFIP)	4 150	4 729	7 593	16 329
Restaurant Universitaire CROUS	1 196	6 711	21 157	21 078
RAF (Restaurant des Agents des Finances)	1 306	538	335	422
Avenance Rectorat	1 585	1 857	1 936	2 280

Nb.: Le lycée Colbert n'est pas habilité à recevoir la subvention.

Source : SACSO

❖ Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail - CHSCT

Depuis le 11 juillet 2012 à l'université Jean Moulin Lyon 3 :

le Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) a évolué en Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Décret N°82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

Cette instance consultative a une approche plus large que les traditionnelles questions d'hygiène et de sécurité et intègre notamment les notions de bien être au travail.

Composition du CHSCT

2 représentants de l'administration,
+ 1 suppléant

8 représentants des personnels,
+ 8 suppléants

3 représentants des usagers.
+ 3 suppléants

Compétences principales du CHSCT :

- les conditions de travail,
- les projets d'aménagements importants,
- l'analyse des risques,
- la conduite d'enquêtes sur les accidents du travail et les maladies professionnelles,
- la consultation sur les aménagements de postes
  et les mesures concernant les travailleurs en situation de handicap…

Missions du CHSCT

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité.
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail
  notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois
  et de répondre aux situations liées à la maternité.
- Veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.

Chiffres Clés :

	2012	2013	**2014**
Réunions du CHSCT	**2**	**3**	**3**

	2012 *	2013	**2014**
Visites sur sites	**4**	**11**	**11**
dont Manufacture des Tabacs	2	6	6
dont Quais du Rhône	2	5	5

** mise en place du CHSCT en juillet 2012*

❖ Suivi des accidents de trajet, de service ou de travail

	2010	2011	2012	2013	2014	Total sur 5 ans Nombre	Total sur 5 ans %
Nb d'accidents de trajet	6	8	6	4	1	25	27%
Nb d'accidents de service ou du travail	25	13	15	8	7	68	73%
TOTAL	**31**	**21**	**21**	**12**	**8**	93	100%
dont ayant donné lieu à arrêt de travail			*7*	*2*	*2*		
Nb total de jours d'arrêts de travail			*126 jours*	*14 jours*	*24 jours*		

Source : Bilan annuel relatif à l'hygiene, la sécurité et les conditions de travail

❖ Médecine du travail et actions de prévention

	2011		2012		2013		2014*	
Nombre d'agents convoqués	**360**		**263**		**294**		**109**	
Nombre d'agents effectivement vus	192	*53%*	166	*63%*	169	*57%*	76	*70%*
Rendez-vous excusés ou annulés	82	*23%*	61	*23%*	48	*16%*	21	*19%*
Nombre d'absents	86	*24%*	36	*14%*	77	*26%*	12	*11%*

** En 2014 : période de janvier à août car plus de médecin après cette date*

Source : DRH

❖ Formations hygiène, sécurité et santé au travail

Nombre de stagiaires	2012	2013	2014
Formations Hygiène et Sécurité	**61**	**157**	**127**
Sécurité au travail pour les Professionnels	10	10	33
Sécurité incendie pour les professionnels	4	11	5
Formations secourisme	24	56	31
Sécurité incendie tout public	0	18	57
Formation des membres du CHSCT	21	10	1
AMD appeler- masser-défibriller		49	
Autres Formations hygiène et sécurité	2	3	
Formations Santé au Travail	**33**	**76**	**140**
Santé au travail	30	75	125
Politique + Prise en charge + Approche du handicap	3	1	15
Nombre total de stagiaires	**94**	**233**	**267**

Source : LAGAF

Accidents de trajet, de service ou de travail :
En 2014 on dénombre 8 accidents dont 2 ont donné lieu à un arrêt de travail de 24 jours au total. En moyenne sur les 5 dernières années les accidents de trajets représentent plus d'1/4 des accidents et les accidents de service ou de travail près de 3/4.

Médecine du travail :
En 2014, il n'y a plus de médecine de prévention à partir d'août. Les personnels sont orientés vers des médecins agrées. Sur les 109 agents convoqués, seuls 76 ont été vus par le médecin durant ce 1er semestre.

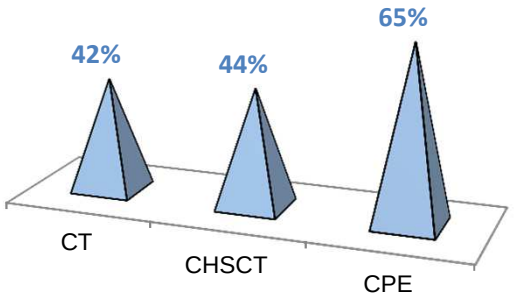
Actions de formations en hygiène, sécurité et santé au travail : elles ont concerné 267 stagiaires en 2014.
Les dépenses relatives à ces formations au total 33 431 euros en 2014, représentent 26% de l'ensemble des dépenses de formation.
Les dépenses des formations hygiène et sécurité englobent les coûts de la formation réglementaire des agents du service HS (diplômes et habilitations) ainsi que celles des autres agents . Ceux-ci sont aussi bien formés aux aspects sécurité que santé au travail : sensibilisation aux RPS mais aussi à la politique, à la prise en charge et à l'approche du handicap.

❖ Relations professionnelles

Représentants du personnel en 2014

	Hommes	Femmes	Total	% Femmes
CT	11	8	19	42%
CHSCT	9	7	16	44%
CPE	9	17	26	65%

% de Femmes parmi les représentants du personnel en 2014



Zoom sur la CPE

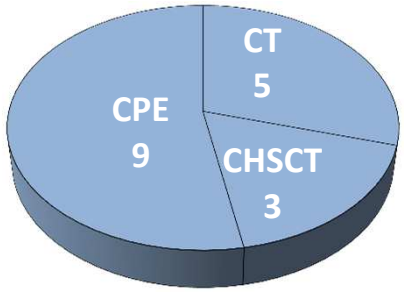
Filière	Catégorie	Hommes	Femmes	Total	Femmes
ITRF	Cat. A	0	3	3	100%
	Cat. B	2	2	4	50%
	Cat. C	3	0	3	0%
AENES	Cat. A	3	1	4	25%
	Cat. B	0	3	3	100%
	Cat. C	1	2	3	67%
Biblio	Cat. A	0	2	2	100%
	Cat. B	0	2	2	100%
	Cat. C	0	2	2	100%
Ensemble		9	17	26	65%

Instances avant les élections professionnelles de fin 2014

Nb de réunions des instances représentatives du personnel

	En 2012	En 2013	En 2014
CT	**5**	**6**	**5**
CHSCT	**2**	**3**	**3**
CPE	**6**	**10**	**9**
dont AENES	*1*	*3*	*3*
dont Bibliothèque	*3*	*2*	*2*
dont ITRF	*2*	*5*	*4*

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel



Nb de reconvocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

	En 2012	En 2013	En 2014
CT	0	0	0

Locaux syndicaux

Surface des locaux	14 m²	14 m²	23,2 m²

Lexique

AENES	corps de l'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
ARE	Allocation de retour à l'emploi
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
BIATS	Personnels de bibliothèque, ingénieur, administratif, technicien, ouvrier, de service
BIBLIO	Bibliothèques
C2i	Certificat informatique et Internet
CA	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CAE	Compte épargne-temps
Cat.	Catégorie (il existe 3 catégories : A, B ou C)
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEC	Contrat emploi consolidé
CES	Contrat emploi solidarité
CEUBA	Centre d'études universitaires de Bourg et de l'Ain
CEV	Chargé d'enseignement vacataire
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CM	Cours magistraux
CNU	Conseil national des universités
Compl.	Complémentaires
CRCT	Congé pour recherche et conversion thématique
CROUS	Centre régional des oeuvres universitaires et scolaires
CVR	Contrat Valorisation Recherche
DGESIP	Direction générale pour l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle
DGRI	Direction générale pour la recherche et l'innovation
DN	Diplôme national
DOM	Départements d'outre-mer
DP BIATS	Division du personnel BIATS
DPE	Division du personnel enseignant
DU	Diplôme d'université
Eco.	Économie
Eff	Effectif
EN	Éducation nationale
Ens.	Enseignement
EPS	Éducation physique et sportive
EqTD	Équivalent travaux dirigés
ETP	Équivalent temps plein - Quotité travaillée
Fac.	Faculté
F.A.C.	Service commun de la formation continue
FC	Formation continue

Lexique suite

GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
gr	Groupe
HC	Heures complémentaires
IAE	Institut d'administration des entreprises
IAT	Indemnité d'administration et de technicité
IFRAMOND	Institut pour l'étude de la francophonie et de la mondialisation
IFTS	Indemnité forfaitaire travaux supplémentaires
INFO	Prime informatique
IRA	Instituts régionaux d'administration
ITRF	Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation
IUFM	Institut universitaire de formation des maîtres
IUT	Institut universitaire de technologie
MC	Maître de conférences
MEN	Ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et de la vie associative
MESR	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
Nb	Nombre
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
PAST	Professeur associé à temps partiel
PCA	Prime de charge administrative
PES	Prime d'excellence scientifique
PEDR	Prime d'encadrement doctoral et de recherche (remplacée par la PES)
PFR	Prime fonction résultats
Plafond Emplois	Nombre d'emplois que l'établissement est autorisé à rémunérer
PPRS	Prime de participation à la recherche scientifique
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
PRES	Prime de recherche et d'enseignement supérieur
PRP	Prime de responsabilité pédagogique
RH	Ressources humaines
SACSO	Service d'Action Culturelle et Sociale
SAENES	Secrétaire d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur
SARF	Secrétaire d'administration de recherche et formation
Sc.	Sciences
Serv.	Service
SFT	Suppément familial de traitement
SIES	Systèmes d'information et études statistiques
SISE	Système d'information statistique de l'éducation
STAPS	Sciences et techniques des activités physiques et sportives
TD	Travaux dirigés
TP	Travaux pratiques
UFR	Unité de formation et de recherche
yc	y compris

UNIVERSITÉ LYON III
JEAN MOULIN

SUIVEZ-NOUS SUR

UNIVERSITÉ DE LYON

Manufacture des Tabacs

Campus des **Quais**

Campus de **Bourg-en-Bresse**

WWW.**UNIV-LYON3**.FR